

道德准则



FLOS
B&B ITALIA
Group

前言—首席执行官 Daniel Lalonde 寄语

有时候，人们会问我：让一个品牌变得有价值的是什么？噢，价值的根源在于产品的合意性、其服务的质量、其创新的水平、客户的忠诚度以及品牌知名度。不过，品牌的声誉也同样重要，即品牌是否始终都能赢得客户、员工、供应商和合作伙伴的信任。

在 Flos B&B Italia Group，我们为自己的设计美感和工艺品质而感到自豪。同样，我们必须为我们的《道德准则》而感到自豪。

每一天，每一个举动，无论是您、我，还是我们所有的同事，我们都是公司每个品牌的代言人。通过我们的行为，我们可以赢得人们的信任并建立我们的声誉。

对我而言，这份文件不仅仅是关于规范行为（或违规行为）的指南。在我看来，我们的《道德准则》就是我们的北极星，指导我们每天如何做到最好并践行我们的价值观。

赢得信任不是一蹴而就的事情，也不能简单地通过 阅读本文件的方式来实现。这是一个漫长的过程，我们不仅要在 Flos B&B Italia Group 中支持变革和最佳做法，还要在我们的整个行业中坚守这一点。

道德行为有很多方面。这涉及到诚实、公平和透明。这还会延伸至我们如何尊重环境、承担社会责任，以及支持多元化与包容性。

请记住：内在美不仅存在于我们的设计中，而且也体现在我们的行为方式中。



目录

1\ 序言	5
2\ 我们的宗旨、价值观和原则	6
3\ 信息和保密	10
4\ 社会和环境责任	14
5\ 诚信承诺	20
6\ 财务信息透明度	26
7\ 实施和合规	28

1 \ 序言

Flos B&B Italia Group 于 2018 年创立，是全球最大的秉承欧洲传统的高端设计集团，致力于策划、领导和实现无与伦比的互补性标志性品牌组合（以下简称为“集团”）¹。

本《道德准则》旨在于我们的宗旨（即“*我们为美好的生活而设计*” - “*We design for a beautiful life*”）中体现我们的品牌以及我们自己的核心价值观，以美化家庭和公共空间，并作为道德和实践的指南针来指导我们实现每天的目标以及在开展工作活动和公司管理的过程中采取每一项措施，无论是代表任何集团公司还是为了其利益均是如此。因此，本《道德准则》适用于我们集团活动的所有方面以及其中的所有参与主体，无论他们的国籍、所在位置、职位或业务资历如何。也就是说，本《道德准则》适用于所有集团公司的所有员工（包括管理人员）、临时工、顾问、业务合作伙伴、供应商以及批发分销商。

我们的《道德准则》以我们的《可持续发展政策》和我们的《供应商行为准则》为补充，它包含由主要的国际适用框架提出的原则、建议和规定，其中包括《经合组织多国企业准则》、《联合国工商业与人权指导原则》，以及《国际劳工组织 (ILO) 基本公约》。

Flos B&B Italia Group S.p.A. 的董事会于 2022 年 11 月 25 日批准道德准则。

¹ 任何提及“集团公司”的情况均是指 Flos B&B Italia Group S.p.A. 及其直接或间接控制的所有子公司。

2 \ 我们的宗旨、价值观和原则

We design for a
beautiful life (我们为美
好的生活而设计)

在 Flos B&B Italia Group 集团，我们的共同宗旨就是美化世界。无论是通过富有想象力的创新型灯饰，还是恒久不变的舒适感或是标志性的设计，我们的品牌在质量、创新和可持续发展方面不断地发挥自己的灵感和创意并展现自己的技能和热忱，致力于塑造我们的生活空间，并将它们打造成美丽的场所。

我们的产品不仅仅是优雅美观的事物，也是对环境、我们所有利益相关者的利益，以及我们的传统和社区付出精心考量之过程的成果。在这个过程中，我们致力于为地球、为人类、为文化而设计。

我们的宗旨不仅体现在我们的原则中，还体现在我们每个人开展日常工作活动以及执行任何集团公司的公司管理的方式之中，同时，在代表集团行事的时候也体现了我们的宗旨。

Flos B&B Italia Group 价值观

企业家精神

以企业主人翁的姿态行事，充分展现激情和勇气，不断地赋予人们活力和灵感。

客户至上

让我们的客户满意，无论做什么事情都要以他们为中心，深入了解他们，以至于能够预测他们的需求。

对设计和创意饱含热情

让每一天都变得不同寻常，以无限的好奇心和卓越的工艺挑战现状，打造前卫的设计。

可持续发展之美

我们所有的产品都体现了道德和美学的完美融合，简而言之，这就是我们的美学精神。

在一起，更强大

团结协作无边界，充分利用将我们每个人凝聚成“我们”的原则。

当本《道德准则》以及任何其他适用的政策和程序的内容无法解决道德困境时，我们鼓励您遵循下文所述的原则，以确定适当的行动方案²。也就是说，我们希望集团中的每个人以及其他的每个人（包括个人和法律实体）都能够遵循以下原则行事：

合法性

集团及其代表在开展任何活动时必须遵循诚实和善意的原则，并绝对遵守适用的法律和法规、《国际劳工组织和联合国公约》以及任何其他相关的法定要求。在处理与公共机构和官员的关系时应秉承最大的审慎和合作态度。

透明度

任何代表集团工作的人员均承诺会向其利益相关者提供真实、重要且准确的信息，时刻谨记务必确保第三方始终坚信我们的可信度，同时保护商业机密。与公众共享的信息应该始终基于可靠的来源，并尽可能地遵循可核查的标准。

此外，透明度对我们的日常运营活动，以及我们与公共机构、竞争对手和客户的沟通方式均有激励作用。

问责制

我们和我们的每一位代表都坚信我们的宗旨所带来的责任。

我们会从内部和外部调查和考虑我们自己的活动以及与我们相关的活动的积极和消极影响，并对它们负责。我们还会对我们的合作伙伴施加影响，帮助他们达到我们的标准。

此外，我们根据内部政策和程序来确定和遵守任务和责任的合理配置，以此保证审慎和合规。

美观和可持续发展

我们相信，可持续发展是美化环境的根本手段，它本身就是一种美好的理念。我们理解并致力于实现可持续发展，因为这与我们对地球、人类和文化的影响同样相关。通过我们恒久流传的产品以及我们的示范作用，我们旨在将我们的价值观和传统传承给后代。

作为这个过程的一部分，我们要营造一个公平而包容的工作环境，同时，我们提倡最大限度地尊重健康、安全、自我表现、尊严和个性。我们反对并谴责一切形式的不公平歧视，并肩负着确保按照中立且客观的标准制定任何涉及评判人员之决策的责任。

² 在这种情况下，也请考虑根据本《道德准则》第 7 章的规定，向本地道德委员会求助，以获取进一步的说明和指导。



3 \ 信息和保密

3.1 财务和非财务披露

我们相信，以准确、可靠且精确的方式披露重要信息至关重要，只有这样才能与我们的利益相关者建立最大程度的信任关系。

因此，集团承诺会向其员工、客户和投资者提供及时、公开、相关、准确、精确且真实的信息，并在行事时严格遵守适用的披露义务和最佳做法。发布的信息应便于所有利害关系人获取。

集团在会计、财务以及非财务披露（包括环境和社会报告）方面采用高质量标准。这样旨在确保对信息编纂和发布所依据的标准或政策进行报告，同时，信息（特别是非财务信息）能够以充分的、可衡量的以及在最大程度上可核实的数据为依据。

信息应该公平且客观地反映集团的状况和业绩，并由能够胜任且具备资质的独立审计师根据现行的适用法律和法规（包括关于非财务和多元化信息披露的《第 2014/95/EU 号指令》）进行审计。

我们希望我们的员工、所有参与起草或编制披露文件和通信材料的人员，以及所有负责收集和阐述财务和非财务数据的人员能够在各自的层面上确保所有传输信息是准确且真实的。



3.2 防止内部交易

我们致力于严格遵守适用的证券法规（其中包括由《欧洲市场滥用指令》所衍生的法规）。

集团的高管、董事、员工以及他们的家庭成员应该避免直接或间接地出售、提示、购买或以其他方式交易由 Flos B&B Italia Group 和/或任何集团公司发行、担保或以其他方式与之相关的任何证券、债券或其他金融商品。

3.3 商业机密和知识产权

我们的传统、专有技术和惯例以及我们的创新动力和创意构成了我们的品牌价值观的基础部分，也是我们通过创造恒久流传的原创产品实现可持续发展之抱负中的一个关键要素。

重要的是，我们要保护那些体现我们的经济和战略价值与我们的竞争优势以及由我们的合作伙伴和设计师委托给我们的无形资产。

无论职位或资历如何，我们的员工都会经常接触到机密信息，此类信息的敏感性和机密性可能并非总是显而易见的。

我们希望所有受本《道德准则》约束的人员（包括不再与集团有任何关联的前任员工和合作伙伴）都能够做到以下几点：

- 遵守已签署的协议以及禁止任何未经授权披露行为的保密原则，以保护商业机密；
- 严格限制机密信息的披露，仅限向有关人员及经正式授权接收此类信息的人员披露信息；
- 妥善存储并保护他们所负责的所有机密数据（任何形式）；
- 留意他们的周围环境，特别注意在公共场所中披露的任何书面和/或言语信息；
- 每个主体在其自身的层面上以及在适用于其活动的范围内都能确保对第三方知识产权的所有使用活动均已得到其各自所有者的正式授权。

3.4 成为形象大使

我们的产品体现了我们品牌的独特历史和身份以及集团的声誉。最重要的是，我们要了解如何以及何时对内和对外履行自己的职责，我们都是受托维护和支持集团价值观和声誉的形象大使。

我们希望所有受本《道德准则》约束的人员都能够了解以下信息：

- 仅限经过正式授权的员工才可以代表集团与第三方进行沟通；
- 除上述情况之外，在参加公开讨论时，我们应该始终确保仅以个人立场表达所有意见，而不是作为 Flos B&B Italia Group、集团或我们任何品牌的代表；
- 在社交网络上交流时，我们应该始终保持警惕，尤其注意不要在无意中泄露敏感或机密信息。

3.5 隐私和数据保护

我们要保护员工的隐私，在招聘过程中以及在雇佣关系存续期间，我们不会对员工进行不必要的个人和机密信息调查。

集团承认并尊重其员工、客户和业务合作伙伴的个人数据的价值，并根据《通用数据保护条例》和适用的立法和监管框架³的规定，设法加强数据安全并保护数据主体的权利。

具体而言，集团尊重个人数据的访问权、修正权、删除权和可携带权，以及在任何新的数据处理之前接受公平透明信息的权利与酌情征求事先同意的权利、基于合法权益反对数据处理的权利，以及在适用的条件下对此类数据处理施加限制的权利。

³ 个人数据是与已识别或可识别的生命个体有关的任何信息。如果将不同的信息收集在一起可以导致识别出特定的人，那么，无论此类信息是否已经被去识别化、加密或假名化，它们也会被视为个人数据。仅限在数据经过不可逆转的匿名化处理且无法或不再能够识别出个人时，此类数据才不再被视为个人数据。

此外，集团确保以合法、公平且透明的方式处理个人数据，并遵循目的限制、最小限度、准确性、存储限制、完整性、保密性和问责制等原则。

根据集团的《供应商行为准则》以及与每个集团业务合作伙伴（包括代理商和供应商）订立的相关合约协议的规定，这些原则也适用于代表 Flos B&B Italia Group 或任何集团公司处理个人数据的第三方。

我们希望所有受本《道德准则》约束且在其工作活动中或在其与 Flos B&B Italia Group 和/或任何集团公司的业务关系中处理个人数据的人员都能够遵守以下要求：

- 仅限由经过此类明确授权的人员在授权范围内出于明确且合理的目的并按照适用的政策和程序来处理个人数据；
- 仅应在需要执行经过授权的数据处理活动的范围和时间内，才能对个人数据进行访问、处理和存储；
- 通过采取适当的技术和组织措施来确保个人数据的保密性和完整性，其中包括避免由未经授权的主体访问个人数据；
- 除适用的法律、法规或合约条款所规定的情况之外，禁止向不参与数据处理的主体披露个人数据或与其共享个人数据。

4 \ 社会和环境责任



在集团，我们致力于为地球、为人类、为文化而设计。这些驱动因素超越了道德的需要，成为了创新的促进因素，塑造并启发了我们的可持续发展战略，并将其融入到我们的《可持续发展政策》之中。

此外，本《道德准则》旨在阐明集团在保护和促进人权、非歧视、工作场所中的健康和安全性以及环境责任等领域中的核心承诺，我们希望所有受本《道德准则》约束的人员都能够了解这些承诺并在适用于其活动的范围内遵守它们。

本《道德准则》所规定的原则也应适用于集团的所有供应商，并在集团的《供应商行为准则》中做出了详细说明。集团承诺会利用其对业务合作伙伴的影响力，引导他们消除其活动对地球、人类或文化所造成的任何不利影响。

4.1 人权

我们承诺会尊重所有国际公认的人权（包括劳动权）并促进这些权利的发展，同时，通过各种合法的程序纠正集团的活动对人权所造成的任何不利影响。

我们拒绝在集团的供应链中使用任何形式的童工和强迫劳工，并致力于根据《联合国公约》、《国际人权法案》和《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》，以及相关的《国际劳工组织公约和建议》的规定，在工作生活的各个方面保障工人的尊严并为他们提供保护。

4.2 非法的、秘密的或未经申报的工作

Flos B&B Italia Group 和所有集团公司均不会采用隐蔽工程，它们会遵守相关所在国所规定的向行政、社会和税务机构报告的义务。

集团供应链中的所有雇佣关系均应以聘书或聘约为证，以具体说明工人的权利、义务和雇佣条件。

4.3 歧视和骚扰

在招聘、工资政策、培训可及性、晋升、解雇或退休方面，绝不容忍任何基于性别或性别认同、种族、年龄、宗教、社会出身、残障状况、族裔和民族血统、国籍、工人组织成员身份（包括工会）、政治立场或观点、性取向、家庭责任、婚姻状况或任何其他可能导致歧视之条件的歧视。

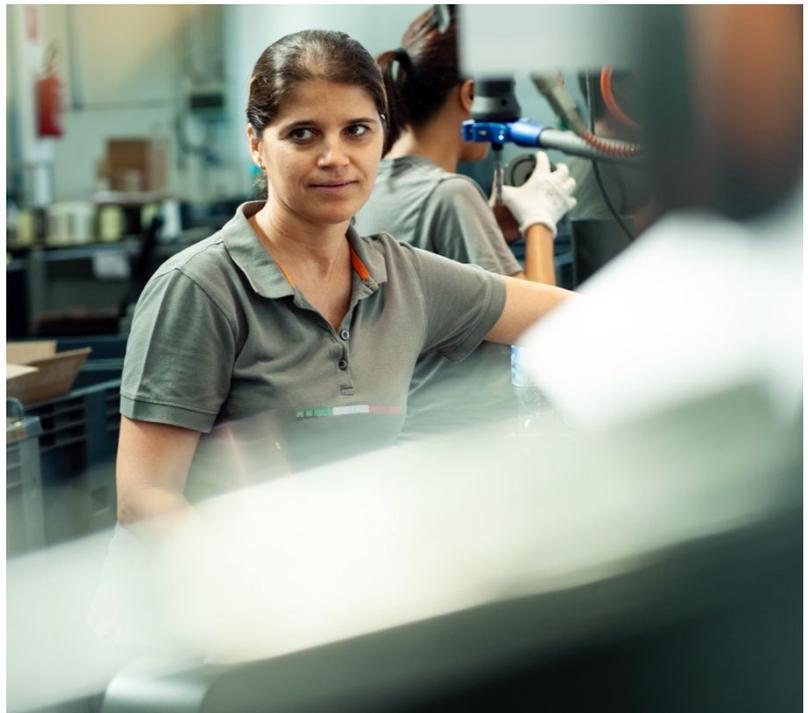
无论是在心理方面、性别方面，还是在构成滥用职权的方面，集团都不会容忍任何形式的骚扰、恐吓、霸凌或羞辱行为。集团通过采用基于价值、绩效和能力的客观选择标准来保证公正性和机会均等。工人的个人和专业成长都会受到鼓励和青睐。

我们希望所有受本《道德准则》约束的人员永远不会从事可能损害他人尊严和权利的行为。

4.4 健康和安全

集团致力于确保健康且安全的工作环境，并承诺在集团业务的各个层面推广工作场所的安全文化。

通过采取适当的组织和管理措施，集团旨在于杜绝疾病以及身体、心理和社会幸福感方面提高工人的健康水平。



具体而言，除其他情况之外，各个集团公司承诺能够做到以下几点：

- 消除健康和安全风险，如果无法做到这一点的话，则根据最佳可行做法和技术将此类风险降至最低；
- 对任何无法消除的风险进行评估；
- 从源头上降低风险；
- 在工作的组织、工作场所的设计、工作设备的选择以及工作和生产方法的定义方面，尊重人体工学以及工作场所健康和安全的原则，特别要考虑到减少单调的重复性工作对健康的影响；

- 规划适当的措施，以确保随着时间的推移能够提高安全水平，包括通过采用行为准则和良好做法的方式；
- 优先考虑集体保护措施，而非个人保护措施；
- 为工人提供适当的指导。

我们希望每名员工和工作人员都能够为保持最佳健康和安全管理标准做出积极的贡献，并避免从事任何可能危及其自身或他人的诚信的行为。

4.5 环境

作为集团的《可持续发展政策》的一部分，集团致力于在其活动和价值链中推行生态设计原则，使其标志性品牌能够不断改善设计和工艺传统的最佳做法，从而让产品在设计上更具可持续性和循环利用性。

此外，根据本《道德准则》所规定的原则，集团致力于通过在集团的可持续发展报告中报告的透明雄心，并以全球最佳做法标准所启发的明确目标进行衡量，从而为应对气候变化做出贡献。

具体而言，各个集团公司承诺能够做到以下几点：

- 采取必要的措施，以减少并完全消除（如有可能）其活动对环境造成的负面影响，不仅在出现有害或危险事件的风险时应该这样做（预防措施原则），而且在无法确定其活动是否为环境带来风险以及何种程度的风险时也应该这样做（预防原则）；
- 优先考虑采取针对性措施，以预防可能对环境造成的损害，而非等待任何损害实际发生；
- 对环境领域中的科学进展和管理发展执行准确而持续的监测；
- 一般而言，仅限与遵循上述环境保护标准的供应商和业务合作伙伴建立关系。

4.6 自由竞争

集团致力于遵守适用的反垄断法律和法规，在整个供应链中实现公平且健康的竞争。根据适用的法律和法规的规定，禁止参与任何形式的合谋、限制性措施以及滥用支配地位或经济依赖，或者参与非法或未经报告的并购交易。

4.7 保护公司资产

我们希望所有员工都能够避免滥用、浪费或不适当地使用集团的所有资源。

具体而言，所有员工都应该遵守关于使用集团公司的任何有形和无形资产（包括电话、车辆、计算机、计算机系统、电子邮件和在线资源）的适用内部规则。

禁止利用公司资产从事非法行为，包括不当地访问、操作或破坏私人或/或公共第三方的计算机系统、非法获取机密信息、安装未经许可的软件，以及保留、使用或复制第三方知识产权所涵盖的内容。

最后，仅限在存在相关性、充分动机和证明文件的情况下才可以报销由员工和合作者预先支付的费用。集团公司应该对报销的费用执行例行检查，并对公司信用卡的使用情况进行检查（如适用）。



5 \ 诚信承诺



5.1 贿赂和腐败

腐败是指直接或者通过代理商或第三方提供、承诺、给予或索要的任何贿赂给付或任何其他有价物品，以获得或保留业务或其他不正当利益。

腐败与我们的合法性、透明度、问责制和可持续发展的价值观背道而驰，可能会导致个人以及 Flos B&B Italia Group 和其他集团公司遭受严重的刑事和行政制裁以及声誉损失。

腐败受到许多国家立法的广泛抵制，例如，《美国反海外腐败法》、《英国反贿赂法》、《意大利刑法典》和《意大利第 190/2012 号法律》（“塞韦里诺法”）、《西班牙刑法典》、《丹麦刑法典》，以及经修订和实施的《中华人民共和国刑法和反不正当竞争法》。某些国家立法甚至会惩罚私人当事方之间的腐败行为（所谓的“商业贿赂”）。

集团对腐败和招权纳贿的行为采取零容忍政策，并实行一系列措施，旨在防止、鉴别和制裁在本集团的活动以及以及与集团相关的人员（包括代理商、游说机构和供应商）所从事的腐败或招权纳贿的行为。

具体而言，集团设有一个系统，以确保对所有财务交易进行诚实且准确的记录，同时，根据本《道德准则》第 3 章规定的原则，确保内部会计具有真实性、准确性和可靠性。

此外，集团会开展与人员、供应商和业务合作伙伴（包括代理商）的选择程序相关的尽职调查活动并施加特定的合约条款，例如，集团的《供应商行为准则》中所涵盖的条款，以便进行事后监督以及督促与集团相关的人员遵守适用的法律框架以及本《道德准则》中所规定的价值观和原则。这些条款也适用于由集团公司任命的在任何公共机构（包括但不限于所有政府机构、国际组织以及国有或控股商业企业）面前代表其利益的所有人员（包括代理商）。

此外，我们要求所有受本《道德准则》约束的人员都能够遵守以下要求：

- 禁止直接或间接地接受任何形式的礼物（包括午餐/晚餐、款待和娱乐招待），以偏袒任何集团公司、其代表或其他人员的利益，但是，价值不超过 50.00 欧元（五十/00）的礼物除外。经过与相关直线管理人员讨论并由其按照任何适用的内部政策或程序做出预先批准之后，可以破例接受价值超过 50.00 欧元（五十/00）的礼物。各个集团公司可以决定实行更加严格的措施；
- 根据各个集团公司所采用的任何适用的内部政策或程序以及任何适用的法律或法规，并在其范围内，可以提供任何形式的礼物（包括午餐/晚餐、款待和娱乐招待）⁴；

⁴ 某些公共实体可能会采取自我监管政策和程序，这些政策和程序禁止公职人员接受任何礼物，完全不予考虑礼物的价值以及任何适用的当地惯例，或者针对接受礼物或其他好处的情况制定了特定的规则。各个集团公司有责任检查与其建立任何关系的任何公共机构或实体是否采取此类政策，并确保负责与上述机构交往的人员能够遵守任何适用的程序。此外，根据某些立法的要求，私人实体在开展某些活动时也可能被视为公职人员，例如，授予证书和授权书。

- 禁止直接或间接地向公共机构的所谓或实际的代表或其家庭成员或类似人员承诺或让渡财产、资金或任何形式的好处（包括任何非法的疏通费），以获得优惠待遇或者在任何情况下影响他们对 Flos B&B Italia Group、任何集团公司或其代表的独立判断；
- 上述所有情况也适用于直接或间接地向私营公司的行政人员或受其管理和控制的人员提供、承诺或让渡资金或任何形式的好处，以及接受或要求交易对手、供应商、业务合作伙伴或其他各方提供资金或任何形式的好处；
- 仅限根据适用的内部政策才能提供折扣；
- 在与任何公共机构交往时，无论是提出申请或请求的情况，还是在商议业务关系的过程中，始终应该特别禁止以下行为：
 - 提及或提议有利于相关公共实体的任何员工或其家庭成员或类似人员的招聘或商业机会；
 - 给予或以任何方式提供任何形式的折扣，例如，通常留给员工的公司折扣以及差旅费用的报销；
 - 索要或获取能够侵害任何一方的地位或声誉的机密信息。

仅限在完成事先披露并经过相关道德委员会评估的情况下，才可以与曾经与 Flos B&B Italia Group 或任何其他集团公司交往过的公共机构前员工建立商业、财务或雇佣关系；

- 从公共机构获得的任何种类的捐款、赠款、融资、优惠贷款或类似类型的赠款，无论以何种名义，都必须专门用于其预期的目的；
- 禁止向公共机构提供不真实的声明、数据或文件，以便使 Flos B&B Italia Group、任何集团公司或其代表或其一般业务取得任何形式的优势；
- 仅限经过此类正式授权的内部职能部门才可以代表 Flos B&B Italia Group、任何集团公司及其代表或者为了他们的利益而在国家、欧盟和/或国际层面上做出承诺并管理与公共机构代表、公职人员或公共服务负责人的关系。

5.2 与工会和政党的关系

集团保证与工会和政党的关系建立在公平和透明的原则之上。

仅限由专门经过此类授权的职能部门来维持这些关系。

集团不向工会、政党、政治职务候选人或其代表提供捐款。

5.3 捐赠和赞助

捐赠和赞助交易必须具有透明度并具备适当的理由。

虽然我们鼓励所有受本《道德准则》约束的人员支持他们所选择的慈善事业，但前提条件是他们不会使用或提供集团的资产用于此类目的，任何涉及集团资产的计划性慈善捐赠必须事先经过审计和正式批准。



5.4 利益冲突

我们希望集团的全体员工始终都能够为集团公司的最大利益而工作，并忠于集团及其价值观。

我们尊重员工的隐私权，而且，我们通常对员工在工作之外的行为并不感兴趣。不过，如果员工的个人、社会或财务活动与员工对 Flos B&B Italia Group 或任何集团公司的忠诚度和公正性发生冲突或可能发生冲突，则可能会出现利益冲突，这最终可能会导致制裁措施。

我们希望所有受本《道德准则》约束的人员（特别是我们的全体员工）都能够遵守以下要求：

- 如果个人情况与 Flos B&B Italia Group、集团、任何集团公司或其任何代表之间出现利益冲突，则应始终确保公开和透明；
- Flos B&B Italia Group 或任何集团公司的员工不得同时经营与 Flos B&B Italia Group 或任何集团公司竞争的业务；
- 未经 Flos B&B Italia Group 或相关集团公司的事先书面同意，员工不得为相关公司的客户或供应商工作；
- 禁止向直接或间接地保留个人利益的公司提供优惠的商业条款；
- 禁止为亲密的朋友或家人提供工作，除非此人是该工作的最佳人选，并且已经通过书面方式向相关经理或人力资源部门报告此关系；
- 为客户或合作伙伴提供的礼物或款待的价值绝对不能超过内部针对该业务领域所规定的限额，除非发生了特殊的情况，并且与相关经理商定了不同的条件；
- 禁止接受价值超过内部针对该业务领域所规定的限额的礼物或产品样品，除非这种情况已经征得相关经理的同意。

5.5 洗钱和制裁计划

无论是在国际层面上，还是根据其业务所在国的国家立法，集团都会遵守所有适用的经济制裁、贸易管制和打击洗钱活动的法律。

我们要求所有受本《道德准则》约束的人员在适用于其活动的范围内能够做到以下几点：

- 遵守所有适用的经济制裁、出口管制和反洗钱法律；
- 保持高度警惕，以便发现任何潜在的违规行为；
- 遵循与遵守反洗钱、制裁和贸易管制有关的任何内部规则和程序，包括对现金支付的限制和第三方尽职调查程序；
- 清楚地了解，无论规模大小，任何交易都可能会违反制裁、贸易管制和/或反洗钱的法律和法规，而且，违规行为可能会产生严重的后果。



6 \ 财务信息 透明度



集团确认，通过及时缴纳税款的方式为集团所在国的公共财政做出贡献至关重要。公司税务的核算和管理必须建立在严格遵守现行立法和公司程序的基础之上，同时，还须遵循清晰、真实、透明、正确、准确的原则。

税务合规包括以下措施：及时向有关当局提供相关信息或法律要求的信息，以正确确定与集团业务有关的应纳税额，并使移转定价做法符合正常交易定价原则。

具体而言，务必始终保证业务和交易的决策、授权和执行过程的可追溯性。

关于集团内部出于会计目的的公司间关系，在各个集团公司之间应该以透明的方式共享必要的信息，并遵守独立管理、问责制和可追溯性的原则。为此，各个集团公司均会采取适当的技术和组织措施，并确定负责财务和会计数据沟通的内部资源。

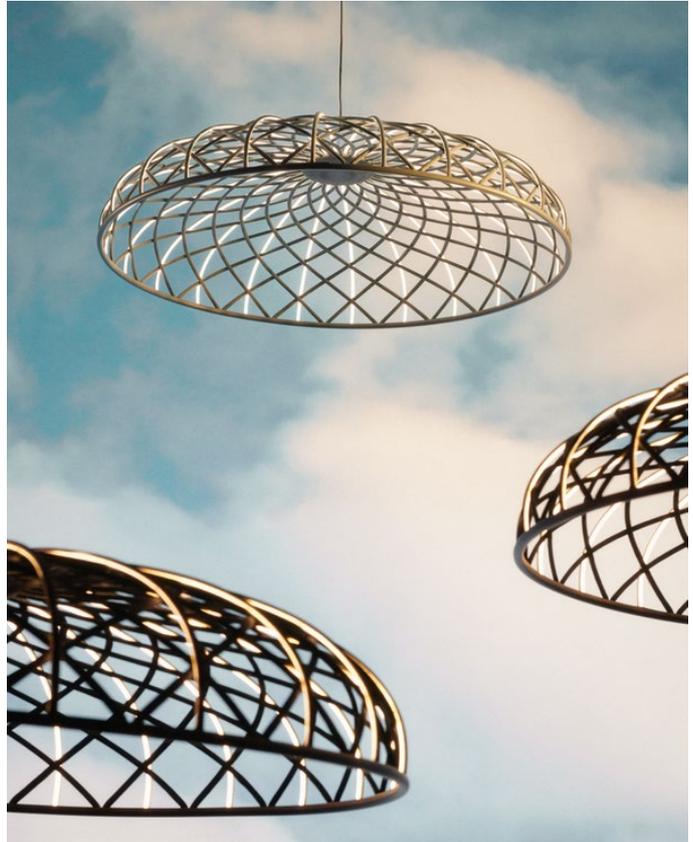
我们希望所有受本《道德准则》约束的人员、以任何方式处理或参与公司和税务沟通的培训和草拟的人员，以及 Flos B&B Italia Group 或任何集团公司为此目的而可能不时任命的所有第三方顾问都能够做到以下几点：

- 确保税务管理和合规方面的严格合法性、公正性和透明度，并遵守为此目的而制定的程序；
- 采取合理的措施，以确定立法机构的意图并对税务规则做出一致的解釋，随时了解相关立法和监管框架的最新信息；
- 与税务机构合作并提供他们所需的信息，以确保有效且公平地运用税法，包括及时且全面地回应主管当局根据税务协定或信息交流协议的规定所提出的信息要求⁵。

⁵ 请注意，这种与税务机构合作并向其提供信息的承诺是有限的。具体而言，《经合组织多国企业准则》将应该提供的信息及其与执行适用税法的相关性联系起来。我们希望所有受本《道德准则》约束的人员以及这些建议可能适用的人员都能够了解平衡遵守适用的税法给企业带来的负担的必要性，以及税务机构为了执行其税法而掌握完整、及时且准确的信息的必要性。

在应用本《道德准则》的规定时，也请注意，遵守税收法律和法规的精神并非要求集团根据对此类法律和法规的正确解释，支付超过法律规定的金额。

7 \ 实施和合规



7.1 采用和更新

Flos B&B Italia Group 的董事会以及各个集团公司的董事会均采用本 《道德准则》。

一经采用，集团公司可以根据任何适用的当地法律和法规以及任何现有的内部政策和程序来修订和实施本 《道德准则》 的规定，从而对集团的原则和价值观提供更高程度的保护。

根据 道德委员会 以及依照《意大利第 231/2001 号立法法令》或集团公司实施的任何类似的国家规定所选定的监管机构（如适用）之建议，和/或为了遵守对适用的法律和监管框架的任何重大修订，Flos B&B Italia Group 及其他集团公司的董事会将不时地对本 《道德准则》 进行更新。

7.2 传播和实施

集团有责任保证在所有受其规定约束的人员中最广泛地传播本《道德准则》。

为此，Flos B&B Italia Group 和集团公司提供多种培训课程，并提高其员工对本《道德准则》内容的认知水平。

作为入职培训的一部分，我们会为每名新员工分发一份集团的《道德准则》，而且，所有可能有需要的员工都会收到一份此文件。

此外，我们还会向所有实际或潜在的业务合作伙伴（包括代理商、顾问、供应商和批发分销商）提供《道德准则》，作为其合约义务的一部分，他们需要同意并承诺遵守其中的规定。我们也会为各个集团供应商分发一份集团的《供应商行为准则》并由其签字确认。

道德委员会

对本《道德准则》的实施和合规情况的监督和控制应该委托给在集团公司中设立的道德委员会，请参见附件 A 中的《举报政策》。对于依照《意大利第 231/2001 号立法法令》或集团公司实施的任何类似的国家规定已经选定监管机构的集团公司，相关的道德委员会应该包括监管机构中的一名独立成员。

任何关于解释本《道德准则》的要求或问题均可提交给本地道德委员会或其任何成员，他们应该迅速做出回应。

此外，根据集团的《举报政策》所规定的条款，每个道德委员会都应该做到并应该拥有充分的权力做到以下几点：

- 接收、处理并调查（如适当）任何违反本《道德准则》的报告；
- 向相关职能部门和/或公司机构及时报告任何可能引发相关集团公司责任的已经确定或疑似的违规行为，并就任何已经确定的违反本《道德准则》的行为建议采取纠正或惩戒措施；

- 在适用的情况下，向相关监管机构及时报告任何可能与《意大利第 231/2001 号立法法令》或集团公司实施的任何类似的国家规定相关的已经确定或疑似的刑事犯罪行为；
- 监督本《道德准则》在相关集团公司内部的实施情况，并向相关职能部门和/或公司机构建议采用修订和进一步的实施措施。

所有员工和董事都应该遵守并执行相关道德委员会和监管机构（如适用）的任何沟通和建议。

7.3 尽职调查和审计

集团还会根据集团的《供应商行为准则》以及相关合约协议的规定在整个供应链中实施尽职调查、审计和核查措施，以确定其自身及其业务合作伙伴是否遵守本《道德准则》的原则和规定，以及识别、评估和预测各种风险和改进机会。

7.4 举报

我们的每名员工和利益相关者的承诺和负责任的行为都会促进集团价值观的提升。

因此，报告任何疑似不遵守集团价值观和违反本《道德准则》或任何其他相关的组织模式、政策或程序的行为，是所有相关人员的权利和义务。

此外，还应该报告任何涉及犯罪或违法行为、严重和明显违反国际承诺、国际组织的单方行为、法律或法规，或者对普遍利益造成威胁或严重损害的事实。

集团保证会保护基于合理理由提交报告的人员免受任何形式的报复、歧视或惩戒措施，同时也会尊重被举报人员的权利。

为此，根据有关举报和数据保护的适用法律和监管框架，包括已在国家法律中实施的欧盟指令 (EU) 2019/1937，集团制定了 《举报政策》，规定了如何以及由谁提交和处理报告以及开展调查。

每个 道德委员会 都应该确保在各个集团公司中充分实施 《举报政策》，并在所有有权提交报告的人员中广泛传播本 《道德准则》 与该政策。如违反 《举报政策》 及其所含的保护规定，以及如确定故意报告或通过举报披露虚假信息，则适用惩戒措施。



7.5 惩戒措施

遵守本《道德准则》的规定必须被视为 Flos B&B Italia Group 及所有集团公司的员工和合作者的合约义务的一部分：他们对遵守其中所述的行为准则的承诺是建立和延续雇佣关系的必要条件。

为了进一步提高对本《道德准则》规定的认识以及确保其有效实施，如果确定发生违反其中所述的原则和规则的情况，我们会采取适当的惩戒措施，但不妨碍同一行为可能产生的任何进一步的民事、刑事或行政后果。

根据《意大利第 231/2001 号立法法令》或集团公司实施的任何类似的国家规定而采用的相关集团公司的组织模式的规定，对于同样构成违反此类模式的行为，我们也可以采取惩戒措施。

根据本《道德准则》所实施的处罚应该始终以相称性和对抗性原则为依据，保证利害关系人能够充分参与评估违规行为并尊重其发表意见的权利，并根据适用的就业和劳动法律和法规（包括任何适用的集体协议和/或内部程序）由相关公司职能部门进行管理。

在适用的范围内，遵守本《道德准则》的规定也是 Flos B&B Italia Group 及任何集团公司的业务合作伙伴按照相关协议的具体规定以及供应商按照集团的《供应商行为准则》（该准则也规定了任何不合规行为的后果）的规定所承担的合约义务。

FLOS
B&B ITALIA
Group

We design
for a beautiful life