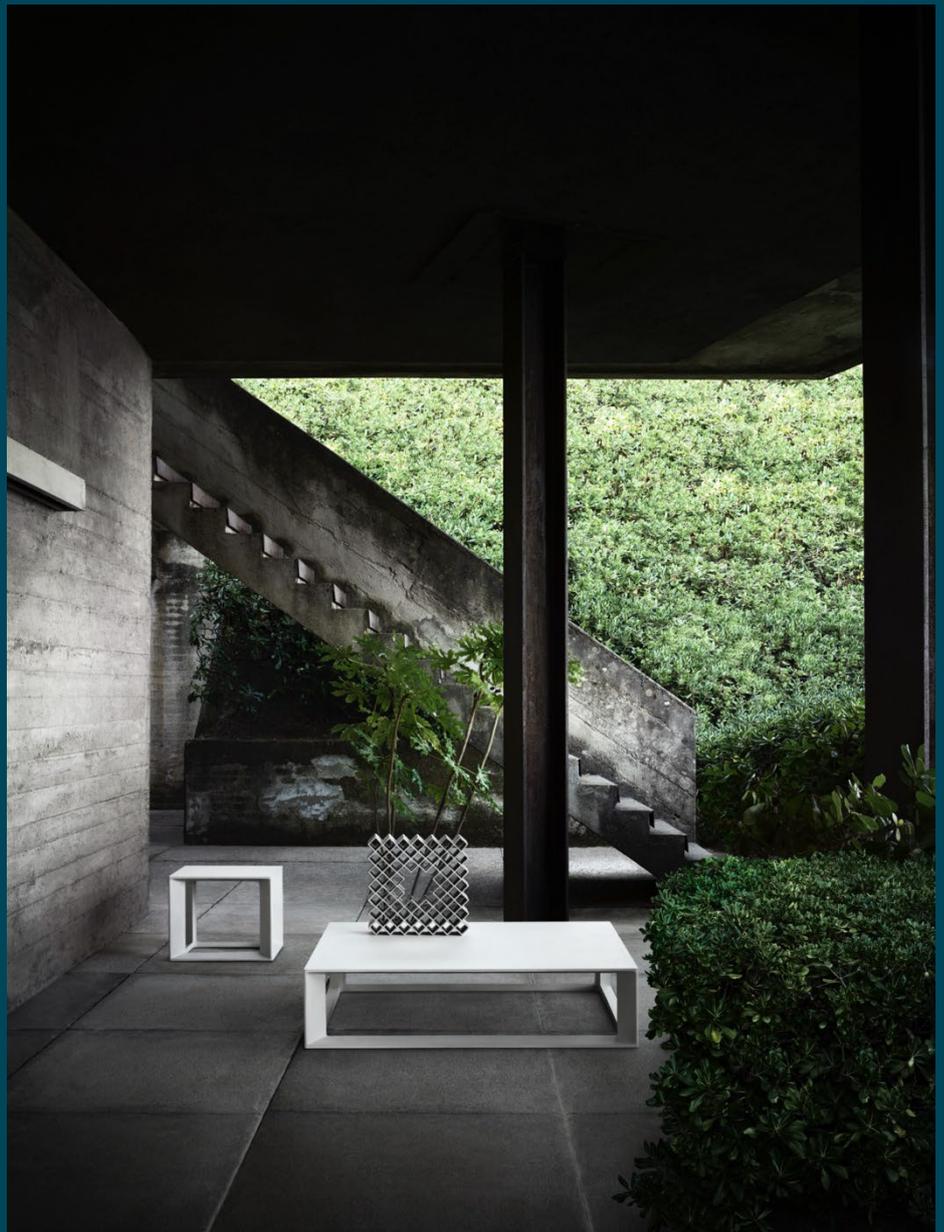


Ethikkodeks



FLOS
B&B ITALIA
Group

Vorwort des CEO

Daniel Lalonde

Ich werde manchmal gefragt: Was macht eine Marke wertvoll? Der Wert beruht auf der Attraktivität der Produkte, der Qualität der Dienstleistungen, dem Innovationsgrad, der Kundentreue und dem Markenbewusstsein.

Genauso wichtig ist jedoch der Ruf der Marke, d. h. ob die Marke das Vertrauen von Kunden, Mitarbeitern, Lieferanten und Partnern gewinnt.

Bei Flos B&B Italia Group sind wir stolz auf die Schönheit unserer Entwürfe und die Qualität unserer Handwerkskunst. In gleicher Weise müssen wir auf unseren Ethikkodex stolz sein.

Jeden Tag, mit jeder einzelnen Handlung, sind wir - Sie, ich, alle unsere Kollegen - Botschafter für jede unserer Marken. Durch unser Verhalten schaffen wir Vertrauen und definieren unseren Ruf.

Für mich ist dieses Dokument viel mehr als ein Leitfaden für das, was zu tun (oder zu lassen) ist. Ich sehe unseren Ethikkodex als unseren Nordstern, unseren Leitfaden dafür, wie wir unser Bestes geben und unsere Werte jeden Tag leben können.

Vertrauen zu gewinnen, geschieht nicht in einem einmaligen Moment oder einfach dadurch, dieses Dokument zu lesen. Es ist eine Reise, auf der wir Veränderungen und bewährte Verfahren unterstützen, nicht nur bei der Flos B&B Italia Group, sondern in unserer gesamten Branche.

Ethisches Verhalten hat viele Dimensionen. Es geht darum, ehrlich, fair und transparent zu sein. Sie erstreckt sich darauf, wie wir die Umwelt respektieren, soziale Verantwortung übernehmen und Vielfalt und Integration fördern.

Denken Sie daran: Schönheit liegt nicht nur in unserem Design, sondern auch in unserem Verhalten.



Inhalt

1 \ Präambel	5
2 \ Unser Zweck, unsere Werte und Grundsätze	6
3 \ Informationen und Vertraulichkeit	11
4 \ Soziale und ökologische Verantwortung	16
5 \ Verpflichtung zur Integrität	23
6 \ Transparenz von Finanzinformationen	31
7 \ Umsetzung und Einhaltung	33

1 \ Präambel

Die 2018 gegründete Flos B&B Italia Group ist die größte globale High-End-Designgruppe mit europäischem Erbe, die sich dem Kuratieren, Führen und Ermöglichen eines unvergleichlichen Portfolios von sich ergänzenden, ikonischen Marken (die "Flos B&B Italia Group S.p.A." oder "Gruppe") widmet ¹.

Dieser **Ethikkodex** soll die Kernwerte unserer Marken und unsere eigenen Werte widerspiegeln, die in unserem Ziel "*We design for a beautiful life*", der Verschönerung von Häusern und öffentlichen Räumen, zum Ausdruck kommen. Er soll uns als ethischer und praktischer Kompass bei der Erreichung unserer täglichen Ziele und bei allen Handlungen, die wir bei der Ausübung unserer Arbeit und bei der Unternehmensführung im Namen oder im Interesse eines der Unternehmen der Gruppe unternehmen, dienen. Daher gilt dieser **Ethikkodex** für alle Aspekte und Personen, die an den Aktivitäten unserer Gruppe beteiligt sind, unabhängig von ihrer Nationalität, ihrem Standort, ihrer Position oder ihrem Dienstalder im Unternehmen. Dieser Ethikkodex gilt nämlich für alle Mitarbeiter (einschließlich der Führungskräfte), Zeitarbeiter, Berater, Geschäftspartner, Lieferanten und Großhändler aller Unternehmen der Gruppe.

Unser **Ethikkodex** wird durch unsere **Nachhaltigkeitspolitik** und unseren **Verhaltenskodex für Lieferanten** ergänzt und umfasst die Grundsätze, Empfehlungen und Bestimmungen der wichtigsten internationalen Rahmenwerke, darunter die **OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen**, die **UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte** und die grundlegenden Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (**ILO**).

Der Ethikkodex wurde vom Verwaltungsrat der Flos B&B Italia Group S.p.A. am 25. November 2022 genehmigt.

¹ Jede Bezugnahme auf die "**Konzerngesellschaften**" bezieht sich auf die Flos B&B Italia Group S.p.A. und alle ihre direkt oder indirekt geführten Tochtergesellschaften.

2 \ Unser Zweck, unsere Werte und Grundsätze

We design for a beautiful life

Wir von der Gruppe haben das gemeinsame Ziel, die Welt zu verschönern. Ob durch revolutionäres und poetisches Licht, zeitlosen Komfort oder ikonisches Design - unsere Marken setzen ihre Inspiration, Kreativität, Handwerkskunst und Leidenschaft für Qualität, Innovation und Nachhaltigkeit ein, um die Räume, in denen wir leben, zu formen und sie in schöne Orte zu verwandeln.

Unsere Produkte sind nicht nur schöne Gegenstände, sondern auch das Ergebnis eines achtsamen Prozesses, bei dem die Umwelt, die Interessen aller unserer Interessengruppen sowie unser Erbe und unsere Gemeinschaft berücksichtigt werden. Dabei entwerfen wir für den Planeten, für die Menschen und für die Kultur.

Unsere Zielsetzung spiegelt sich in unseren Grundsätzen und in der Art und Weise wider, wie jeder von uns seine tägliche Arbeitstätigkeit ausübt und die Unternehmensleitung eines der Unternehmen der Gruppe wahrnimmt sowie die Gruppe vertritt.

Werte der Flos B&B Italia Group

● Unternehmerischer Geist

Mit Leidenschaft und Mut so handeln, als ob das Unternehmen das Ihre wäre, und die Menschen kontinuierlich anregen und inspirieren.

● Der Kunde steht an erster Stelle

Unsere Kunden zu begeistern, sie in den Mittelpunkt unseres Handelns zu stellen und ihnen so nahe zu sein, dass wir ihre Bedürfnisse vorhersehen können.

● Leidenschaft für Design und Kreativität

Jeden Tag außergewöhnlich machen, indem wir den Status quo mit grenzenloser Neugier und der Exzellenz unserer Handwerkskunst in Frage stellen, um ein avantgardistisches Design zu realisieren.

● Nachhaltige Schönheit

Wir vereinen Ethik und Ästhetik in all unseren Produkten, kurz gesagt, unser Schönheitsethos.

● Gemeinsam sind wir stärker

Ohne Grenzen zusammenarbeiten und das Prinzip nutzen, das uns alle als "Wir" verbindet.

Wenn der Inhalt dieses Ethikkodex und anderer anwendbarer Richtlinien und Verfahren nicht detailliert genug ist, um ein ethisches Dilemma zu lösen, empfehlen wir Ihnen, sich auf die unten genannten Grundsätze zu verlassen, um die richtige Vorgehensweise zu bestimmen². Wir erwarten nämlich, dass jeder in der Gruppe und jede andere Person (sowohl natürliche als auch juristische Personen) im Einklang mit den folgenden Grundsätzen handelt:

Rechtmäßigkeit

Jede Tätigkeit der Gruppe und ihrer Vertreter muss auf Ehrlichkeit, Treu und Glauben und der absoluten Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften, der Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation und der Vereinten Nationen sowie aller anderen einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen beruhen. Die Beziehungen zu Behörden und öffentlichen Einrichtungen sind mit größtmöglicher Sorgfalt und Kooperation zu gestalten.

Transparenz

Jeder, der im Namen der Gruppe tätig ist, verpflichtet sich, seinen Stakeholdern wahrheitsgemäße, sachliche und genaue Informationen zu liefern, wobei zu berücksichtigen ist, dass das solide Vertrauen, das Dritte in unsere Zuverlässigkeit setzen, unbedingt erhalten bleiben muss, während gleichzeitig das Geschäftsgeheimnis gewahrt wird. Informationen, die an die Öffentlichkeit weitergegeben werden, müssen stets auf zuverlässigen Quellen und, soweit möglich, auf überprüfbaren Kriterien beruhen.

Transparenz prägt auch unser tägliches Handeln und die Art und Weise, wie wir mit Behörden, unseren Wettbewerbern und unseren Kunden umgehen.

Rechenschaftspflicht

Wir und jeder unserer Vertreter glauben fest an die Verantwortung, die mit unserer Aufgabe einhergeht.

Wir untersuchen und berücksichtigen sowohl die positiven als auch die negativen internen und externen Auswirkungen unserer eigenen Tätigkeit und der mit uns verbundenen Unternehmen und übernehmen dafür die Verantwortung. Wir üben auch unseren Einfluss auf unsere Partner aus, um ihnen zu helfen, unsere Standards zu erfüllen.

Darüber hinaus identifizieren und respektieren wir die ordnungsgemäße Zuweisung von Aufgaben und Verantwortung in Übereinstimmung mit unseren internen Richtlinien und Verfahren, um die Einhaltung der Sorgfaltspflicht zu gewährleisten.

Schönheit und Nachhaltigkeit

Wir glauben an die Nachhaltigkeit als ein grundlegendes Mittel zur Verschönerung und als etwas, das von Natur aus schön ist. Wir verstehen und verfolgen Nachhaltigkeit gleichermaßen als Auswirkung auf unseren Planeten, auf unsere Mitarbeiter und auf die Kultur. Durch unsere zeitlosen Produkte und durch unser Beispiel wollen wir unsere

² In solchen Fällen sollten Sie auch in Erwägung ziehen, sich gemäß den Bestimmungen von Kapitel 7 dieses Ethikkodex an den örtlichen Ethik-Ausschuss zu wenden, um weitere Klarstellungen und Anweisungen zu erhalten.

Werte und Traditionen an die nächsten Generationen weitergeben.

Als Teil dieses Prozesses fördern wir ein faires und integratives Arbeitsumfeld und unterstützen den größtmöglichen Respekt für Gesundheit, Sicherheit, Selbstdarstellung, Würde und Individualität. Wir lehnen jede Form von ungerechter Diskriminierung ab und verurteilen sie. Wir verpflichten uns, dafür zu sorgen, dass jede Entscheidung, die ein Urteil über eine Person beinhaltet, nach neutralen und objektiven Kriterien getroffen wird.



3 \ Informationen und Vertraulichkeit

3.1 Finanzielle und nichtfinanzielle Offenlegung

Wir glauben an die Bedeutung einer genauen, zuverlässigen und präzisen Offenlegung wesentlicher Informationen, um eine Beziehung von höchstem Vertrauen zu unseren Stakeholdern aufzubauen.

Dementsprechend verpflichtet sich die Gruppe, ihren Mitarbeitern, Kunden und Anlegern rechtzeitige, öffentliche, relevante, genaue, präzise und wahrheitsgemäße Informationen zur Verfügung zu stellen und die geltenden Offenlegungspflichten und bewährten Praktiken strikt zu befolgen. Die veröffentlichten Informationen müssen für alle interessierten Nutzer leicht zugänglich sein.

Die Gruppe wendet hohe Qualitätsstandards für die Rechnungslegung und die finanzielle und nichtfinanzielle Offenlegung an, einschließlich der Umwelt- und Sozialberichterstattung. Sie stellt sicher, dass die Standards oder Grundsätze, nach denen Informationen zusammengestellt und veröffentlicht werden, mitgeteilt werden und dass insbesondere nicht-finanzielle Informationen auf angemessenen, messbaren und möglichst überprüfbaren Daten beruhen.

Die Informationen müssen den Zustand und die Leistung der Gruppe angemessen und objektiv darstellen und von unabhängigen, kompetenten und qualifizierten Prüfern gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften, einschließlich der Richtlinie 2014/95/EU über die Offenlegung von nichtfinanziellen Informationen und Informationen zur Diversität, in der umgesetzten Fassung geprüft werden.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, von allen, die an der Erstellung oder Vorbereitung von Offenlegungsdokumenten und -mitteilungen beteiligt sind, und von allen, die für die Erfassung und Ausarbeitung von finanziellen und nicht-finanziellen Daten verantwortlich sind, dass sie - jeder auf seiner Ebene - sicherstellen, dass alle übermittelten Informationen korrekt und wahrheitsgemäß sind.



3.2 Verhinderung von Insiderhandel

Wir verpflichten uns zur strikten Einhaltung der geltenden Wertpapiervorschriften (einschließlich u.a. derjenigen, die sich aus der europäischen Richtlinie über Marktmissbraucher geben).

Die leitenden Angestellten, Direktoren und Mitarbeiter der Gruppe sowie ihre Familienmitglieder dürfen **weder direkt noch indirekt Wertpapiere, Anleihen oder andere Finanzinstrumente, die von der Flos B&B Italia Group und/oder den Unternehmen der Gruppe begeben oder garantiert werden oder mit ihnen in Verbindung stehen, verkaufen, Tipps geben, kaufen oder anderweitig damit handeln.**

3.3 Geschäftsgeheimnis und geistiges Eigentum

Unser Erbe, unser Know-how und unsere Tradition sind zusammen mit unserer Innovationskraft und Kreativität ein wesentlicher Bestandteil des Wertes unserer Marken und ein Schlüsselement für unser Streben nach Nachhaltigkeit durch die Schaffung zeitloser und gleichzeitig origineller Produkte.

Es ist wichtig, dass wir die immateriellen Werte schützen, die unseren wirtschaftlichen und strategischen Wert, unseren Wettbewerbsvorteil und die Werte, die uns von unseren Partnern und Designern anvertraut wurden, darstellen.

Unsere Mitarbeiter kommen unabhängig von ihrer Position oder ihrem Dienstalter ständig mit vertraulichen Informationen in Berührung, deren sensibler und vertraulicher Charakter nicht immer offenkundig ist.

Wir erwarten von allen Personen, die diesem Ethikkodex unterliegen, einschließlich ehemaliger Mitarbeiter und Partner, die nicht mehr mit der Gruppe verbunden sind, dass sie sich daran halten:

- die Wahrung des Geschäftsgeheimnisses durch Einhaltung der unterzeichneten Vereinbarungen und der Vertraulichkeitsgrundsätze, die jede unbefugte Weitergabe verbieten;
- die Weitergabe vertraulicher Informationen ausschließlich auf die betroffenen und ordnungsgemäß zum Empfang dieser Informationen befugten Personen zu beschränken;
- alle vertraulichen Daten (in jeglicher Form), für die sie verantwortlich sind, ordnungsgemäß zu speichern und zu schützen;
- sich ihrer Umgebung bewusst sein und besonders auf schriftliche und/oder mündliche Informationen achten, die in öffentlichen Räumen weitergegeben werden;
- sicherstellen, dass die Nutzung des geistigen Eigentums Dritter von den jeweiligen Eigentümern ordnungsgemäß genehmigt wird, und zwar jeweils auf der eigenen Ebene und in dem für die eigene Tätigkeit geltenden Umfang.

3.4 Ein Botschafter sein

Unsere Produkte verkörpern die einzigartige Geschichte und Identität unserer Marken und den Ruf der Flos B&B Italia Group. Es ist von grundlegender Bedeutung, dass wir uns darüber im Klaren sind, dass wir alle bei der Erfüllung unserer Aufgaben nach innen und außen Botschafter sind, die mit der Wahrung und Pflege der Werte und des Rufs der Gruppe betraut sind.

Wir erwarten, dass alle Personen, die diesem Ethikkodex unterliegen, sich der folgenden Punkte bewusst sind:

- nur ordnungsgemäß befugte Mitarbeiter dürfen im Namen der Gruppe mit Dritten kommunizieren;
- mit Ausnahme der oben genannten Punkte sollten wir bei der Teilnahme an öffentlichen Diskussionen immer sicherstellen, dass alle Meinungen ausschließlich in unserer persönlichen Eigenschaft und nicht als Vertreter der Flos B&B Italia Group, der Gruppe oder einer unserer Marken geäußert werden;
- wir sollten bei der Kommunikation in sozialen Netzwerken stets wachsam sein und besonders darauf achten, dass wir nicht versehentlich sensible oder vertrauliche Informationen preisgeben.

3.5 Privatsphäre und Datenschutz

Wir schützen die Privatsphäre unserer Mitarbeiter und sehen davon ab, unnötige persönliche und vertrauliche Informationen über sie zu erforschen, sowohl bei der Einstellung als auch im Laufe des Arbeitsverhältnisses.

Die Gruppe erkennt und respektiert den Wert der personenbezogenen Daten ihrer Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner und ist bestrebt, die Datensicherheit zu verbessern und die Rechte der Betroffenen zu schützen, wie dies in der Allgemeinen Datenschutzverordnung und den geltenden Rechts- und Verwaltungsvorschriften³ anerkannt wird.

Die Gruppe achtet insbesondere das Recht auf Zugang, Berichtigung, Löschung und Übertragbarkeit personenbezogener Daten sowie das Recht, faire und transparente Informationen zu erhalten und gegebenenfalls vor jeder neuen Datenverarbeitung um vorherige Zustimmung gebeten zu werden, der Datenverarbeitung auf der Grundlage eines berechtigten Interesses zu widersprechen und die Einschränkung einer solchen Verarbeitung unter den geltenden Bedingungen zu erwirken.

Darüber hinaus stellt die Gruppe sicher, dass personenbezogene Daten auf rechtmäßige, faire und transparente Weise und unter Einhaltung der Grundsätze der Zweckbindung, Minimierung, Genauigkeit, Speicherbegrenzung, Integrität, Vertraulichkeit und Verantwortlichkeit verarbeitet werden.

Wie im Verhaltenskodex für Lieferanten der Flos B&B Italia Group und in den entsprechenden vertraglichen Vereinbarungen mit allen Geschäftspartnern der Gruppe, einschließlich Vertretern und Lieferanten, vorgesehen, gelten diese Grundsätze auch für Dritte, die personenbezogene Daten im Auftrag der Flos B&B Italia Group oder eines der Unternehmen der Gruppe verarbeiten.

Wir erwarten von allen Personen, die diesem Ethikkodex unterliegen und im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit oder ihrer Geschäftsbeziehung mit der Flos B&B Italia Group und/oder einer der Konzerngesellschaften personenbezogene Daten verarbeiten, die Einhaltung der folgenden Bestimmungen:

- personenbezogene Daten dürfen nur von denjenigen verarbeitet werden, die dazu ausdrücklich befugt sind, und zwar nur in dem genehmigten Umfang und zu einem eindeutigen und angemessenen

³ Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare lebende Person beziehen. Verschiedene Informationen, die zusammengenommen zur Identifizierung einer bestimmten Person führen können, stellen ebenfalls personenbezogene Daten dar, unabhängig davon, ob diese Informationen de-identifiziert, verschlüsselt oder pseudonymisiert wurden. Daten gelten nur dann nicht mehr als personenbezogene Daten, wenn sie so anonymisiert wurden, dass die betreffende Person nicht oder nicht mehr identifizierbar ist, sofern diese Anonymisierung unumkehrbar ist.

Zweck sowie im Einklang mit den geltenden Grundsätzen und Verfahren;

- personenbezogene Daten dürfen nur in dem Umfang und für die Dauer abgerufen, verarbeitet und gespeichert werden, die zur Durchführung der genehmigten Verarbeitungstätigkeiten erforderlich sind;
- die Vertraulichkeit und Integrität der personenbezogenen Daten werden durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen gewährleistet, einschließlich der Verhinderung des Zugriffs auf personenbezogene Daten durch Unbefugte;
- personenbezogene Daten dürfen nicht an Personen weitergegeben werden, die nicht an ihrer Verarbeitung beteiligt sind, es sei denn, dies ist in den geltenden Gesetzen, Vorschriften oder vertraglichen Bestimmungen vorgesehen.

4 \ Soziale und ökologische Verantwortung



Bei der Gruppe entwerfen wir für den Planeten, für die Menschen und für die Kultur. Diese Triebkräfte gehen über ethische Notwendigkeiten hinaus und werden zu Schöpfern von Innovationen, die unsere Nachhaltigkeitsstrategie, die in unserer Nachhaltigkeitspolitik verankert ist, prägen und inspirieren.

Darüber hinaus soll dieser Ethikkodex die Kernverpflichtungen der Gruppe in den Bereichen Schutz und Förderung der Menschenrechte, Nichtdiskriminierung, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie Umwelthaftung darlegen, von denen wir erwarten, dass alle Personen, die diesem Ethikkodex unterliegen, sie kennen und in dem Maße einhalten, wie sie auf ihre Tätigkeit zutreffen.

Die in diesem Ethikkodex dargelegten Grundsätze gelten auch für alle Lieferanten der Gruppe und sind im Verhaltenskodex für Lieferanten der Flos B&B Italia Group festgelegt. Die Gruppe

verpflichtet sich, ihren Einfluss auf ihre Geschäftspartner geltend zu machen, um sie dazu zu bewegen, die durch ihre Aktivitäten verursachten negativen Auswirkungen auf den Planeten, die Menschen oder die Kultur zu beseitigen.

4.1 Menschenrechte

Wir verpflichten uns, alle international anerkannten Menschenrechte, einschließlich der Arbeitnehmerrechte, zu respektieren und ihre Förderung sowie die Beseitigung aller durch die Tätigkeit der Gruppe verursachten nachteiligen Auswirkungen auf die Menschenrechte durch rechtmäßige Verfahren zu fördern.

Wir lehnen jede Form von Kinder- und Zwangsarbeit in unserer Lieferkette ab und verpflichten uns, die Würde und den Schutz der Arbeitnehmer in allen Aspekten des Arbeitslebens zu gewährleisten, und zwar in Übereinstimmung mit der Konvention der Vereinten Nationen, der Internationalen Menschenrechtskonvention und der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit sowie gemäß den einschlägigen IAO-Übereinkommen und -Empfehlungen.

4.2 Illegale, Zwangsarbeit oder nicht angemeldete Arbeit

Die Flos B&B Italia Group und alle Unternehmen der Gruppe greifen nicht auf verdeckte Arbeit zurück und kommen ihren Meldepflichten gegenüber den Verwaltungs-, Sozial- und Steuerbehörden gemäß den Bestimmungen der jeweiligen Gastländer nach.

Alle Arbeitsverhältnisse in der Lieferkette der Gruppe werden durch ein Anstellungsschreiben oder einen Arbeitsvertrag belegt, in dem die Rechte, Pflichten und Arbeitsbedingungen des Arbeitnehmers festgelegt sind.

4.3 Diskriminierung und Belästigung

Bei der Einstellung, der Lohnpolitik, dem Zugang zur Ausbildung, der Beförderung, der Kündigung oder dem Eintritt in den Ruhestand wird keine Diskriminierung aufgrund des Geschlechts oder der Geschlechtsidentität, der Rasse, des Alters, der Religion, der sozialen Herkunft, einer Behinderung, der ethnischen und nationalen Herkunft, der Staatsangehörigkeit, der Mitgliedschaft in Arbeitnehmerorganisationen einschließlich Gewerkschaften, der politischen Zugehörigkeit oder Meinung, der sexuellen Ausrichtung, der familiären Pflichten, des Familienstands oder anderer Bedingungen, die zu einer Diskriminierung führen können, geduldet.

Die Gruppe duldet keine Art von Belästigung, Einschüchterung, Mobbing oder demütigendem Verhalten, sei es in psychologischer oder sexueller Hinsicht oder in Form von Machtmissbrauch. Die Gruppe garantiert Unparteilichkeit und Chancengleichheit, indem sie objektive Auswahlkriterien auf der Grundlage von Wert, Verdienst und

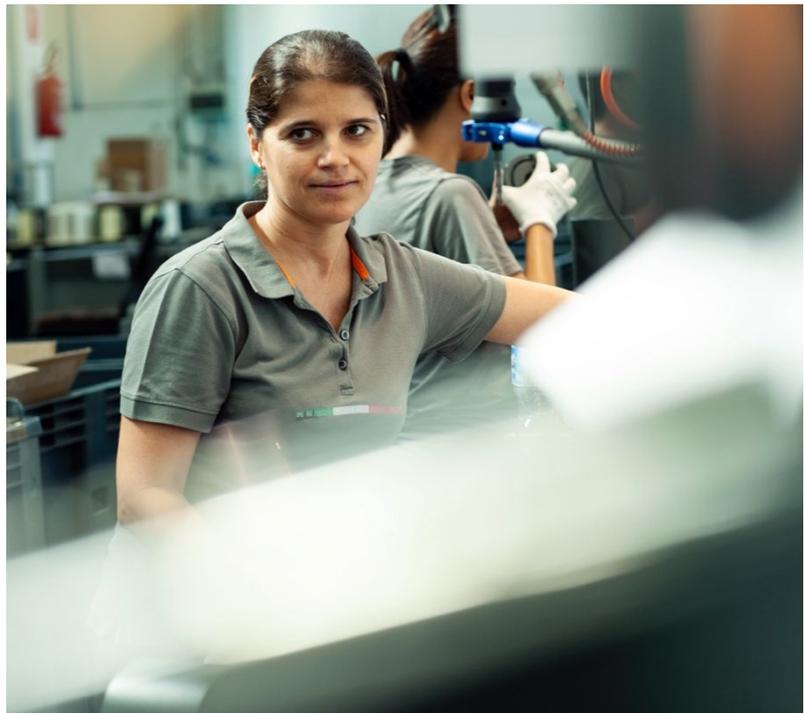
Kompetenz anwendet. Die persönliche und berufliche Entwicklung der Arbeitnehmer wird gefördert und begünstigt.

Wir erwarten von allen, die diesem Ethikkodex unterliegen, dass sie sich niemals in einer Weise verhalten, die die Würde und die Rechte anderer verletzen könnte.

4.4 Gesundheit und Sicherheit

Flos B&B Italia Group setzt sich für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld ein und verpflichtet sich, eine Kultur der Sicherheit am Arbeitsplatz auf allen Unternehmensebenen der Gruppe zu fördern.

Die Flos B&B Italia Group ist bestrebt, die Gesundheit der Arbeitnehmer nicht nur in Bezug auf die Abwesenheit von Krankheiten, sondern auch in Bezug auf das physische, psychische und soziale Wohlbefinden zu fördern, indem sie geeignete Organisations- und Managementmaßnahmen ergreift.



Im Einzelnen, verpflichtet sich jedes Unternehmen der Gruppe unter anderem dazu:

- Gesundheits- und Sicherheitsrisiken zu beseitigen und, wo dies nicht möglich ist, sie unter Berücksichtigung der besten verfügbaren Verfahren und Technologien zu minimieren;
- Bewertung aller nicht auszuschließenden Risiken;

- Verringerung der Risiken an ihrer Quelle;
- die Grundsätze der Ergonomie und der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz bei der Arbeitsorganisation, der Gestaltung der Arbeitsplätze, der Auswahl der Arbeitsmittel und der Festlegung der Arbeits- und Produktionsmethoden zu beachten, insbesondere im Hinblick auf die Verringerung der gesundheitlichen Auswirkungen monotoner und sich wiederholender Arbeiten;
- geeignete Maßnahmen zu planen, um das Sicherheitsniveau im Laufe der Zeit zu verbessern, auch durch die Annahme von Verhaltenskodizes und bewährten Praktiken;
- kollektiven Schutzmaßnahmen Vorrang vor individuellen Schutzmaßnahmen zu geben;
- den Arbeitnehmern angemessene Anweisungen zu geben.

Wir erwarten von jedem Mitarbeiter und Personalmitglied, dass er aktiv zur Aufrechterhaltung eines optimalen Gesundheits- und Sicherheitsstandards beiträgt und jedes Verhalten unterlässt, das seine eigene Integrität oder die anderer gefährden könnte.

4.5 Umwelt

Im Rahmen ihrer **Nachhaltigkeitspolitik** ist die Gruppe bestrebt, die Prinzipien des Ökodesigns in ihrer gesamten Tätigkeit und Wertschöpfungskette zu fördern, damit ihre bekannten Marken ihr Design und ihr handwerkliches Erbe kontinuierlich weiterentwickeln und Produkte herstellen können, die nachhaltiger und kreislauforientiert sind.

Darüber hinaus verpflichtet sich die Flos B&B Italia Group gemäß den in diesem **Ethikkodex** dargelegten Grundsätzen, einen Beitrag zur Bekämpfung des Klimawandels zu leisten, und zwar durch transparente Ziele, über die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Gruppe berichtet wird und die anhand klarer Zielvorgaben gemessen werden, die sich an globalen Best-Practice-Standards orientieren.

Insbesondere verpflichtet sich jedes Unternehmen der Gruppe zu folgenden Maßnahmen:

- die erforderlichen Maßnahmen zu ergreifen, um die negativen Auswirkungen ihrer Tätigkeiten auf die Umwelt zu verringern und, wenn möglich, vollständig zu beseitigen, und zwar nicht nur dann, wenn die Gefahr schädlicher oder gefährlicher Ereignisse nachgewiesen ist (**Grundsatz der Vorbeugung**), sondern auch dann,

wenn nicht sicher ist, ob und in welchem Umfang die Tätigkeiten Risiken für die Umwelt mit sich bringen (**Vorsorgeprinzip**);

- vorrangig Maßnahmen zu ergreifen, die darauf abzielen, möglichen Umweltschäden vorzubeugen, anstatt auf den tatsächlichen Eintritt eines Schadens zu warten;
- eine genaue und kontinuierliche Überwachung des wissenschaftlichen Fortschritts und der rechtlichen Entwicklungen im Umweltbereich durchzuführen;
- nur Beziehungen zu Lieferanten und Geschäftspartnern im Allgemeinen zu unterhalten, die die oben genannten Umweltschutzstandards einhalten.

4.6 **Freier Wettbewerb**

Die Gruppe hat sich verpflichtet, in ihrer gesamten Lieferkette einen fairen und gesunden Wettbewerb im Einklang mit den geltenden Kartellgesetzen und -vorschriften zu ermöglichen. **Es ist verboten, sich an Absprachen, wettbewerbsbeschränkenden Praktiken, dem Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung oder wirtschaftlicher Abhängigkeit oder an illegalen oder nicht gemeldeten Fusionsgeschäften gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften zu beteiligen.**

4.7 **Schutz des Unternehmensvermögens**

Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie den Missbrauch, die Verschwendung oder die unangemessene Nutzung aller Ressourcen der Gruppe vermeiden.

Insbesondere müssen alle Mitarbeiter die geltenden internen Regeln für die Nutzung aller materiellen und immateriellen Vermögenswerte der Unternehmen der Gruppe, einschließlich Telefonen, Fahrzeugen, Computern, Computersystemen, E-Mail und Online-Ressourcen, einhalten.

Es ist untersagt, das Vermögen des Unternehmens für illegale Handlungen zu nutzen, einschließlich des unzulässigen Zugriffs auf, der Manipulation oder Beschädigung von Computersystemen privater und/oder öffentlicher Dritter, der illegalen Beschaffung vertraulicher Informationen, der Installation nicht lizenzierter Software und der Aufbewahrung, Nutzung oder Vervielfältigung von Inhalten, die durch geistige Eigentumsrechte Dritter geschützt sind.

Schließlich werden von Angestellten und Mitarbeitern im Voraus gezahlte Ausgaben nur dann erstattet, wenn sie sachdienlich und angemessen begründet sind und entsprechende Belege beigefügt werden. Die Unternehmen der Gruppe führen

routinemäßige Kontrollen der erstatteten Ausgaben und gegebenenfalls der Verwendung von Firmenkreditkarten durch.



5 \ Verpflichtung zur Integrität



5.1 Bestechung und Korruption

Korruption ist jede Zahlung von Bestechungsgeldern oder anderen Wertgegenständen, die entweder angeboten, versprochen, gegeben oder gefordert werden, sei es direkt oder durch Vertreter oder Dritte, um Geschäfte oder andere unzulässige Vorteile zu erhalten oder zu behalten.

Korruption steht im Widerspruch zu unseren Werten der Legalität, Transparenz, Verantwortlichkeit und Nachhaltigkeit und kann sowohl für Einzelpersonen als auch für die Flos B&B Italia Group und die anderen Unternehmen der Gruppe belastende straf- und verwaltungsrechtliche Sanktionen und Reputationsverluste zur Folge haben.

Korruption wird von vielen nationalen Gesetzgebungen verfolgt, wie dem US-amerikanischen Gesetz zur Bekämpfung der Bestechung im Ausland (Foreign Corrupt Practices Act), dem britischen Bestechungsgesetz (UK Bribery Act), dem italienischen Strafgesetzbuch and dem italienischen Strafgesetzbuch und dem italienischen Gesetz Nr. 190/2012 (Severino-Gesetz)., dem spanischen Strafgesetzbuch, dem dänischen Strafgesetzbuch, und dem Strafgesetzbuch und dem Gesetz zur Bekämpfung des unlauteren Wettbewerbs der Volksrepublik China, in der jeweils gültigen Fassung und

Umsetzung. Einige nationale Rechtsvorschriften stellen sogar korrupte Praktiken zwischen privaten Parteien unter Strafe (so genannte "Geschäftsbestechung").

Die Gruppe verfolgt eine Null-Toleranz-Politik in Bezug auf Korruption und Einflussnahme und setzt eine Reihe von Maßnahmen um, die darauf abzielen, Korruption und Einflussnahme bei der Ausübung ihrer eigenen Aktivitäten und derjenigen, die mit der Gruppe verbunden sind, einschließlich Vertretern, Lobbying-Agenturen und Lieferanten, zu verhindern, zu identifizieren und zu sanktionieren.

Insbesondere unterhält die Gruppe ein System, das sicherstellt, dass alle Finanztransaktionen ehrlich und genau aufgezeichnet werden und dass die interne Buchführung gemäß den in Kapitel 3 dieses **Ethikkodexes** dargelegten Grundsätzen wahrheitsgemäß, präzise und zuverlässig ist.

Darüber hinaus führt die Gruppe Due-Diligence-Prüfungen bei der Auswahl von Personal, Lieferanten und Geschäftspartnern, einschließlich Vertretern, durch und wendet spezifische Vertragsbestimmungen an, wie z. B. die im **Verhaltenskodex für Lieferanten** der Flos B&B Italia Group, um eine nachträgliche Kontrolle zu ermöglichen und die Einhaltung des geltenden Rechtsrahmens sowie der in diesem **Ethikkodex** dargelegten Werte und Grundsätze durch die mit der Gruppe verbundenen Personen zu fördern. Diese Bestimmungen gelten auch für alle Personen, die von den Unternehmen der Gruppe mit der Vertretung ihrer Interessen (einschließlich der Bevollmächtigten) vor einer öffentlichen Behörde beauftragt werden (einschließlich, aber nicht beschränkt auf alle Regierungsbehörden, internationalen Organisationen und staatseigenen oder kontrollierten Wirtschaftsunternehmen).

Darüber hinaus verpflichten wir alle Personen, die diesem Ethikkodex unterliegen, zur Einhaltung der folgenden Bestimmungen:

- es ist verboten, Geschenke jeglicher Art (einschließlich Mittag-/Abendessen, Bewirtung und Unterhaltung) direkt oder indirekt anzunehmen, um die Interessen eines Unternehmens der Gruppe, ihrer Vertreter oder anderer zu begünstigen, mit Ausnahme von Geschenken, die den Wert von 50,00 Euro (fünfzig/00) nicht überschreiten. Geschenke, deren Wert 50,00 (fünfzig/00) Euro übersteigt, können ausnahmsweise nach Erörterung und Vorabgenehmigung durch die zuständige Vorgesetzte gemäß den geltenden internen Richtlinien oder Verfahren zugelassen werden. Jedes Unternehmen der Gruppe kann beschließen, restriktivere Maßnahmen anzuwenden;
- die Gewährung von Geschenken in jeglicher Form (einschließlich Mittag-/Abendessen, Bewirtung und Unterhaltung) kann gemäß und

in den Grenzen der geltenden internen Richtlinien oder Verfahren der einzelnen Unternehmen der Gruppe sowie der geltenden Gesetze oder Vorschriften zugelassen werden⁴;

- Kein Versprechen oder Zugeständnis von Eigentum, Geld oder Vorteilen jeglicher Art, einschließlich unrechtmäßiger Schmiergelder, darf direkt oder indirekt zugunsten vermeintlicher oder tatsächlicher Vertreter öffentlicher Stellen oder ihrer Familienangehörigen oder ähnlicher Personen gemacht oder genehmigt werden, um eine Vorzugsbehandlung zu erlangen oder die Unabhängigkeit ihres Urteils gegenüber der Flos B&B Italia Group, einem Unternehmen der Gruppe oder ihren Vertretern zu beeinflussen;
- all dies gilt auch für das direkte oder indirekte Anbieten, Versprechen oder Gewähren von Geld oder Vorteilen jeglicher Art an Beamte privater Unternehmen oder an Personen, die ihrer Leitung und Kontrolle unterstehen, sowie für die Annahme oder das Anfordern von Geld oder Vorteilen bei Geschäftspartnern, Lieferanten, Geschäftspartnern oder anderen Parteien;
- Rabatte werden nur im Rahmen der geltenden internen Richtlinien gewährt;
- bei der Interaktion mit einer Behörde, sei es im Rahmen eines Antrags, eines Ersuchens oder bei der Aushandlung einer Geschäftsbeziehung, ist insbesondere Folgendes immer verboten:
 - Erwähnung oder Vorschlag von Einstellungs- oder Geschäftsmöglichkeiten zugunsten eines Mitarbeiters der betreffenden öffentlichen Einrichtung oder seiner Familienangehörigen oder Ähnlichem;
 - keine Ermäßigungen anbieten oder in irgendeiner Form gewähren, wie z. B. Firmenrabatte, die normalerweise den Mitarbeitern vorbehalten sind, oder die Erstattung von Reisekosten;
 - vertrauliche Informationen zu erfragen oder zu erhalten, die geeignet sind, das Ansehen oder den Ruf einer der Parteien zu

⁴ Bestimmte öffentliche Einrichtungen haben möglicherweise Selbstregulierungsmaßnahmen und -verfahren eingeführt, die die Annahme von Geschenken durch Beamte unabhängig von ihrem Wert und den geltenden örtlichen Gepflogenheiten verbieten oder besondere Regeln für die Annahme von Geschenken oder anderen Vorteilen festlegen. Jedes Unternehmen der Gruppe ist dafür verantwortlich zu prüfen, ob die Behörden oder Einrichtungen, mit denen es Beziehungen unterhält, eine solche Politik angenommen haben, und sicherzustellen, dass die für die Interaktion mit der betreffenden Behörde verantwortlichen Personen im Einklang mit den geltenden Verfahren handeln. Darüber hinaus können nach bestimmten Gesetzen auch private Einrichtungen als Beamte angesehen werden, wenn sie bestimmte Tätigkeiten ausüben, z. B. Bescheinigungen und Genehmigungen erteilen.

schädigen.

Kommerzielle, finanzielle oder arbeitsrechtliche Beziehungen zu ehemaligen Mitarbeitern von Behörden, mit denen die Flos B&B Italia Group oder ein anderes Unternehmen der Gruppe jemals zu tun hatte, dürfen nur in dem Maße unterhalten werden, wie sie zuvor offengelegt und von der zuständigen **Ethikkommission bewertet wurden**;

- jede Art von Beitrag, Zuschuss, Finanzierung, zinsgünstigem Darlehen oder ähnlicher Art der Gewährung, unabhängig von der Bezeichnung, die von öffentlichen Einrichtungen erhalten wird, muss ausschließlich für den Zweck verwendet werden, für den sie bestimmt ist;
- es ist nicht gestattet, gegenüber öffentlichen Stellen unwahre Erklärungen, Daten oder Dokumente abzugeben, um für die Flos B&B Italia Group, eines der Unternehmen der Gruppe oder deren Vertreter oder deren Geschäft im Allgemeinen Vorteile jeglicher Art zu erlangen;
- nur die förmlich zu diesem Zweck delegierten internen Funktionen können im Namen oder im Interesse der Flos B&B Italia Group, eines der Unternehmen der Gruppe und ihrer Vertreter Verpflichtungen eingehen und Beziehungen zu Vertretern öffentlicher Einrichtungen, zu Beamten oder Verantwortlichen für öffentliche Dienstleistungen - auf nationaler, EU- und/oder internationaler Ebene - unterhalten.

5.2 Beziehungen zu Gewerkschaften und politischen Parteien

Die Flos B&B Italia Group garantiert, dass die Beziehungen zu Gewerkschaften und politischen Parteien auf den Grundsätzen der Fairness und Transparenz beruhen.

Diese Beziehungen werden nur von den speziell dazu befugten Stellen geführt.

Die Gruppe leistet keine Beiträge an Gewerkschaften, politische Parteien, Kandidaten für politische Ämter oder deren Vertreter.

5.3 Spenden und Sponsoring

Spenden und Sponsoring müssen transparent sein und ordnungsgemäß begründet werden.

Alle Personen, die diesem Ethikkodex unterliegen, werden ermutigt, wohltätige Zwecke ihrer Wahl zu unterstützen, solange sie nicht die Vermögenswerte der Gruppe für solche Zwecke verwenden oder zur Verfügung stellen, doch **müssen alle geplanten wohltätigen**

Spenden, bei denen Vermögenswerte der Gruppe zum Einsatz kommen, zuvor geprüft und ordnungsgemäß genehmigt werden.



5.4 Interessenkonflikt

Von allen Mitarbeitern der Gruppe wird erwartet, dass sie stets im besten Interesse der Unternehmen der Gruppe arbeiten und sich loyal gegenüber der Gruppe und ihren Werten verhalten.

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter auf Privatsphäre und interessieren uns normalerweise nicht für das Verhalten unserer Mitarbeiter außerhalb der Arbeit. Wenn jedoch die persönlichen, sozialen oder finanziellen Aktivitäten eines Mitarbeiters mit seiner Loyalität und Unparteilichkeit gegenüber der Flos B&B Italia Group oder einer der Konzerngesellschaften kollidieren oder kollidieren können, kann ein Interessenkonflikt entstehen, der letztlich zu Sanktionsmaßnahmen führen kann.

Wir erwarten, dass alle Personen, die diesem Ethik-Kodex und insbesondere von allen unseren Mitarbeitern, dass sie sich an Folgendes halten:

- Offenheit und Transparenz sind immer dann zu gewährleisten, wenn ein Interessenkonflikt zwischen persönlichen Umständen und Flos

B&B Italia Group, der Gruppe, einer der Konzerngesellschaften oder einem ihrer Vertreter entsteht;

- Mitarbeiter der Flos B&B Italia Group oder einer der Konzerngesellschaften dürfen nicht gleichzeitig ein Unternehmen betreiben, das im Wettbewerb zur Flos B&B Italia Group oder einer der Konzerngesellschaften steht;
- Mitarbeiter dürfen ohne vorherige schriftliche Zustimmung der Flos B&B Italia Group oder der jeweiligen Konzerngesellschaft nicht für Kunden oder Lieferanten der jeweiligen Gesellschaft tätig werden;
- es ist verboten, Unternehmen, an denen man direkt oder indirekt ein persönliches Interesse hat, günstige Geschäftsbedingungen anzubieten;
- es ist verboten, engen Freunden oder Familienangehörigen eine Stelle anzubieten, es sei denn, die betreffende Person ist der bestqualifizierte Kandidat für die Stelle und der zuständige Vorgesetzte oder die Personalabteilung wurde schriftlich über die Beziehung informiert;
- der Wert von Geschenken oder Einladungen an Kunden oder Partner darf niemals die intern für den Geschäftsbereich festgelegten Grenzen überschreiten, es sei denn, es liegen außergewöhnliche Umstände vor und mit dem zuständigen Vorgesetzten wurden andere Bedingungen vereinbart;
- es ist verboten, Geschenke oder Produktmuster anzunehmen, deren Wert die für den Geschäftsbereich intern festgelegten Grenzen überschreitet, es sei denn, dies wurde mit dem zuständigen Vorgesetzten vereinbart.

5.5 Geldwäsche- und Sanktionsprogramme

Die Flos B&B Italia Group hält sich an alle geltenden Wirtschaftssanktionen, Handelskontrollen und Gesetze zur Bekämpfung der Geldwäsche, sowohl auf internationaler Ebene als auch gemäß den nationalen Rechtsvorschriften der Länder, in denen sie tätig ist.

Wir verlangen von allen Personen, die diesem Ethikkodex unterliegen, in dem Maße, wie es auf ihre Tätigkeit zutrifft, dass sie:

- alle geltenden Wirtschaftssanktionen, Ausfuhrkontrollen und Geldwäschegesetze einhalten;
- äußerste Wachsamkeit walten lassen, um mögliche Verstöße zu erkennen;
- alle internen Vorschriften und Verfahren in Bezug auf die Einhaltung der Vorschriften zur Bekämpfung der Geldwäsche, der Sanktionen und der Handelskontrollen einhalten, einschließlich der Beschränkungen für Barzahlungen und der Verfahren zur Prüfung der Sorgfaltspflicht Dritter;
- sich bewusst sind, dass jede Transaktion, unabhängig von ihrem Umfang, gegen Sanktionen, Handelskontrollen und/oder Geldwäschegesetze und -vorschriften verstoßen kann und dass Verstöße schwerwiegende Folgen haben können.



6 \ Transparenz von Finanzinformationen



Die Flos B&B Italia Group bekräftigt, dass es wichtig ist, durch die pünktliche Begleichung ihrer Steuerverbindlichkeiten einen Beitrag zu den öffentlichen Finanzen der Gastländer der Gruppe zu leisten. Die Buchführung und die Verwaltung der Unternehmensbesteuerung müssen auf der strikten Einhaltung der geltenden Rechtsvorschriften und Unternehmensverfahren sowie auf den Grundsätzen der Klarheit, Wahrheit, Transparenz, Korrektheit und Genauigkeit beruhen.

Die Einhaltung der Steuervorschriften umfasst Maßnahmen wie die rechtzeitige Übermittlung von Informationen an die zuständigen Behörden, die relevant oder gesetzlich vorgeschrieben sind, um die im Zusammenhang mit der Geschäftstätigkeit der Gruppe zu veranlagenden Steuern korrekt zu ermitteln, und die Anpassung der Verrechnungspreise an den Fremdvergleichsgrundsatz.

Insbesondere muss die Nachvollziehbarkeit der Entscheidungs-, Genehmigungs- und Ausführungsprozesse von Vorgängen und Transaktionen stets gewährleistet sein.

In Bezug auf die konzerninternen Beziehungen zu Rechnungslegungszwecken innerhalb der Gruppe werden die erforderlichen Informationen auf transparente Weise und unter Beachtung der Grundsätze der Unabhängigkeit der Geschäftsführung, der Rechenschaftspflicht und der Nachvollziehbarkeit zwischen den Konzernunternehmen ausgetauscht. Zu diesem Zweck trifft

jede Gesellschaft der Gruppe die geeigneten technischen und organisatorischen Maßnahmen und legt die internen Ressourcen fest, die für die Übermittlung der Finanz- und Rechnungslegungsdaten zuständig sind.

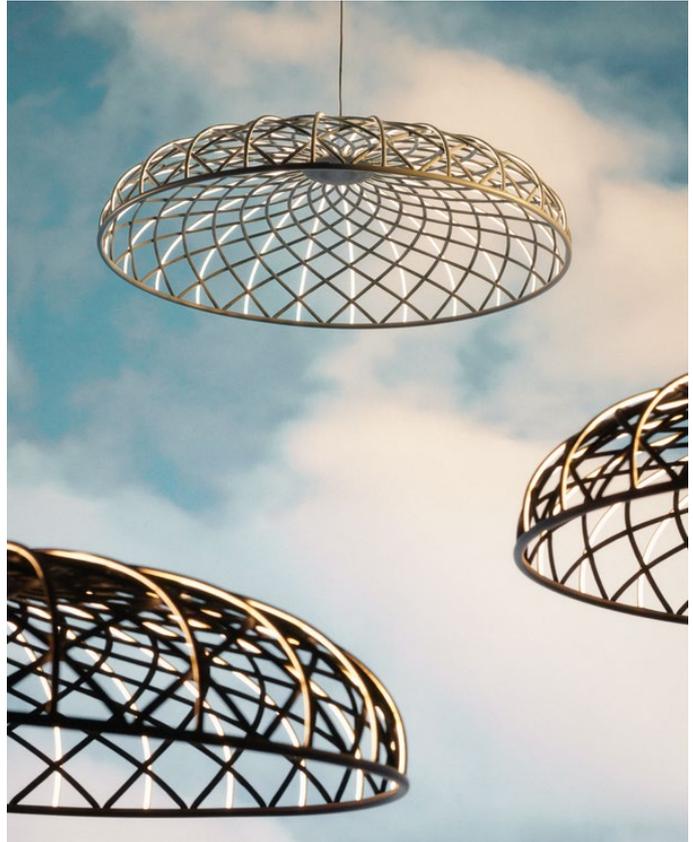
Wir erwarten von allen, die sich diesem Ethik-Kodex und die in irgendeiner Weise mit der Schulung und Erstellung von Unternehmens- und Steuerkommunikation befasst oder daran beteiligt sind, sowie von allen externen Beratern, die die Flos B&B Italia Group oder eines der Unternehmen der Gruppe von Zeit zu Zeit zu diesem Zweck beauftragt, dass sie:

- die strikte Rechtmäßigkeit, Fairness und Transparenz bei der Steuerverwaltung und -einhaltung zu gewährleisten und die zu diesem Zweck festgelegten Verfahren einhalten;
- angemessene Maßnahmen ergreifen, um die Absicht des Gesetzgebers zu ermitteln, die Steuervorschriften einheitlich auszulegen und sich über den einschlägigen Rechts- und Verwaltungsrahmen auf dem Laufenden zu halten;
- mit den Steuerbehörden zusammenarbeiten und ihnen die Informationen zur Verfügung stellen, die sie benötigen, um eine wirksame und gerechte Anwendung der Steuergesetze zu gewährleisten, einschließlich der rechtzeitigen und vollständigen Beantwortung von Auskunftersuchen, die von der zuständigen Behörde gemäß den Bestimmungen eines Steuerabkommens oder einer Vereinbarung über den Informationsaustausch gestellt werden⁵.

⁵ Bitte beachten Sie, dass diese Verpflichtung zur Zusammenarbeit mit den Steuerbehörden und zur Bereitstellung von Informationen an diese nur begrenzt gilt. Insbesondere die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen stellen eine Verbindung her zwischen den bereitzustellenden Informationen und ihrer Bedeutung für die Durchsetzung der geltenden Steuergesetze. Wir erwarten von allen, die diesem Ethikkodex unterliegen und für die diese Empfehlungen gelten können, dass sie sich der Notwendigkeit bewusst sind, ein Gleichgewicht zwischen der Belastung der Unternehmen durch die Einhaltung der geltenden Steuergesetze und die Notwendigkeit, dass die Steuerbehörden über vollständige, rechtzeitige und genaue Informationen verfügen, damit sie ihre Steuergesetze durchsetzen können.

Bei der Anwendung der Bestimmungen dieses Ethikkodexes ist auch zu beachten, dass die Einhaltung des Geistes der Steuergesetze und -vorschriften die Gruppe nicht dazu verpflichtet, Zahlungen zu leisten, die über den gesetzlich vorgeschriebenen Betrag hinausgehen, der sich aus einer korrekten Auslegung dieser Gesetze und Vorschriften ergibt.

7 \ Umsetzung und Einhaltung der Vorschriften



7.1 Verabschiedung und Aktualisierung

Dieser **Ethikkodex** wird vom Verwaltungsrat der Flos B&B Italia Group und von den Verwaltungsräten der einzelnen Unternehmen der Gruppe angenommen.

Nach der Verabschiedung können die Unternehmen der Gruppe die Bestimmungen dieses **Ethikkodex** gemäß den geltenden lokalen Gesetzen und Vorschriften und in Übereinstimmung mit den bestehenden internen Richtlinien und Verfahren, die einen höheren Schutz der Grundsätze und Werte der Gruppe gewährleisten, ändern und umsetzen.

Der vorliegende **Ethikkodex** wird von Zeit zu Zeit von den Verwaltungsräten der Flos B&B Italia Group und der anderen Unternehmen der Gruppe auf Empfehlung der **Ethikausschüsse** und gegebenenfalls der gemäß der italienischen Gesetzesverordnung Nr. 231/2001 oder ähnlicher nationaler Bestimmungen, die von den Unternehmen der

Gruppe umgesetzt werden, gewählten Aufsichtsorgane und/oder zur Anpassung an wesentliche Änderungen des geltenden Rechts- und Verwaltungsrahmens aktualisiert.

7.2 Verbreitung und Umsetzung

Die Flos B&B Italia Group ist dafür verantwortlich, dass der vorliegende Ethikkodex bei allen Personen, die seinen Bestimmungen unterliegen, weitestgehend bekannt gemacht wird.

Zu diesem Zweck führen die Flos B&B Italia Group und die Unternehmen der Gruppe Schulungen durch und sensibilisieren ihre Mitarbeiter für den Inhalt dieses Ethikkodex.

Ein Exemplar des Ethikkodex der Flos B&B Italia Group wird jedem neuen Mitarbeiter im Rahmen seiner Einarbeitung ausgehändigt und steht allen Mitarbeitern auf Anfrage zur Verfügung.

Der Ethikkodex wird auch allen aktuellen oder potenziellen Geschäftspartnern, einschließlich Vertretern, Beratern, Lieferanten und Großhändlern, zur Verfügung gestellt, die aufgefordert werden, den darin enthaltenen Bestimmungen zuzustimmen und sich zu deren Einhaltung als Teil ihrer vertraglichen Verpflichtungen zu verpflichten. Ein Exemplar des Verhaltenskodex für Lieferanten der Flos B&B Italia Group wird auch jedem Lieferanten der Gruppe ausgehändigt und von ihm unterzeichnet.

Ethik-Kommissionen

Mit der Überwachung und Kontrolle der Umsetzung und Einhaltung dieses Ethikkodexes werden Ethikausschüsse betraut, die in allen Unternehmen der Gruppe eingerichtet werden, wie in Anhang A der Whistleblowing-Richtlinien dargelegt. Bei den Unternehmen der Gruppe, die gemäß dem italienischen Gesetzesdekret Nr. 231/2001 oder einer ähnlichen nationalen Bestimmung, die von den Unternehmen der Gruppe umgesetzt wird, ein Aufsichtsorgan gewählt haben, muss dem entsprechenden Ethikausschuss ein unabhängiges Mitglied des Aufsichtsorgans angehören.

Jedes Ersuchen um Klärung oder jede Frage bezüglich der Auslegung dieses Ehrenkodexes kann an die lokale Ethikkommission gerichtet werden Ethik-Kommission oder an ein Mitglied dieser Kommission gerichtet werden, die umgehend eine Antwort erteilt.

Darüber hinaus ist jeder Ethik-Ausschuss gemäß den Bestimmungen der Whistleblowing-Richtlinie der Flos B&B Italia Group befugt und befähigt:

- Meldungen über Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex entgegenzunehmen, zu bearbeiten und gegebenenfalls zu untersuchen;

- den zuständigen Funktionen und/oder Unternehmensorganen unverzüglich alle festgestellten oder vermuteten Verstöße zu melden, die die Haftung der betreffenden Konzerngesellschaften begründen könnten, und die Verabschiedung von Korrektur- oder Disziplinarmaßnahmen im Zusammenhang mit festgestellten Verstößen gegen diesen **Ethikkodex** zu empfehlen;
- gegebenenfalls der zuständigen Aufsichtsbehörde unverzüglich alle festgestellten oder vermuteten strafbaren Handlungen zu melden, die gemäß dem italienischen Gesetzesdekret Nr. 231/2001 oder ähnlichen nationalen Vorschriften, die von den Unternehmen der Gruppe umgesetzt werden, relevant sein könnten;
- die Umsetzung dieses **Ethikkodex** in den betreffenden Unternehmen der Gruppe zu überwachen und den zuständigen Funktionen und/oder Organen der Gruppe die Annahme von Änderungen und weiteren Durchführungsmaßnahmen zu diesem Kodex zu empfehlen.

Alle Mitarbeiter und Führungskräfte sind verpflichtet, alle Mitteilungen und Empfehlungen des zuständigen **Ethikausschusses** und gegebenenfalls des Aufsichtsorgans zu befolgen und umzusetzen.

7.3 Sorgfaltspflicht und Prüfungen

Die Flos B&B Italia Group führt, auch gemäß den Bestimmungen des **Verhaltenskodex für Lieferanten** der Flos B&B Italia Group und der entsprechenden vertraglichen Vereinbarungen, in ihrer gesamten Lieferkette Due-Diligence-, Audit- und Überprüfungsmaßnahmen durch, um die Einhaltung der Grundsätze und Bestimmungen dieses **Ethikkodex** durch sich selbst und ihre Geschäftspartner zu überprüfen und um Risiken und Verbesserungsmöglichkeiten zu identifizieren, zu bewerten und zu antizipieren.

7.4 Whistleblowing

Die Förderung der Werte der Flos B&B Italia Group wird durch das Engagement und das verantwortungsbewusste Verhalten jedes einzelnen Mitarbeiters und aller Interessengruppen unterstützt.

Meldung jedes Verdachts auf Nichteinhaltung der Werte der Gruppe und Verstöße gegen diesen Ethik-Kodex oder anderer relevanter organisatorischer Modelle, Richtlinien oder Verfahren zu melden, ist daher sowohl ein Recht als auch eine Pflicht für alle, die ihm unterliegen.

Darüber hinaus sind alle Tatsachen zu melden, die die Begehung eines Verbrechens oder einer Straftat, eine schwerwiegende und offenkundige Verletzung einer internationalen

Verpflichtung, eines einseitigen Rechtsakts einer internationalen Organisation, eines Gesetzes oder einer Verordnung oder eine Bedrohung oder eine schwerwiegende Beeinträchtigung des allgemeinen Interesses betreffen.

Die Gruppe garantiert den Schutz vor jeglicher Form von Vergeltung, Diskriminierung oder Disziplinarmaßnahmen gegen Personen, die Meldungen aus triftigen Gründen einreichen, und achtet auch die Rechte derjenigen, die gemeldet werden.

Zu diesem Zweck und in Übereinstimmung mit dem geltenden rechtlichen und regulatorischen Rahmen für Whistleblowing und Datenschutz, einschließlich Richtlinie (EU) 2019/1937, im Landesgesetz verankert, hat die Gruppe eine Whistleblowing-Richtlinie eingeführt, in der festgelegt ist, wie und von wem Meldungen einzureichen und zu bearbeiten sind und welche Untersuchungen durchzuführen sind.

Jeder Ethikausschuss stellt sicher, dass die Whistleblowing-Richtlinie in allen Unternehmen der Gruppe vollständig umgesetzt und zusammen mit dem vorliegenden Ethikkodex unter allen Personen, die zur Abgabe einer Meldung berechtigt sind, umfassend verbreitet wird. Disziplinarmaßnahmen gelten für Verstöße gegen die Whistleblowing-Richtlinie und die darin gewährten Schutzmaßnahmen sowie für den Fall, dass festgestellt wird, dass wissentlich falsche Informationen gemeldet oder durch eine Whistleblowing-Meldung offengelegt wurden.



7.5 Disziplinarmaßnahmen

Die Einhaltung der Bestimmungen dieses Ethikkodexes ist als Teil der vertraglichen Verpflichtungen der Flos B&B Italia Group und aller Angestellten und Mitarbeiter der Unternehmen der Gruppe zu betrachten: Ihre Verpflichtung zur Einhaltung der darin genannten Verhaltensregeln ist eine wesentliche Voraussetzung für die Begründung und Fortführung des Arbeitsverhältnisses.

Um das Bewusstsein für die Bestimmungen dieses Ethikkodexes weiter zu schärfen und seine wirksame Umsetzung zu gewährleisten, werden bei festgestellten Verstößen gegen die darin enthaltenen Grundsätze und Regeln geeignete Disziplinarmaßnahmen ergriffen, unbeschadet weiterer zivil-, straf- oder verwaltungsrechtlicher Konsequenzen, die sich aus derselben Handlung ergeben können.

Disziplinarmaßnahmen können auch gemäß den Bestimmungen des Organisationsmodells der jeweiligen Konzerngesellschaft, das gemäß dem italienischen Gesetzesdekret Nr. 231/2001 verabschiedet wurde, oder gemäß ähnlicher nationalen Bestimmungen, die von den Konzerngesellschaften umgesetzt werden, für Verhaltensweisen verhängt werden, die auch Verstöße gegen diese Modelle darstellen.

Sanktionen, die gemäß diesem Ethikkodex verhängt werden, beruhen stets auf den Grundsätzen der Verhältnismäßigkeit und des kontradiktorischen Verfahrens, wobei die betroffene Person in vollem Umfang in die Bewertung des Verstoßes einbezogen wird und ihr Recht auf Anhörung gewahrt bleibt. Sie werden von den zuständigen Unternehmensfunktionen gemäß den geltenden arbeits- und beschäftigungsrechtlichen Vorschriften, einschließlich der geltenden Tarifverträge und/oder internen Verfahren, verhängt.

Die Einhaltung der Bestimmungen dieses Ethikkodexes ist, soweit anwendbar, auch eine vertragliche Verpflichtung für die Flos B&B Italia Group und alle Geschäftspartner der Unternehmen der Gruppe gemäß den spezifischen Bestimmungen der entsprechenden Verträge und für die Lieferanten gemäß den Bestimmungen des Verhaltenskodexes für Lieferanten der Flos B&B Italia Group, in dem auch die Folgen einer Nichteinhaltung festgelegt sind.

FLOS
B&B ITALIA
Group

We design
for a beautiful life