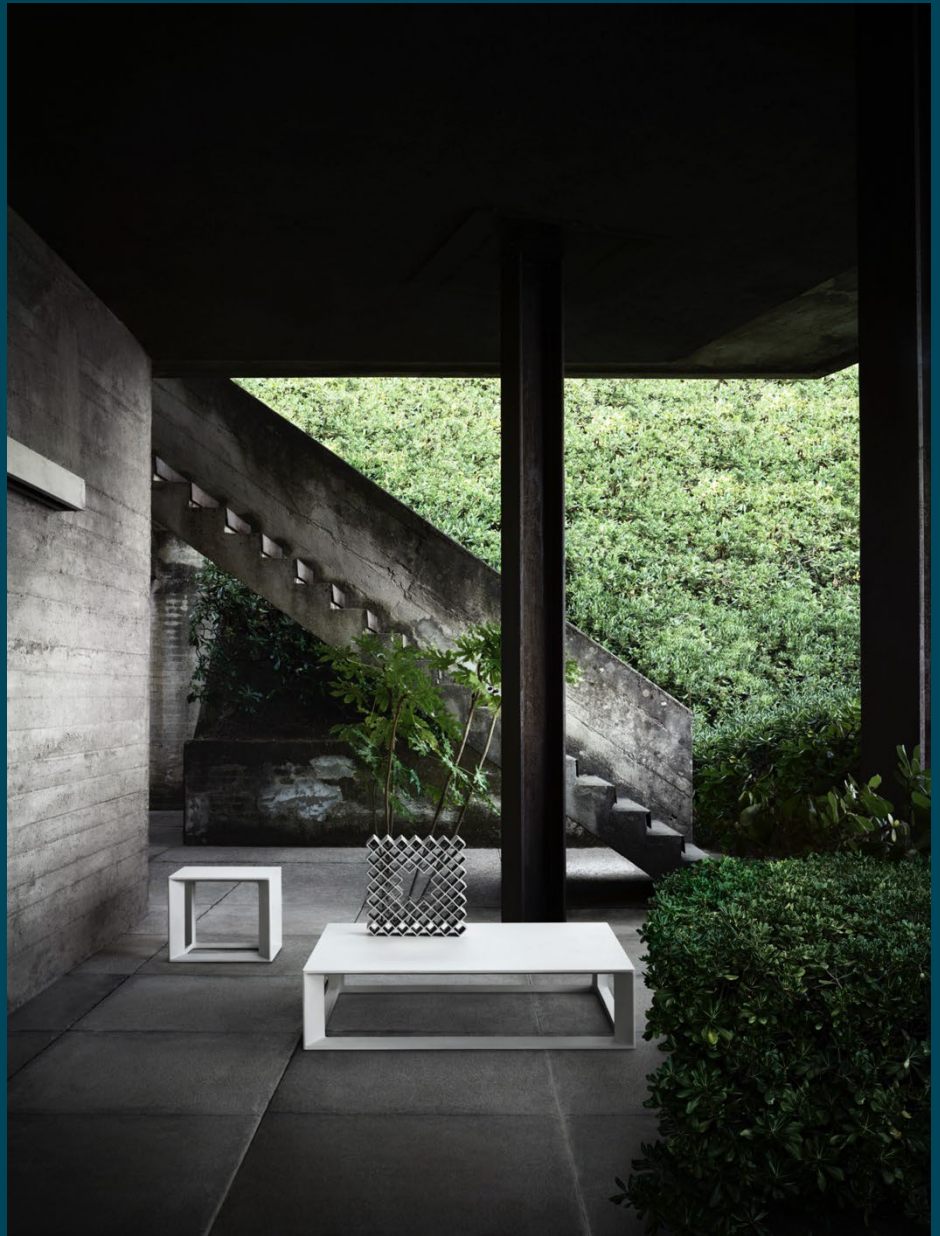


Ethische code



FLOS
B&B ITALIA
Group

Voorwoord van de CEO

Daniel Lalonde

Mij wordt wel eens gevraagd: wat maakt een merk waardevol? Het antwoord is dat de waarde geworteld is in de gewildheid van de producten, de kwaliteit van de diensten, de mate van innovatie, de loyaliteit van de klanten en de bekendheid van het merk.

Maar net zo belangrijk is de reputatie van het merk, of het merk het vertrouwen van klanten, werknemers, leveranciers en partners blijft verdienen.

Bij Flos B&B Italia Group zijn we trots op de schoonheid van onze ontwerpen en de kwaliteit van ons vakmanschap. We zouden even trots moeten zijn op onze Ethische code.

Elke dag, bij elke handeling zijn wij - u, ik, al onze collega's - ambassadeur voor onze merken. Met ons gedrag verdienen we vertrouwen en geven we onze reputatie vorm.

Voor mij is dit document veel meer dan een leidraad voor wat te doen (of juist niet te doen). Ik zie onze Ethische code als onze poolster, onze gids voor hoe we het beste uit onszelf kunnen halen en elke dag naar onze waarden kunnen leven.

Vertrouwen winnen gebeurt niet ineens of alleen maar door dit document te lezen. Het is een traject waarin verandering en best practices worden ondersteund, niet alleen bij Flos B&B Italia Group, maar in de hele sector.

Ethisch gedrag heeft veel uitingsvormen. Het gaat bijvoorbeeld om eerlijk, rechtvaardig en transparant handelen. Maar het reikt verder, naar respect voor het milieu, sociale verantwoordelijkheid nemen en diversiteit en inclusie ondersteunen.

Bedenk dat schoonheid niet alleen in onze ontwerpen zit, maar ook in de manier waarop we ons gedragen.



Inhoud

| | |
|--|----|
| 1 \ Voorwoord | 5 |
| 2 \ Onze doelstelling, waarden en principes | 6 |
| 3 \ Informatie en vertrouwelijkheid | 12 |
| 4 \ Verantwoordelijkheid voor maatschappij en milieu 17 | |
| 5 \ Inzet voor integriteit | 23 |
| 6 \ Transparantie van financiële informatie | 31 |
| 7 \ Uitvoering en naleving | 33 |

1 \ Voorwoord

Flos B&B Italia Group, opgericht in 2018, is de grootste wereldwijde high-end design-groep met Europees erfgoed die ernaar streeft een vooraanstaand en ongeëvenaard portfolio met complementaire iconische merken op te bouwen en te onderhouden (de "Groep")¹.

Deze **Ethische code** is zo opgezet dat daarin de kernwaarden en die van onze merken van onze doelstelling: "*We design for a beautiful life*", namelijk huizen en openbare ruimten verfinaaien, worden weerspiegeld en om als leidraad en ethisch en praktisch kompas te dienen bij het behalen van dagelijkse doelen en bij elke handeling die binnen een werkactiviteit wordt verricht, maar ook bij de ondernemingsbestuur, ofwel namens ofwel in het belang van een Groepsonderneming. Als zodanig is deze **Ethische code** van toepassing op alle aspecten van en op alle personen die betrokken zijn bij de activiteiten van onze Groep, ongeacht nationaliteit, locatie, functie of anciënniteit binnen de onderneming. Deze Ethische code is namelijk van toepassing op alle werknemers (inclusief leidinggevenden), uitzendkrachten, consultants, zakenpartners, leveranciers en groothandelaars van alle Groepsondernemingen.

Onze **Ethische code** is een aanvulling op ons **Duurzaamheidsbeleid** en onze **Gedragcode voor leveranciers** en bevat de beginselen, aanbevelingen en bepalingen van de belangrijkste internationale kaders, waaronder de **OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen**, de **VN-richtlijnen inzake bedrijfsleven en mensenrechten** en de verdragen inzake fundamentele beginselen en rechten in verband met werk van de Internationale Arbeidsorganisatie **IAO-verdragen**.


De Ethische code is op 25 november 2022 door de raad van bestuur van Flos B&B Italia Group S.p.A. goedgekeurd.

¹ Elke verwijzing naar de "**Groepsondernemingen**" heeft betrekking op Flos B&B Italia Group S.p.A. en alle dochterondernemingen waarover zij direct of indirect zeggenschap heeft.

2 \ Onze Doelstelling, Waarden en Principes

We design for a
beautiful life (Wij
ontwerpen voor een
mooi leven)

Wij van de Groep delen het doel om de wereld mooier te maken. Of het nu gaat om revolutionair en poëtisch licht, tijdloos comfort of iconisch design, onze merken zetten hun inspiratie, creativiteit, vakmanschap en passie voor kwaliteit, innovatie en duurzaamheid voortdurend in om de ruimtes waarin we leven vorm te geven en om te vormen tot prachtige locaties.

Onze producten zijn niet alleen mooie objecten, maar het resultaat van een doordacht proces waarbij rekening wordt gehouden met het milieu, de belangen van al onze belanghebbenden, en ons erfgoed en onze gemeenschap. Daarbij ontwerpen we voor de planeet, voor mensen  en voor cultuur.

Onze doelstelling komt tot uiting in onze beginselen en in de manier waarop wij individueel onze dagelijkse werkzaamheden verrichten en het ondernemingsbestuur van een Groepsonderneming uitoefenen, alsmede bij vertegenwoordiging van de Groep.

Waarden van Flos B&B Italia Group

● Ondernemersgeest

Handelen alsof het bedrijf van jou is, met passie en moed, voortdurend **mensen** stimuleren en inspireren.

● De klant op de eerste plaats

Onze klanten tevreden stellen, hen centraal stellen bij alles wat we doen, zo dicht bij hen staan dat we op hun behoeften kunnen anticiperen.

● Passie voor design en creativiteit

Elke dag buitengewoon maken, door de status quo uit te dagen met onbeperkte nieuwsgierigheid en de uitmuntendheid van ons vakmanschap, om een avant-gardistisch ontwerp te realiseren.

● Duurzame schoonheid

Ethiek en esthetiek in al onze producten verenigen, in een notendop ons ethos van schoonheid.

● Samen sterker

Samenwerken zonder grenzen, gebruikmakend van het principe dat iedereen verenigd is in 'wij'.

Wanneer de inhoud van deze Ethische code en van ander toepasselijk beleid en procedures niet gedetailleerd genoeg is om een ethisch dilemma op te lossen, moedigen wij u aan de hieronder vermelde beginselen te gebruiken om de juiste handelwijze te bepalen². Wij verwachten namelijk dat iedereen binnen de Groep en elke andere persoon (zowel natuurlijke als rechtspersonen) handelt in overeenstemming met de volgende beginselen:

Legaliteit

Elke activiteit van de Groep en haar vertegenwoordigers moet gebaseerd zijn op eerlijkheid, goede trouw en absolute naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie en de Verenigde Naties, en alle andere relevante wettelijke vereisten. Betrekkingen met overheden en ambtenaren worden met de grootst mogelijke zorgvuldigheid en samenwerking behandeld.

Transparantie

Iedereen die namens de Groep werkt, verbindt zich ertoe zijn of haar belanghebbenden waarheidsgetrouwe, materiële en nauwkeurige informatie te verstrekken, in de wetenschap dat het van essentieel belang is het solide vertrouwen dat derden in onze betrouwbaarheid stellen, in stand te houden, met behoud van de vertrouwelijkheid van zaken. De met het publiek gedeelde informatie moet altijd gebaseerd zijn op betrouwbare bronnen en, voor zover mogelijk, verifieerbare criteria.

Transparantie inspireert ook onze dagelijkse activiteiten en de manier waarop wij overheden, concurrenten en klanten benaderen.

Verantwoording

Wij en al onze vertegenwoordigers geloven sterk in de verantwoordelijkheid die onze doelstelling met zich meebrengt. Wij onderzoeken en houden rekening met zowel de positieve als de negatieve gevolgen, intern en extern, van onze eigen activiteiten en die van degenen die met ons in verband worden gebracht, en leggen daarvoor verantwoording af. Daarnaast oefenen wij invloed uit op onze partners om hen te helpen aan onze normen te voldoen.

Bovendien bepalen en respecteren wij de juiste toewijzing van taken en verantwoordelijkheid in overeenstemming met ons intern beleid en onze interne procedures als een manier om zorgvuldigheid en naleving te waarborgen.

Schoonheid en duurzaamheid

Wij geloven in duurzaamheid als fundamenteel middel om zaken mooier te maken, en als iets dat van nature mooi is. Wij zien en streven naar duurzaamheid als iets dat evenredig verdeeld is over de impact die wij hebben op de planeet, op onze mensen en op de cultuur. Met onze tijdloze producten en het voorbeeld dat we stellen, willen wij onze waarden en tradities doorgeven aan toekomstige generaties.

² In dergelijke gevallen kunt u ook overwegen een beroep te doen op de plaatselijke Ethische commissie, overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk 7 van deze Ethische code, voor verdere verduidelijking en aanwijzingen.

Als onderdeel van dit proces stimuleren wij een eerlijke en inclusieve werkomgeving en stimuleren wij het grootste respect voor gezondheid, veiligheid, zelfexpressie, waardigheid en individualiteit. Wij verwerpen en veroordelen alle vormen van oneerlijke discriminatie en nemen de taak op ons dat beslissingen waarin een oordeel wordt gevormd over een persoon op grond van neutrale en objectieve criteria wordt genomen.



3 \ Informatie en vertrouwelijkheid

3.1 Financiële en niet-financiële bekendmaking

Wij geloven in het belang van nauwkeurige, betrouwbare en precieze bekendmaking van materiële informatie om een relatie van groot vertrouwen met onze belanghebbenden op te bouwen.

Dienovereenkomstig verbindt de Groep zich ertoe haar werknemers, klanten en beleggers tijdig van openbare, relevante, nauwkeurige en waarheidsgetrouwe informatie te voorzien en bij bekendmaking te handelen in strikte overeenstemming met de toepasselijke verplichtingen en beste praktijken. De gepubliceerde informatie wordt gemakkelijk toegankelijk gemaakt voor alle geïnteresseerde gebruikers.

De Groep hanteert hoge kwaliteitsnormen voor boekhouding en financiële en niet-financiële bekendmaking, met inbegrip van rapportage op het gebied van maatschappij en milieu. Dat zorgt ervoor dat de normen of het beleid op grond waarvan informatie wordt opgesteld en gepubliceerd, worden gerapporteerd en dat met name niet-financiële informatie gebaseerd is op adequate, meetbare en, voor zover mogelijk, verifieerbare gegevens.

De informatie moet de toestand en de prestaties van de Groep eerlijk en objectief weergeven en worden gecontroleerd door onafhankelijke, bevoegde en gekwalificeerde accountants overeenkomstig de toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder Richtlijn 2014/95/EU betreffende de bekendmaking van niet-financiële informatie en informatie over diversiteit, zoals die ten uitvoer is gelegd.

Wij verwachten van onze werknemers, van alle personen die betrokken zijn bij het opstellen of voorbereiden van bekendmakingsdocumenten en -mededelingen, en van alle personen die verantwoordelijk zijn voor het verzamelen en uitwerken van financiële en niet-financiële gegevens, dat zij er, elk op hun eigen niveau, voor zorgen dat alle verstrekte informatie juist en waarheidsgetrouw is.



3.2 Voorkomen van handel met voorkennis

Wij streven naar strikte naleving van de toepasselijke effectenregelgeving (met inbegrip van onder meer de regelgeving die voortvloeit uit de Europese richtlijn inzake marktmissbruik).

De functionarissen, bestuurders, werknemers van de Groep plus hun familieleden onthouden zich van het verkopen, tippen, kopen of anderszins verhandelen, direct of indirect, van effecten, obligaties of andere financiële instrumenten die zijn uitgegeven, waarvoor zekerheid is gegeven door, die anderszins verbonden zijn met de Flos B&B Italia Group en/of met een Groepsonderneming.

3.3 Bedrijfsgeheim en intellectuele eigendom

Ons erfgoed, onze knowhow en onze traditie vormen samen met onze innovatiedrang en creativiteit fundamenteel onderdeel van de waarde van onze merken en een sleutelement in ons streven naar duurzaamheid door het creëren van tijdloze en tegelijkertijd originele producten.

Het is belangrijk dat wij de immateriële activa die onze economische en strategische waarde en ons concurrentievoordeel vertegenwoordigen, alsmede die immateriële activa die door onze partners en ontwerpers aan zijn toevertrouwd, beschermen.

Onze werknemers komen, ongeacht hun functie of anciënniteit, voortdurend in contact met vertrouwelijke informatie, en het gevoelige en vertrouwelijke karakter daarvan is niet altijd vanzelfsprekend.

Wij verwachten van iedereen die onder deze Ethische code valt, met inbegrip van oud-werknemers en partners die niet langer aan de Groep verbonden zijn:

- de zakelijke vertrouwelijkheid te beschermen door zich te houden aan de ondertekende overeenkomsten en de vertrouwelijkheidsbeginselen waarmee elke ongeoorloofde bekendmaking wordt verboden;
- de bekendmaking van vertrouwelijke informatie strikt te beperken tot de betrokkenen die daarvoor eveneens naar behoren gemachtigd zijn om de betreffende informatie te ontvangen;
- alle vertrouwelijke gegevens (in welke vorm dan ook) waarvoor hij of zij verantwoordelijk is, naar behoren op te slaan en te beschermen;
- zich bewust te zijn van zijn of haar omgeving en bijzondere aandacht te besteden aan alle schriftelijke en/of mondelinge informatie die in openbare ruimten wordt bekendgemaakt;
- ervoor te zorgen, elk op zijn of haar eigen niveau en voor zover van toepassing op de activiteit, dat elk gebruik van intellectuele eigendom van derden naar behoren is goedgekeurd door de respectieve eigenaars ervan.

3.4 Ambassadeur zijn

Onze producten belichamen de unieke geschiedenis en identiteit van onze merken en de reputatie van de Groep. Het is van fundamenteel belang dat wij beseffen dat wij allen, tijdens de uitvoering van onze taken, zowel intern als extern, ambassadeurs zijn die de waarden en de reputatie van de Groep moeten beschermen en koesteren.

Wij verwachten dat iedereen die aan deze Ethische code is onderworpen, zich bewust is van het volgende:

- Uitsluitend bevoegde werknemers mogen namens de Groep met derden communiceren.
- Met uitzondering van het bovenstaande dienen wij, wanneer wij deelnemen aan openbare discussies, er altijd voor te zorgen dat het duidelijk is dat elke mening wordt geuit in onze persoonlijke hoedanigheid en niet als vertegenwoordiger van Flos B&B Italia Group, de Groep of van een van onze merken.
- We moeten altijd waakzaam zijn wanneer we op sociale netwerken communiceren en er vooral op letten dat we niet per ongeluk gevoelige of vertrouwelijke informatie bekendmaken.

3.5 Privacy en gegevensbescherming

Wij beschermen de privacy van onze werknemers en onthouden ons van onnodig onderzoek naar persoonlijke en vertrouwelijke informatie over hen, zowel tijdens het in dienst nemen als tijdens de arbeidsrelatie.

De Groep erkent en respecteert de waarde van de persoonsgegevens van haar werknemers, klanten en zakenpartners, en streeft ernaar de gegevensbeveiliging te verbeteren en de rechten van betrokkenen te beschermen conform de Algemene verordening gegevensbescherming en de toepasselijke wet- en regelgeving³.

In het bijzonder respecteert de Groep het recht van inzage, rectificatie, wissing en dataportabiliteit (overdraagbaarheid van persoonsgegevens), alsmede het recht om eerlijke en transparante informatie te ontvangen en om, in voorkomend geval, voorafgaande toestemming te vragen voordat nieuwe gegevens worden verwerkt, om bezwaar te maken tegen gegevensverwerking op basis van een legitiem belang, en om beperking van die verwerking te verkrijgen onder de toepasselijke voorwaarden. Bovendien zorgt de Groep ervoor dat persoonsgegevens op een rechtmatige, eerlijke en transparante manier worden verwerkt, met inachtneming van de beginselen beperking tot het doel, minimalisering, nauwkeurigheid, opslagbeperking, integriteit, vertrouwelijkheid en verantwoording.

Zoals bepaald in de Gedragscode voor leveranciers van de Groep en in van toepassing zijnde contractuele overeenkomsten met zakelijke partners van de Groep, waaronder begrepen agenten en leveranciers, zijn deze beginselen ook van toepassing op derden die persoonsgegevens verwerken namens Flos B&B Italia Group of een Groepsonderneming.

Wij verwachten van iedereen die aan deze Ethische code is onderworpen en die persoonsgegevens verwerkt in het kader van zijn of haar werk of zakelijke relatie met Flos B&B Italia Group en/of met een Groepsonderneming, zich houdt aan het volgende:

- persoonsgegevens worden alleen verwerkt door personen die daartoe uitdrukkelijk gemachtigd zijn, alleen in de toegestane mate en met een duidelijk en redelijk doel, en in overeenstemming met toepasselijk beleidslijnen en geldende procedures;

³ Persoonsgegevens zijn alle gegevens die betrekking hebben op een geïdentificeerde of identificeerbare levende persoon. Verschillende stukjes informatie die samen kunnen leiden tot de identificatie van een bepaalde persoon, zijn ook persoonsgegevens, ongeacht of de betreffende informatie is geanonimiseerd, versleuteld of gepseudonimiseerd. Gegevens worden alleen niet langer als persoonsgegevens beschouwd wanneer zij zodanig zijn geanonimiseerd dat de betrokkene niet of niet meer identificeerbaar is, mits deze anonimisering onomkeerbaar is.

- persoonsgegevens worden slechts geraadpleegd, verwerkt en opgeslagen in de mate en gedurende de periode die nodig is om de toegestane verwerkingsactiviteiten uit te voeren;
- de vertrouwelijkheid en integriteit van persoonsgegevens worden gewaarborgd door het treffen van passende technische en organisatorische maatregelen, waaronder het voorkomen van toegang tot persoonsgegevens door onbevoegden;
- persoonsgegevens worden niet bekendgemaakt aan of gedeeld met betrokkenen die niet bij de verwerking ervan betrokken zijn, tenzij uiteengezet in de toepasselijke wet- en regelgeving of contractuele bepalingen.

4 \ Verantwoordelijkheid voor maatschappij en milieu



Bij de Groep ontwerpen we voor de planeet, voor mensen en voor cultuur. Deze drijfveren gaan verder dan ethische noodzaak en staan ook aan de basis van innovaties waarmee onze duurzaamheidsstrategie wordt vormgegeven en geïnspireerd, zoals vastgelegd in ons Duurzaamheidsbeleid.

Daarnaast wordt met deze Ethische code beoogd de kernverbintenissen van de Groep uiteen te zetten op vlak van bescherming en bevordering van mensenrechten, non-discriminatie, gezondheid en veiligheid op de werkplek, en aansprakelijkheid op het gebied van milieu, en wij verwachten dat iedereen op wie deze Ethische code van toepassing is de code kent en naleeft, voor zover van toepassing op de handelingen die hij of zij verricht.

De in deze Ethische code uiteengezette beginselen gelden ook voor alle leveranciers van de Groep en worden uiteengezet in de Gedragcode voor leveranciers van de Groep. De Groep

verbindt zich ertoe haar invloed op haar zakenpartners aan te wenden om hen ertoe aan te zetten alle negatieve gevolgen van hun activiteiten voor de planeet, de mensen of de cultuur uit te bannen.

4.1 Mensenrechten

Wij verbinden ons ertoe alle internationaal erkende mensenrechten, met inbegrip van arbeidsrechten, te eerbiedigen en de vooruitgang ervan te bevorderen, alsook via legitieme processen elke negatieve invloed op de mensenrechten veroorzaakt door de activiteiten van de Groep te herstellen.

Wij wijzen elke vorm van kinderarbeid en dwangarbeid in onze toeleveringsketen af, en zetten ons in om de waardigheid en de bescherming van de werknemers in elk aspect van het beroepsleven te waarborgen, in overeenstemming met het Verdrag van de Verenigde Naties, de Internationale Bill of Human Rights en de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over de fundamentele beginselen en rechten op het werk, en overeenkomstig de relevante IAO-verdragen en -aanbevelingen.

4.2 Illegaal, clandestien of zwart werk

Flos B&B Italia Group en alle Groepsondernemingen laten zich niet in met werk dat buiten het zicht van de fiscus wordt gehouden en voldoen aan hun verslaggevingsverplichtingen aan de administratieve, sociale en fiscale autoriteiten van het betreffende land.

Alle arbeidsverhoudingen in de toeleveringsketen van de Groep worden vastgelegd in een arbeidsbrief of een arbeidscontract waarin de rechten, verplichtingen en arbeidsvoorwaarden van de werknemer worden uiteengezet.

4.3 Discriminatie en intimidatie

Discriminatie wordt niet getolereerd bij rekrutering, loonbeleid, toegang tot opleiding, promotie, ontslag of pensionering op grond van geslacht of genderidentiteit, ras, leeftijd, godsdienst, sociale afkomst, handicap, etnische en nationale afkomst, nationaliteit, lidmaatschap van een werknemersorganisatie, met inbegrip van een vakbond, politieke gezindheid of opvattingen, seksuele geaardheid, verantwoordelijkheden binnen het gezin, burgerlijke staat of andere omstandigheden die tot discriminatie kunnen leiden.

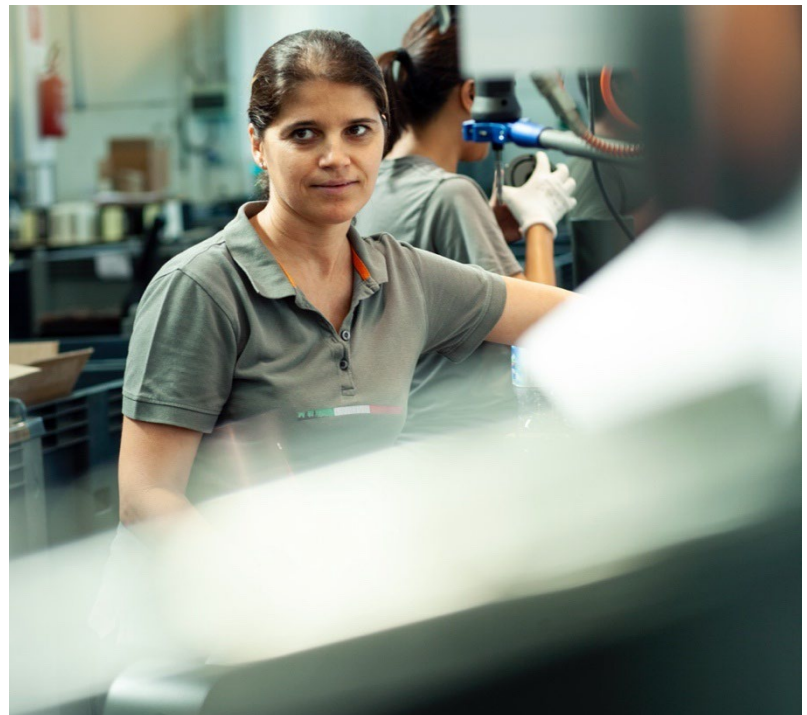
De Groep tolereert geen enkele vorm van pesterijen, intimidatie, pesten of vernederend gedrag, hetzij psychologisch, seksueel hetzij door machtsmisbruik. De Groep garandeert onpartijdigheid en gelijke kansen door objectieve selectiecriteria toe te passen die gebaseerd zijn op waarde, verdienste en bekwaamheid. De persoonlijke en professionele groei van de werknemers wordt aangemoedigd en bevorderd.

Wij verwachten van iedereen die is onderworpen aan deze Ethische code dat hij of zij zich nooit gedraagt op een manier die de waardigheid en de rechten van anderen zou kunnen schaden.

4.4 Gezondheid en veiligheid

De Groep zet zich in voor een gezonde en veilige werkomgeving en bevordert een cultuur van veiligheid op de werkplek op alle niveaus van activiteiten van de Groep.

De Groep wil de gezondheid van de werknemers bevorderen, niet alleen in termen van verzuim maar ook in termen van lichamelijk, psychologisch en sociaal welzijn, door passende maatregelen te treffen op organisatie- en bestuursniveau.



In het bijzonder verbindt elk van de Groepsondernemingen zich, onder meer, ertoe om:

- gezondheids- en veiligheidsrisico's weg te nemen en, waar dat niet mogelijk is, tot een minimum te beperken in het licht van de beste beschikbare praktijken en technologie;
- alle risico's die niet kunnen worden weggenomen, te beoordelen;
- risico's bij de bron te verminderen;

- de beginselen van de ergonomie en de gezondheid en veiligheid op de werkplek in acht te nemen bij de organisatie van het werk, de inrichting van de werkplek, de keuze van de arbeidsmiddelen en de vaststelling van werk- en productiemethoden, met name om de gezondheidseffecten van monotoon en repetitief werk te verminderen;
- passende maatregelen te plannen om het veiligheidsniveau mettertijd te verbeteren, onder meer door de vaststelling van gedragscodes en goede praktijken;
- voorrang te geven aan collectieve beschermingsmaatregelen boven individuele beschermingsmaatregelen;
- de werknemers adequaat te instrueren.

Wij verwachten dat elke werknemer en elk personeelslid actief bijdraagt aan het handhaven van een optimale gezondheids- en veiligheidsnorm, en zich onthoudt van elk gedrag dat de eigen integriteit of die van anderen in gevaar kan brengen.

4.5 Milieu

Als onderdeel van haar **Duurzaamheidsbeleid** streeft de Groep ernaar de beginselen van ecologisch ontwerp te bevorderen in haar activiteiten en waardeketen, zodat haar iconische merken de beste praktijken op het gebied van ontwerpen en vakmanschap voortdurend kunnen verbeteren, waardoor producten steeds duurzamer en circulaire worden.

Bovendien wil de Groep, overeenkomstig de in deze **Ethische code** uiteengezette beginselen, bijdragen aan de bestrijding van de klimaatverandering door middel van transparante ambities waarover in de duurzaamheidsrapportage van de groep wordt gerapporteerd en die worden gemeten aan de hand van duidelijke doelstellingen die geïnspireerd zijn op wereldwijde normen inzake beste praktijken.

In het bijzonder verbindt elk van de Groepsondernemingen zich ertoe om:

- de nodige maatregelen te nemen om de negatieve gevolgen van hun activiteiten voor het milieu te beperken en zo mogelijk volledig weg te nemen, niet alleen wanneer het risico op schadelijke of gevaarlijke gebeurtenissen is aangetoond (**beginsel van preventief handelen**), maar ook wanneer het niet zeker is of en in welke mate de activiteiten risico's vormen voor het milieu (**voorzorgsbeginsel**);
- prioriteit te geven aan het nemen van maatregelen om eventuele schade aan het milieu te voorkomen in plaats van te wachten tot zich daadwerkelijk schade voordoet;

- de wetenschappelijke vooruitgang en de ontwikkelingen in de regelgeving op milieugebied nauwkeurig en permanent te volgen;
- alleen relaties te onderhouden met leveranciers en zakenpartners in het algemeen die voldoen aan bovengenoemde milieubeschermingsnormen.

4.6 Vrije concurrentie

De Groep zet zich in om eerlijke en gezonde concurrentie mogelijk te maken in haar toeleveringsketen, overeenkomstig de toepasselijke antitrustwet- en regelgeving. **Het is verboden om deel te nemen aan elke vorm van collusie, concurrentiebeperkende praktijken en misbruik van machtspositie of economische afhankelijkheid, of deel te nemen aan illegale of niet-gemelde fusietransacties overeenkomstig de toepasselijke wet- en regelgeving.**

4.7 Bescherming van bedrijfsactiva

Wij verwachten dat alle werknemers misbruik, verspilling of ongepast gebruik van alle bedrijfsmiddelen van de Groep voorkomen.

In het bijzonder moeten alle werknemers zich houden aan toepasselijke interne regels voor het gebruik van alle materiële en immateriële activa van de Groepsondernemingen, waaronder telefoons, voertuigen, computers, computersystemen, e-mail en onlinebedrijfsmiddelen.

Het is verboden bedrijfsmiddelen te gebruiken voor illegaal gedrag, waaronder het zich onrechtmatig toegang verschaffen tot computersystemen van particuliere en/of openbare derden, het manipuleren of beschadigen ervan, het onrechtmatig verkrijgen van vertrouwelijke informatie, het installeren van software zonder licentie en het opslaan, gebruik of kopiëren van content waarop intellectuele-eigendomsrechten van derden rusten.

Ten slotte worden door werknemers en medewerkers vooruitbetaalde kosten alleen vergoed wanneer deze relevant en naar behoren gemotiveerd zijn en vergezeld zijn van bewijsstukken. De Groepsondernemingen voeren routinecontroles uit op de vergoede uitgaven en, indien van toepassing, op het gebruik van zakelijke creditcards.



5 \ Inzet voor Integriteit



5.1 Omkoopings en corruptie

Corruptie is elke vorm van betaling van steekpenningen of andere zaken van waarde, die wordt aangeboden, toegezegd, gegeven of verlangd, rechtstreeks of via tussenpersonen of derden, om zaken of andere ongeoorloofde voordelen te verkrijgen of te behouden.

Corruptie is in strijd met onze waarden, legaliteit, transparantie, verantwoording en duurzaamheid, en kan leiden tot zware strafrechtelijke en administratieve sancties alsmede reputatieschade voor zowel personen als Flos B&B Italia Group en de overige Groepsondernemingen.

Corruptie wordt op grote schaal vervolgd door veel wet- en regelgeving op nationaal niveau, bijvoorbeeld door de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act, de Britse Bribery Act, het Italiaanse wetboek van strafrecht en de Italiaanse wet nr. 190/2012 ("Severino-wet"), het Spaanse wetboek van strafrecht, het Deense wetboek van strafrecht het strafrecht en de wet tegen oneerlijke concurrentie van de Volksrepubliek China, zoals gewijzigd en uitgevoerd. In bepaalde nationale wetgeving worden zelfs corrupte praktijken tussen private partijen (commerciële omkoopings).

De Groep hanteert een nultolerantiebeleid ten aanzien van corruptie en beïnvloeding en past een reeks maatregelen toe om corruptie en beïnvloeding te voorkomen, te identificeren en te bestraffen bij haar eigen activiteiten en bij die van aan de Groep verbonden personen en ondernemingen, waaronder agenten, lobbybureaus en leveranciers.

In het bijzonder handhaaft de Groep een systeem om ervoor te zorgen dat alle financiële transacties eerlijk en nauwkeurig worden geregistreerd en dat de interne boekhouding waarheidsgetrouw, nauwkeurig en betrouwbaar is, overeenkomstig de beginselen van hoofdstuk 3 van deze **Ethische code**.

Bovendien voert de Groep due diligence-activiteiten uit in verband met het selectieproces van personeel, leveranciers en zakenpartners, met inbegrip van agenten, en past zij specifieke contractuele bepalingen toe, zoals die welke zijn opgenomen in de **Gedragscode voor leveranciers** van Groep, teneinde toezicht achteraf mogelijk te maken en te bevorderen dat aan de Groep verbonden personen en ondernemingen het toepasselijke juridische kader en de waarden en beginselen van deze **Ethische code** naleven. Deze bepalingen zijn ook van toepassing op alle personen en ondernemingen die door Groepsondernemingen zijn aangesteld om hun belangen te vertegenwoordigen (met inbegrip van agenten) ten overstaan van een overheidsinstantie (met inbegrip van, maar niet beperkt tot, alle overheidsinstanties, internationale organisaties en commerciële bedrijven die eigendom zijn van de staat of onder staatsbeheer staan).

Bovendien verlangen wij van iedereen op wie deze Ethische code van toepassing is, het volgende na te leven:

- Het is verboden geschenken in welke vorm dan ook (inclusief lunch/diner, gastvrijheid en entertainment) direct of indirect in ontvangst te nemen om de belangen van een Groepsonderneming, vertegenwoordiger daarvan, of anderen te bevoordelen, met uitzondering van geschenken die niet meer dan 50,00 euro (vijftig/00) bedragen. Geschenken met een waarde van meer dan 50,00 euro (vijftig/00) kunnen bij uitzondering worden toegelaten na overleg met en voorafgaande goedkeuring door het betrokken lijnmanagement overeenkomstig toepasselijk intern beleid of interne procedures. Elke Groepsonderneming kan besluiten om strengere maatregelen toe te passen;
- Het geven van geschenken in welke vorm dan ook (inclusief lunch/diner, gastvrijheid en entertainment) kan worden toegestaan volgens en binnen de grenzen van toepasselijk door individuele

Groepsondernemingen vastgesteld intern beleid of interne procedures of wet- en regelgeving⁴;

- Geen enkele toezegging of concessie in de vorm van eigendom, geld of voordelen van welke aard ook, met inbegrip van het onrechtmatig faciliteren van betalingen, mag worden gedaan of toegestaan, hetzij direct hetzij indirect, ten gunste van vermeende of feitelijke vertegenwoordigers van overheidsinstanties of familieleden daarvan, of soortgelijke personen, met als doel een gunstige behandeling te verkrijgen of waarmee in ieder geval een onafhankelijk oordeel ten aanzien van Flos B&B Italia Group, van een Groepsonderneming of vertegenwoordigers daarvan kan worden beïnvloed;
- Al het bovenstaande geldt ook voor het direct of indirect aanbieden, toezeggen of toestaan van geld of voordelen van welke aard ook aan functionarissen van private ondernemingen of aan personen die onder bestuur of zeggenschap staan van dergelijke ondernemingen, alsmede voor het aannemen van of verzoeken om dergelijk geld of voordelen bij handelspartners, leveranciers, zakenpartners of andere partijen;
- Kortingen worden alleen aangeboden overeenkomstig toepasselijk intern beleid.
- Bij contacten met een overheidsinstantie, hetzij in het kader van een aanvraag of een verzoek, hetzij in het kader van onderhandelingen over een zakelijke relatie, is het met name te allen tijde verboden om:
 - een baan of commerciële kansen voor te stellen of aan te bieden ten gunste van een werknemer van de betreffende overheidsinstantie, of een familielid of soortgelijke verwante van de betreffende werknemer;
 - welke vorm van korting dan ook aan te bieden of te verstrekken, bijvoorbeeld bedrijfskortingen die normaal voorbehouden zijn aan werknemers of vergoeding van reiskosten;

⁴ Bepaalde overheidsinstanties kunnen zelfreguleringsbeleid en -procedures hebben aangenomen op basis waarvan het ontvangen van geschenken door overheidsambtenaren is verboden, ongeacht de waarde ervan en geldende plaatselijke gebruiken, of specifieke regels vaststellen voor het aanvaarden van geschenken of andere voordelen. Het is de verantwoordelijkheid van elk van de Groepsondernemingen om na te gaan of de overheden of instanties waarmee zij betrekkingen onderhouden dergelijk beleid hebben aangenomen en om ervoor te zorgen dat de verantwoordelijken voor de contacten met deze overheden handelen in overeenstemming met de toepasselijke procedures. Bovendien kunnen private entiteiten krachtens bepaalde wetgeving ook als overheidsfunctionaris worden beschouwd wanneer zij bepaalde activiteiten verrichten, zoals het verlenen van certificeringen en vergunningen.

- vertrouwelijke informatie te vragen of verkrijgen die schadelijk kan zijn voor de status of reputatie van één van de partijen.

Commerciële, financiële of arbeidsrelaties met voormalige werknemers van overheidsinstanties waarmee Flos B&B Italia Group of een andere Groepsonderneming ooit te maken heeft gehad, mogen alleen worden onderhouden voor zover deze vooraf zijn bekendgemaakt en beoordeeld door de betreffende **Ethische commissie**.

- Bijdragen, subsidies, financieringen, zachte leningen of soortgelijke vormen van steun, ongeacht de benaming, die van overheidsinstanties zijn verkregen, mogen uitsluitend worden gebruikt voor het doel waarvoor deze zijn bestemd.
- Het is niet toegestaan onware verklaringen, gegevens of documenten te verstrekken aan openbare instanties teneinde voordelen in welke vorm dan ook te verkrijgen voor Flos B&B Italia Group, van een Groepsonderneming of vertegenwoordigers c.q. activiteiten daarvan in het algemeen;
- Uitsluitend de voor dit doel formeel gedelegeerde interne functies mogen verplichtingen aangaan en relaties beheren met vertegenwoordigers van overheidsorganen, met ambtenaren of personen belast met openbare diensten - op nationaal, Europees en/of internationaal niveau - namens of in het belang van Flos B&B Italia Group, een Groepsonderneming en vertegenwoordigers daarvan.

5.2 Relaties met vakbonden en politieke partijen

De Groep garandeert dat relaties met vakbonden en politieke partijen gebaseerd zijn op beginselen van billijkheid en transparantie.

Deze relaties worden uitsluitend onderhouden door de specifiek daartoe gemachtigde functies.

De Groep betaalt geen bijdragen aan vakbonden, politieke partijen, kandidaten voor politieke ambten of vertegenwoordigers daarvan.

5.3 Donaties en sponsoring

Donaties en sponsoring moeten transparant en naar behoren gemotiveerd zijn.

Hoewel iedereen die onderworpen is aan deze Ethische code, wordt aangemoedigd om liefdadigheidsinstellingen van zijn of haar keuze te steunen zolang hij of zij niet

bedrijfsmiddelen van de Groep voor dergelijke doeleinden gebruikt of verstrekt, moeten alle geplande donaties aan liefdadigheidsinstellingen waarbij activa van de Groep zijn betrokken, vooraf worden gecontroleerd en goedgekeurd.



5.4 Belangenverstrengeling

Van alle werknemers van de Groep wordt altijd verwacht dat zij in het belang van de Groepsondernemingen werken en loyaal zijn aan de Groep en haar waarden.

Wij respecteren het recht op privacy van onze werknemers en zijn gewoonlijk niet geïnteresseerd in het gedrag van onze werknemers buiten het werk. Maar als de persoonlijke, sociale of financiële activiteiten van een werknemer botsen of kunnen botsen met de loyaliteit en onpartijdigheid van de werknemer ten opzichte van Flos B&B Italia Group of van een Groepsonderneming, kan er belangenverstrengeling ontstaan, die uiteindelijk kan leiden tot sancties.

Wij verwachten dat iedereen die onderworpen is aan deze Ethische code en in het bijzonder al onze werknemers, zich aan het volgende houden:

- Openheid en transparantie moeten altijd gewaarborgd zijn wanneer sprake is van belangenverstrengeling tussen persoonlijke omstandigheden en Flos B&B Italia Group, de Groep, een Groepsonderneming of vertegenwoordigers daarvan.
- Werknemers van Flos B&B Italia Group of van een Groepsonderneming mogen niet tegelijkertijd een bedrijf runnen dat concurreert met Flos B&B Italia Group of met een Groepsonderneming.
- Zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Flos B&B Italia Group of van de betrokken Groepsonderneming is het werknemers niet toegestaan te werken voor klanten of leveranciers van het betrokken bedrijf.
- Het is verboden gunstige zakelijke voorwaarden aan te bieden aan bedrijven waarin men direct of indirect een persoonlijk belang heeft.
- Het is verboden goede vrienden of familieleden een baan aan te bieden, tenzij die persoon de best gekwalificeerde kandidaat voor de baan is en de betrokken manager of HR schriftelijk van de relatie in kennis is gesteld.
- De waarde van geschenken of gastvrijheid die aan klanten of partners wordt gegeven, mag nooit de intern voor het bedrijfs onderdeel vastgestelde limieten overschrijden, tenzij er sprake is van buitengewone omstandigheden en met de betrokken manager andere voorwaarden zijn overeengekomen.
- Het is verboden geschenken of productmonsters aan te nemen met een waarde die de intern voor het bedrijfs onderdeel vastgestelde

limieten overschrijdt, tenzij dit met de betrokken manager is overeengekomen.

5.5 Programma's ter bestrijding van witwassen en sancties

De Groep houdt zich aan alle toepasselijke economische sancties, handelsmaatregelen en wetten ter bestrijding van witwassen, zowel op internationaal niveau als volgens de nationale wetgeving van de landen waarin zij actief is.

Wij verlangen van iedereen waarop deze Ethische code van toepassing is, voor zover van toepassing op de te verrichten handelingen, dat:

- alle toepasselijke economische sancties, exportcontroles en wetgeving ter bestrijding van witwassen worden nageleefd;
- de grootst mogelijke waakzaamheid aan de dag wordt gelegd om mogelijke schending op te sporen;
- wordt voldaan aan alle interne regels en procedures met betrekking tot de naleving van anti-witwas-, sanctie- en handelsmaatregelen, met inbegrip van beperkingen op contante betalingen en due diligence-procedures voor derden;
- men zich ervan bewust is dat elke transactie, ongeacht de omvang ervan, mogelijk in strijd is met wet- en regelgeving inzake witwassen en dat overtredingen ernstige gevolgen kunnen hebben.



6 \ Transparantie van financiële informatie



De Groep bevestigt het belang van een bijdrage aan de overheidsfinanciën van de gastlanden van de Groep door tijdige betaling van haar belastingschulden. De boekhouding en het beheer van de vennootschapsbelasting moeten gebaseerd zijn op strikte naleving van geldende wetgeving en bedrijfsprocedures, en op de beginselen: duidelijkheid, waarheid, transparantie, correctheid en nauwkeurigheid.

Onder naleving van de belastingwetgeving vallen maatregelen zoals het tijdig verstrekken aan de bevoegde autoriteiten van informatie die relevant of wettelijk verplicht is om de in verband met de activiteiten van de Groep te heffen belastingen correct vast te stellen en het in overeenstemming brengen van verrekenprijsprijktijken met het zakelijkheidsbeginsel.

Met name de traceerbaarheid van de besluitvorming, de machtiging en de uitvoeringsprocessen en transacties moet altijd gewaarborgd zijn.

Wat de relaties tussen bedrijven voor boekhoudkundige doeleinden binnen de Groep betreft, wordt de nodige informatie op transparante wijze tussen de Groepsondernemingen uitgewisseld, met inachtneming van de beginselen bestuurszelfstandigheid, verantwoording en traceerbaarheid. Daartoe neemt elk van de Groepsondernemingen de nodige technische en

organisatorische maatregelen en stelt deze vast wie verantwoordelijk is voor het verstrekken van financiële en boekhoudkundige gegevens.

Wij verwachten van iedereen op wie deze Ethische code van toepassing is en die zich op enigerlei wijze bezighoudt met of betrokken is bij trainingen voor en bij het opstellen van bedrijfs- en fiscale communicatie, en alle externe adviseurs die Flos B&B Italia Group of een Groepsonderneming van tijd tot tijd ten behoeve daarvan kan aanstellen, dat hij of zij:

- zorgt voor strikte wettigheid, billijkheid en transparantie bij het beheer en bij de naleving van de belastingwetgeving, en de daartoe ingestelde procedures naleeft;
- redelijke maatregelen neemt om de bedoeling van de wetgever vast te stellen en de belastingregels consequent te interpreteren, en op de hoogte blijft van relevante wet- en regelgeving;
- samenwerkt met de belastingautoriteiten en de informatie verstrekt die de betreffende autoriteiten nodig hebben voor een doeltreffende en billijke toepassing van de belastingwetgeving, onder meer door tijdig en volledig te reageren op verzoeken om informatie van de bevoegde autoriteit krachtens de bepalingen van een belastingverdrag of een overeenkomst inzake de uitwisseling van informatie⁵.

⁵ Houd er rekening mee dat deze verbintenis om samen te werken met en informatie te verstrekken aan de belastingautoriteiten beperkt is. Met name in de OESO-richtlijnen voor multinationale bedrijven wordt een verband gelegd tussen de informatie die moet worden verstrekt en de relevantie ervan voor de handhaving van de toepasselijke belastingwetgeving. Wij verwachten van iedereen die onderworpen is aan deze Ethische code en op wie deze aanbevelingen van toepassing kunnen zijn, zich bewust te zijn van de noodzaak om een evenwicht te vinden tussen de lasten voor de activiteiten in de naleving van de toepasselijke belastingwetgeving en de noodzaak voor de belastingautoriteiten om over volledige, tijdige en nauwkeurige informatie te beschikken om belastingwetgeving te kunnen handhaven.

Wees er bij de toepassing van de bepalingen van deze Ethische code ook van bewust dat de Groep voor naleving van de geest van fiscale wet- en regelgeving niet verplicht is meer te betalen dan wettelijk vereist is op grond van de juiste interpretatie van die wet- en regelgeving.

7 \ Uitvoering en naleving



7.1 Vaststelling en herzieningen

Deze **Ethische code** is vastgesteld door de Raad van bestuur van Flos B&B Italia Group en door de Raden van bestuur van alle Groepsondernemingen.

Na vaststelling is het de Groepsondernemingen toegestaan de bepalingen van deze **Ethische code** te wijzigen en uit te voeren overeenkomstig toepasselijke plaatselijke wet- en regelgeving, en in overeenstemming met eventueel bestaand intern beleid en procedures die een hogere mate van bescherming bieden in lijn met de beginselen en waarden van de Groep.

Deze **Ethische code** zal van tijd tot tijd worden herzien door de Raad van bestuur van Flos B&B Italia Group en van de overige Groepsondernemingen, op aanbeveling van de **Ethische commissies** en, indien van toepassing, de Toezichthoudende organen die zijn gekozen overeenkomstig het Italiaanse wetsdecreet nr. 231/2001 of een soortgelijke bepaling uit nationale wet- en regelgeving die door de Groepsondernemingen wordt

toegepast, en/of om te voldoen aan een materiële wijziging van het toepasselijke wettelijke en regelgevende kader.

7.2 Verspreiding en uitvoering

De Groep is verantwoordelijk voor een zo ruim mogelijke verspreiding van deze Ethische code aan iedereen op wie de inhoud ervan van toepassing is.

Daartoe verzorgen Flos B&B Italia Group en de Groepsondernemingen trainingen en maken zij hun werknemers bewust van de inhoud van deze Ethische code.

Een exemplaar van de Ethische code van de Groep wordt standaard aan elke nieuwe werknemer overhandigd als onderdeel van de introductie en is beschikbaar voor alle werknemers die daarom vragen.

De Ethische code wordt daarnaast ter beschikking gesteld aan alle huidige of toekomstige zakenpartners, waaronder agenten, consultants, leveranciers en groothandelaren, die worden verzocht in te stemmen met de bepalingen ervan en zich ertoe te verbinden deze na te leven als onderdeel van hun contractuele verplichtingen. Daarnaast ontvangen alle leveranciers van de Groep een exemplaar van de Gedragscode voor leveranciers van de Groep ter ondertekening.

Ethische commissies

Het toezicht op en de controle van de uitvoering en naleving van deze Ethische code worden toevertrouwd aan Ethische commissies die in alle Groepsondernemingen zijn opgezet, zoals uiteengezet in Bijlage A bij het Klokkenuidersbeleid. Voor de Groepsondernemingen die een toezichthoudend orgaan hebben gekozen op grond van het Italiaanse wetsdecreet nr. 231/2001 of een soortgelijke bepaling uit nationale wet- en regelgeving die door Groepsondernemingen wordt toegepast, bestaat de betreffende Ethische commissie onder andere uit een onafhankelijk lid van het betreffende Toezichthoudende orgaan.

Eventuele verzoeken om verduidelijking of vragen over de interpretatie van deze Ethische code kunnen worden gericht aan de plaatselijke Ethische commissie, of aan een lid daarvan, die/dat onmiddellijk zal reageren.

Daarnaast heeft elke Ethische commissie, overeenkomstig de betreffende bepaling in het Klokkenuidersbeleid van de Groep, de volledige bevoegdheid om:

- meldingen van schendingen van deze Ethische code te ontvangen, behandelen en indien nodig, te onderzoeken;

- onmiddellijk aan de betreffende functies en/of bedrijfsorganen alle vastgestelde of vermoede schendingen te melden die aanleiding kunnen geven tot aansprakelijkheid van de betreffende Groepsondernemingen, en advies te geven over te nemen corrigerende of disciplinaire maatregelen in verband met vastgestelde schendingen van deze **Ethische code**;
- indien van toepassing, onmiddellijk verslag uit te brengen aan de bevoegde toezichthoudende instantie over vastgestelde of vermoede strafbare feiten die mogelijk relevant zijn uit hoofde van het Italiaanse wetsdecreet nr. 231/2001 of een soortgelijke bepaling uit nationale wet- en regelgeving die door de Groepsondernemingen wordt toegepast;
- toe te zien op de uitvoering van deze **Ethische code** binnen de betreffende Groepsondernemingen, en vaststelling van wijzigingen daarin en verdere uitvoeringsmaatregelen daarvan aan de betrokken functies en/of bedrijfsorganen te adviseren.

Alle werknemers en bestuurders moeten alle mededelingen en aanbevelingen van de betreffende **Ethische commissie** en, in voorkomend geval, van het Toezichthoudend orgaan in acht nemen en uitvoeren.

7.3 **Due diligence en audits**

De Groep implementeert, mede krachtens de bepalingen van de **Gedragscode voor leveranciers** van de Groep en van de relevante contractuele overeenkomsten, due diligence-, audit- en verificatiemaatregelen in de gehele toeleveringsketen om na te gaan of zijzelf en haar zakenpartners de beginselen en bepalingen van deze **Ethische code** naleven, en om risico's en mogelijkheden tot verbetering vast te stellen, te beoordelen en daarop te anticiperen.

7.4 **Klokkenluiden**

Bevordering van de waarden van de Groep wordt gevoed door inzet en verantwoordelijk gedrag van al onze werknemers en belanghebbenden.

Elk vermoeden van niet-naleving van de waarden van de Groep en schending van deze **Ethische code** of ander relevant organisatiemodel, -beleid of procedure is daarom zowel een recht als een plicht van iedereen die daaraan zijn onderworpen.

Daarnaast moeten alle feiten worden gemeld over het plegen van een misdrijf of overtreding, een ernstige en duidelijke schending van een internationale verplichting, een eenzijdige handeling van een internationale organisatie, wet- of regelgeving, of een bedreiging of ernstige schade voor het algemeen belang.

De Groep waarborgt bescherming tegen elke vorm van vergelding, discriminatie of disciplinaire maatregelen tegen personen die op redelijke gronden meldingen doen, en respecteert daarnaast de rechten van personen die het onderwerp zijn van meldingen. Daartoe heeft de Groep, overeenkomstig de toepasselijke wet- en regelgeving inzake klokkenluiden en gegevensbescherming, waaronder Richtlijn (EU) 2019/1937 zoals gewijzigd door nationale wetgeving, Klokkenluidersbeleid opgesteld, waarin wordt bepaald hoe en door wie meldingen moeten worden ingediend en behandeld en onderzoeken moeten worden uitgevoerd.

Elke Ethische commissie ziet erop toe dat het Klokkenluidersbeleid in elk van de Groepsondernemingen volledig wordt uitgevoerd en dat deze, samen met deze Ethische code, op grote schaal wordt verspreid onder al degenen die gerechtigd zijn een melding te doen. Disciplinaire maatregelen zijn van toepassing op schendingen van het Klokkenluidersbeleid en de daarin voorziene beschermingen, evenals wanneer wordt vastgesteld dat er opzettelijk valse informatie werd gemeld of openbaar gemaakt door middel van een klokkenluidersmelding.



7.5 Disciplinaire maatregelen

De naleving van de bepalingen van deze Ethische code moet worden beschouwd als onderdeel van de contractuele verplichtingen van Flos B&B Italia Group en van alle werknemers van Groepsondernemingen en personen die samenwerken met Groepsondernemingen: hun toewijding om de daarin aangegeven gedragsregels na te leven is een essentiële voorwaarde voor de totstandkoming en de voortzetting van de arbeidsrelatie.

Teneinde de bepalingen van deze Ethische code verder onder de aandacht te brengen en de daadwerkelijke implementatie ervan te waarborgen, worden passende disciplinaire maatregelen toegepast in geval van geconstateerde schending van de daarin vervatte beginselen en regels, onverminderd eventuele verdere civielrechtelijke, strafrechtelijke of administratieve gevolgen die uit dezelfde handeling kunnen voortvloeien.

Verder kunnen disciplinaire maatregelen worden genomen volgens de bepalingen van het organisatiemodel van de betreffende Groepsonderneming dat is aangenomen krachtens het Italiaanse wetsdecreet nr. 231/2001, of soortgelijke bepalingen uit nationale wet- en regelgeving die door de Groepsondernemingen worden toegepast, bij gedrag dat met dergelijke modellen in strijd is.

Sancties die uit hoofde van deze Ethische code worden opgelegd, zijn altijd gebaseerd op het evenredigheidsbeginsel en het beginsel van hoor en wederhoor, waarbij wordt gewaarborgd dat de betrokkene volledig wordt betrokken bij de beoordeling van de overtreding en dat zijn of haar recht om te worden gehoord wordt geëerbiedigd, en worden uitgevoerd door de desbetreffende bedrijfsfuncties overeenkomstig de toepasselijke arbeidswet- en regelgeving, met inbegrip van toepasselijke collectieve overeenkomsten en/of interne procedures.

Naleving van de bepalingen van deze Ethische code, voor zover van toepassing, is ook een contractuele verplichting van Flos B&B Italia Group en van alle zakenpartners van de Groepsondernemingen krachtens specifieke bepalingen uit de desbetreffende overeenkomsten en, van leveranciers, krachtens de bepalingen van de Gedragscode voor leveranciers van de Groep, waarin ook de gevolgen van niet-naleving worden uiteengezet.

FLOS
B&B ITALIA
Group

We design
for a beautiful life