

Etiske retningslinjer



FLOS
B&B ITALIA
Group

Forord av administrerende direktør Daniel Lalonde

Noen ganger blir jeg spurt: hva gjør en merkevare verdifull? Vel, verdien er forankret i produktenes ønskelighet, kvaliteten på tjenestene, innovasjonsnivået, kundenes lojalitet og merkekjennskap. Men like viktig er merkeverens omdømme, om merkevaren fortsetter å fortjene tilliten til kunder, ansatte, leverandører og partnere.

Hos Flos B&B Italia Group er vi stolte av skjønnheten i designen vår og kvaliteten på håndverket vårt. På samme måte må vi være stolte av våre etiske retningslinjer.

Hver eneste dag, med hver eneste handling, er vi – du, jeg, alle våre kolleger – ambassadører for hver av merkevarene våre. Gjennom atferden vår fortjener vi tilliten vår og definerer vårt rykte.

For meg er dette dokumentet mye mer enn en veiledning for hva jeg skal gjøre (eller ikke gjøre). Jeg ser på de etiske retningslinjene våre som vår nordstjerne, vår veiledning til hvordan vi kan være vårt beste og leve etter verdiene våre hver dag.

Å fortjene tillit skjer ikke i ett enkelt øyeblikk eller ved å rett og slett lese dette dokumentet. Det er en reise til hjelp for endring og beste praksis, ikke bare hos Flos B&B Italia Group, men på tvers av bransjen vår.

Etisk atferd har mange dimensjoner. Det handler om å være ærlig, rettferdig og åpen. Det handler om hvordan vi respekterer miljøet, tar på oss sosialt ansvar og støtter mangfold og inkludering.

Husk: det er en iboende skjønnhet ikke bare i designen vår, men også i hvordan vi oppfører oss.



Innhold

1 \ Innledning 5

2 \ Vårt formål, våre verdier og prinsipper 6

3 \ Informasjon og konfidensialitet 10

4 \ Sosialt og miljøansvar 14

5 \ Forpliktelse til integritet 20

6 \ Åpenhet i finansiell informasjon 26

7 \ Implementering og etterlevelse 28

1 \ Forord

Flos B&B Italia Group ble grunnlagt i 2018, og er den største globale high-end designgruppen med en europeisk arv, dedikert til å kuratere, lede og muliggjøre en enestående portefølje av komplementære ikoniske merkevarer (“Konsernet») ¹.

Disse **etiske retningslinjene** er utviklet for å gjenspeile merkevarene våre og våre egne kjerneverdier i vårt formål, “*We design for a beautiful life*” (“*Vi designer for et vakkert liv*”), for å forskjønne hjem og offentlige rom, og for å veilede oss som et etisk og praktisk kompass i oppnåelsen av de daglige målene våre og i enhver handling som utføres i gjennomføringen av arbeidsaktivitetene og i bedriftsledelsen, enten på vegne av eller i interesse av ethvert av konsernselskapene. Som sådan gjelder disse **etiske retningslinjene** for alle aspekter av, og for alle emner involvert i, vårt konserns aktiviteter, uavhengig av nasjonalitet, plassering, stilling eller ansiennitet i virksomheten. Disse etiske retningslinjene gjelder nemlig alle medarbeidere (inkludert ledere), vikarer, konsulenter, forretningspartnere, leverandører og grossistforhandlere i alle konsernselskapene.

Våre **etiske retningslinjer** er supplert med vår **bærekraftspolitikk** og våre **regler for god opptreden for leverandører** og den inkorporerer prinsippene, anbefalingene og bestemmelsene fastsatt av de viktigste internasjonale gjeldende rammeverkene, inkludert **OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak**, **FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter**, og grunnleggende konvensjonene til den internasjonale arbeidsorganisasjonen (**ILO**).

De etiske retningslinjene ble godkjent av styret i Flos B&B Italia Group SpA 25. november 2022.

¹ Enhver referanse til “**Konsernselskaper**” er til Flos B&B Italia Group S.p.A. og alle dets direkte eller indirekte kontrollerte datterselskaper.

2 \ Vårt formål, våre verdier og prinsipper

We design for a beautiful life (Vi designer for et vakkert liv)

Vi i konsernet deler et formål om å gjøre verden vakrere. Enten det er gjennom revolusjonerende og poetisk lys, tidløs komfort eller ikonisk design, så bruker varemerkene våre konstant sin inspirasjon, kreativitet, håndverk og lidenskap for kvalitet, innovasjon og bærekraft til å forme rommene vi eksisterer i og forvandle dem til vakre steder.

Produktene våre er ikke bare vakre gjenstander, men resultatet av en bevisst prosess som tar sikte på å ta hensyn til miljøet, interessene til alle våre interessenter, og vår arv og fellesskap. Ved å gjøre det, designer vi for planeten, for mennesker, og for kultur.

Formålet vårt gjenspeiles i prinsippene våre og i måten hver enkelt av oss utfører vår daglige arbeidsaktiviteter på og leder ethvert av konsernselskapene på, samt når vi representerer konsernet.

Flos B&B Italia Group-verdier

● Entreprenørånd

- a. Opptre som om selskapet var ditt, med lidenskap og mot, og kontinuerlig gi energi og inspirasjon til mennesker.

● Kunden først

Gled kundene våre, sett dem i sentrum av alt vi gjør, vær så nær dem at du kan forutse deres behov.

● Lidenskap for design og kreativitet

Gjør hver dag ekstraordinær ved å utfordre status quo med ubegrenset nysgjerrighet og dyktigheten til håndverket vårt, for å realisere en avantgardedesign.

● Bærekraftig skjønnhet

Fusjonering av etikk og estetikk på tvers av alle produktene våre, i et nøtteskall vårt skjønnhetsetos.

● Sterkere sammen

Samarbeid uten grenser ved å bruke prinsippet som forener hver enkelt av oss som et "Vi".

Når innholdet i disse etiske retningslinjene og andre gjeldende retningslinjer og prosedyrer ikke er detaljert nok til å løse et etisk dilemma, oppfordrer vi deg til å stole på prinsippene nevnt nedenfor for å velge riktig handlingsforløp.² Vi forventer nemlig at alle i konsernet og enhver annen person (både enkeltpersoner og juridiske enheter) opptrer i samsvar med følgende prinsipper:

Lovlighet

Enhver aktivitet utført av konsernet og dets representanter må være basert på ærlighet, god tro og fullstendig overholdelse av gjeldende lover og forskrifter, International Labour Organization- (ILO) og FN-konvensjoner, og alle andre relevante lovfestede krav. Forholdet til offentlige myndigheter og tjenestemenn skal ivaretas med største aktsomhet og samarbeid.

Åpenhet

Alle som jobber på vegne av konsernet forplikter seg til å gi sine interessenter sannferdig, vesentlig og nøyaktig informasjon, med tanke på at det er viktig å beholde den solide tilliten tredjeparter har til vår egen pålitelighet, samtidig som forretningskonfidensialitet opprettholdes. Informasjon som deles med allmennheten skal alltid være basert på pålitelige kilder og, i den grad det er mulig, etterprøvbare kriterier.

Åpenhet er også viktig i den daglige driften vår og måten vi henvender oss til offentlige myndigheter, konkurrentene og kundene våre på.

Ansvarlighet

Vi og hver av våre representanter tror sterkt på ansvaret som følger med vårt formål. Vi undersøker og tar hensyn til både de positive og de negative effektene, interne og eksterne, av vår egen aktivitet og de som er

knyttet til oss, og står ansvarlige for dem. Vi utøver også innflytelsen vår over partnerne våre for å hjelpe dem med å oppfylle standardene våre.

Dessuten identifiserer og respekterer vi korrekt fordeling av oppgaver og ansvar i samsvar med våre interne retningslinjer og prosedyrer som en måte å garantere selskapsgjennomgang og etterlevelse.

Skjønnhet og bærekraft

Vi tror på bærekraft som et grunnleggende middel til forskjønnelse, og som noe iboende vakkert i seg selv. Vi forstår og bestreber oss på bærekraft i lik grad knyttet til vår innvirkning på planeten, på folket vårt og på kulturen. Gjennom våre tidløse produkter og gjennom vårt eksempel, søker vi å føre våre verdier og tradisjoner videre til fremtidige generasjoner.

Som en del av denne prosessen fremmer vi et rettferdig og inkluderende arbeidsmiljø, og vi fremmer den ytterste respekt for helse, sikkerhet, selvutfoldelse, verdighet og individualitet. Vi avviser og fordømmer alle former for urettferdig diskriminering og forplikter oss oppgaven å sikre at enhver avgjørelse som involverer en dom over personen tas i henhold til nøytrale og objektive kriterier.

² I tilfeller som dette bør du også vurdere å ty til den lokale etiske komiteen, etter bestemmelsene i kapittel 7 i disse etiske retningslinjene, for ytterligere avklaring og veiledning.



3 \ Informasjon og konfidensialitet

3.1 Finansiell og ikke-finansiell fremlegging

Vi tror på viktigheten av nøyaktig, pålitelig og presis fremlegging av vesentlig informasjon for å bygge et forhold med største tillit til våre interessenter.

Følgelig forplikter konsernet seg til å gi sine ansatte, kunder og investorer rettidig, offentlig, relevant, nøyaktig, presis og sannferdig informasjon, og å handle i streng overholdelse av gjeldende forpliktelser for offentliggjøring og beste anbefalte fremgangsmåte. Publisert informasjon skal gjøres lett tilgjengelig for alle interesserte brukere.

Konsernet bruker høye kvalitetsstandarder for regnskap og finansiell og ikke-finansiell informasjon, inkludert miljø- og sosial rapportering. Det gjør at standardene eller retningslinjene som informasjonen er samlet og publisert under, rapporteres, og at spesielt ikke-finansiell informasjon er basert på tilstrekkelige, målbare og i størst mulig grad verifiserbare data.

Informasjon skal på en rettferdig og objektiv måte representere konsernets tilstand og resultater og revideres av uavhengige, kompetente og kvalifiserte revisorer i henhold til gjeldende lover og forskrifter, inkludert direktiv 2014/95/EU om offentliggjøring av ikke-finansiell informasjon og mangfoldsinformasjon, som implementert.

Vi forventer at våre ansatte, alle som er involvert i prosessen med å utarbeide eller forberede fremleggingsokumenter og kommunikasjon, og alle de som er ansvarlige for innsamling og utarbeidelse av finansielle og ikke-finansielle data, sørger for, hver på sitt eget nivå, at all overført informasjon er nøyaktig og sannferdig.



3.2 Hindre innsidehandel

Vi er forpliktet til streng overholdelse av gjeldende verdipapirforskrifter (inkludert blant annet de som følger av Europeisk direktiv om markedsmisbruk).

Konsernets ledere, styremedlemmer, ansatte og deres familiemedlemmer skal **avstå fra å selge, tipse, kjøpe eller på annen måte handle i, direkte eller indirekte, verdipapirer, obligasjoner eller andre finansielle instrumenter utstedt, garantert av eller på annen måte knyttet til Flos B&B Italia Group og/eller noen av konsernselskapene.**

3.3 Forretningskonfidensialitet og immateriell eiendom

Vår arv, kunnskap og tradisjon, sammen med vår innovative drivkraft og kreativitet, representerer en grunnleggende del av merkevarenes verdi, og er et nøkkelelement i vår ambisjon om bærekraft gjennom å skape tidløse og samtidig originale produkter.

Det er viktig at vi beskytter de immaterielle eiendelene som befester vår økonomiske og strategiske verdi, vårt konkurransefortrinn og de som har blitt betrodd oss av våre partnere og designere.

Våre medarbeidere, uavhengig av stilling eller ansiennitet, kommer stadig i kontakt med konfidensiell informasjon, og dens sensitive og konfidensielle natur er kanskje ikke alltid selvnlysende.

Vi forventer at alle som er underlagt disse etiske retningslinjene, inkludert tidligere medarbeidere og partnere som ikke lenger er tilknyttet gruppen, skal:

- beskytte forretningskonfidensialitet ved å overholde avtalene som er underskrevet og prinsippene for konfidensialitet som forbyr enhver uautorisert fremlegging;
- strengt begrense offentliggjøring av konfidensiell informasjon utelukkende til de berørte personene, og som er behørig autorisert til å motta slik informasjon;

- lagre og beskytte alle konfidensielle opplysninger (i enhver form) som de er ansvarlige for;
- være oppmerksom på omgivelsene og være spesielt oppmerksom på all skriftlig og/eller muntlig informasjon som fremlegges i offentlige rom;
- påse, hvert emne på sitt eget nivå og i den grad det er relevant for dets aktivitet, at all bruk av tredjeparts immaterielle rettigheter er behørig autorisert av de respektive eierne.

3.4 Være ambassadør

Produktene våre legemliggjør merkevarenes unike historie og identitet og konsernets omdømme. Det er av grunnleggende betydning at vi innser hvordan vi alle, når vi utfører våre oppgaver, internt og eksternt, er ambassadører som er betrodd å bevare og pleie konsernets verdier og omdømme.

Vi forventer at alle som er underlagt disse etiske retningslinjene, er klar over følgende:

- kun behørig autoriserte ansatte har lov til å kommunisere med tredjeparter på vegne av konsernet;
- bortsett fra det ovennevnte, når vi deltar i offentlige diskusjoner, bør vi alltid sørge for at det er klart at alle meninger uttrykkes utelukkende som personlige meninger og ikke som representanter for Flos B&B Italia Group, konsernet eller noen av våre merkevarer;
- vi bør alltid være på vakt når vi kommuniserer i sosiale nettverk, og være spesielt oppmerksom på å ikke utilsiktet fremlegge sensitiv eller konfidensiell informasjon.

3.5 Personvern og databeskyttelse

Vi beskytter personvernet til våre ansatte og avstår fra å undersøke unødvendig personlig og konfidensiell informasjon om dem, både i ansettelsesprosessen og under ansettelsesforholdet.

Konsernet anerkjenner og respekterer verdien av personopplysningene til sine ansatte, kunder og forretningspartnere, og søker å forbedre datasikkerheten og beskytte de

registrertes rettigheter, som anerkjent av personvernforordningen og gjeldende lov- og regelverk³.

Spesielt respekterer konsernet rettighetene til tilgang, retting, sletting og portabilitet av personopplysninger samt rettighetene til å motta rimelig og transparent informasjon og til å bli bedt om forhåndssamtykke når det er hensiktsmessig, før ny behandling av data, å motsette seg databehandling basert på en legitim interesse, og å oppnå begrensning av slik behandling under gjeldende vilkår.

I tillegg sikrer konsernet at personopplysninger behandles lovlig, rettferdig og på en gjennomiktig måte, og i samsvar med prinsippene for formålsbegrensning, minimering, nøyaktighet, lagringsbegrensning, integritet, konfidensialitet og ansvarlighet.

I henhold til konsernets regler for god opptreden for leverandører og de relevante kontraktsavtalene med hver av konsernets forretningspartnere, inkludert agenter og leverandører, gjelder disse prinsippene også for tredjeparter som behandler personopplysninger på vegne av Flos B&B Italia Group eller noen av konsernselskapene.

Vi forventer at alle som er underlagt disse etiske retningslinjene og som behandler personopplysninger i forbindelse med sine arbeidsaktiviteter eller sitt forretningsforhold til Flos B&B Italia Group og/eller noen av konsernselskapene, overholder følgende:

- personopplysninger skal kun behandles av de som er uttrykkelig autorisert til å gjøre dette, bare i den autoriserte utstrekning og med et klart og rimelig formål, og i samsvar med gjeldende retningslinjer og prosedyrer;
- personopplysninger skal bare fås tilgang til, behandles og lagres i den grad og i den tiden det er nødvendig for å utføre de autoriserte behandlingsaktivitetene;
- personopplysningers konfidensialitet og integritet skal sikres ved å vedta passende tekniske og organisatoriske tiltak, inkludert å unngå tilgang til personopplysninger for uautoriserte personer;
- personopplysninger skal ikke fremlegges til eller deles med personer som ikke er involvert i behandlingen av dem, forventet i henhold til gjeldende lover, forskrifter eller kontraktsbestemmelser.

³ Personopplysninger er all informasjon som er relatert til et identifisert eller identifiserbart levende individ. Ulike informasjonsdeler, som samles inn sammen kan føre til identifikasjon av en bestemt person, utgjør også personopplysninger, uavhengig av om slik informasjon er aidentifisert, kryptert eller pseudonymisert. Data regnes ikke lenger som personopplysninger bare hvis de er gjort anonyme på en slik måte at personen ikke er eller ikke lenger er identifiserbar, så lenge slik anonymisering er irreversibel.

4 \ Sosialt og miljømessig ansvar



Hos konsernet designer vi for planeten, for mennesker, og for kultur. Disse driverne går utover etisk nødvendighet og blir skapere av innovasjoner, former og inspirerer vår bærekraftstrategi, som er innebygd i vår bærekraftspolitikk.

I tillegg angir disse etiske retningslinjene konsernets kjerneforpliktelser innen feltene beskyttelse og fremming av menneskerettigheter, ikke-diskriminering, helse og sikkerhet på arbeidsplassen og miljøansvar, som vi forventer av alle som er underlagt disse etiske retningslinjene å være klar over og å overholde, i den grad det er relevant for aktivitetene deres.

Prinsippene som er angitt i disse etiske retningslinjene skal også gjelde for alle konsernets leverandører og er spesifisert i konsernets regler for god opptreden for leverandører. Konsernet forplikter seg til å bruke sin innflytelse over forretningspartnerne sine for å påvirke dem til å eliminere enhver negativ innvirkning på planeten, menneskene eller kulturen forårsaket av aktivitetene deres.

4.1 Menneskerettigheter

Vi forplikter oss til å respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert arbeidstakerrettigheter, og å fremme deres fremskritt samt opprettelse av feil, gjennom legitime prosesser, av enhver negativ innvirkning på menneskerettighetene forårsaket av konsernets aktivitet.

Vi avviser enhver form for barnearbeid og tvangsarbeid i leverandørkjeden og forplikter oss til å ivareta arbeidernes verdighet og beskyttelse i alle aspekter av arbeidslivet, ifølge FN-konvensjonen, den internasjonale menneskerettighetserklæringen og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen, og i henhold til relevante ILO-konvensjoner og anbefalinger.

4.2 Ulovlig, hemmelig eller svart arbeid

Flos B&B Italia Group og alle konsernselskapene tyr ikke til skjult arbeid og overholder sine rapporteringsplikter til administrative, sosiale og skattmyndigheter som fastsatt i de aktuelle vertslandene.

Alle ansettelsesforhold i konsernets forsyningskjede skal dokumenteres av et ansettelsesbrev eller en arbeidskontrakt som spesifiserer arbeidstakerens rettigheter, plikter og ansettelsesvilkår.

4.3 Diskriminering og trakassering

Diskriminering vil ikke bli tolerert i rekruttering, lønnspolitikk, tilgang til opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på kjønn eller kjønnsidentitet, rase, alder, religion, sosial opprinnelse, funksjonshemming, etnisk og nasjonal opprinnelse, nasjonalitet, medlemskap i arbeidstakerorganisasjoner inkludert fagforeninger, politisk tilhørighet eller meninger, seksuell legning, familieansvar, sivilstatus eller andre forhold som kan forårsake diskriminering.

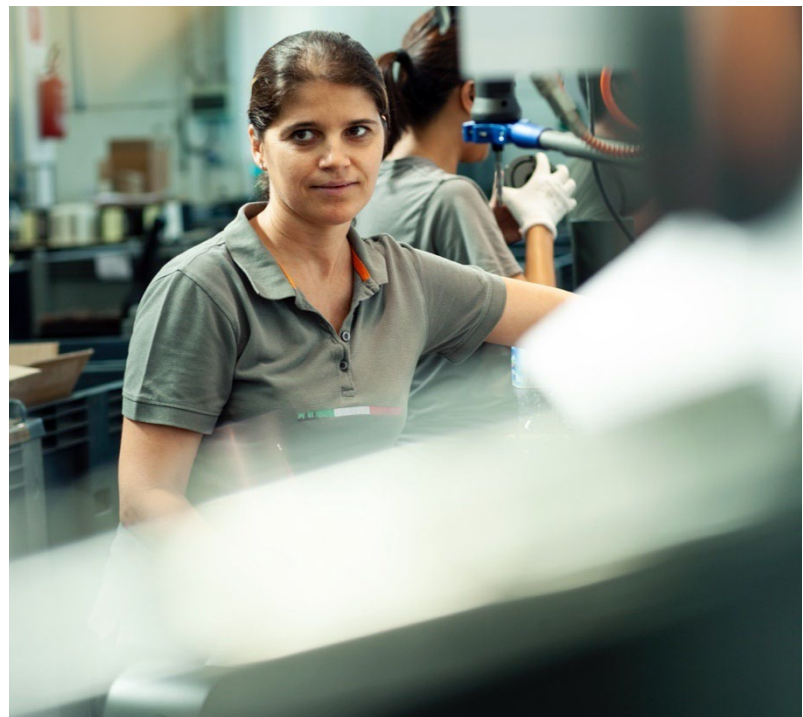
Konsernet tolererer ikke noen form for trakassering, trusler, mobbing eller ydmykende atferd, enten den er psykologisk, seksuell eller utgjør maktmisbruk. Konsernet garanterer upartiskhet og like muligheter ved å vedta objektive utvelgelseskriterier basert på verdi, meritter og kompetanse. Den personlige og profesjonelle veksten til arbeidere oppfordres til og favoriseres.

Vi forventer at alle som er underlagt disse etiske retningslinjene aldri oppfører seg på en måte som kan skade andres verdighet og rettigheter.

4.4 Helse og sikkerhet

Konsernet er forpliktet til å sikre et sunt og trygt arbeidsmiljø og forplikter seg til å fremme en sikkerhetskultur på arbeidsplassen på tvers av alle nivåer i konsernets virksomhet.

Konsernet har som mål å fremme helsen til arbeidere, ikke bare når det gjelder fravær av sykdom, men også når det gjelder fysisk, psykologisk og sosialt velvære ved å fatte tilstrekkelige organisatoriske og ledelsestiltak.



Spesifikt forplikter hvert av konsernselskapene seg blant annet til å:

- eliminere helse- og sikkerhetsrisiki og, der dette ikke er mulig, minimere dem i lys av den beste tilgjengelige praksisen og teknologien;
- vurdere eventuelle risiki som ikke kan elimineres;
- redusere risiki ved kilden;
- respektere prinsippene for ergonomi og arbeidsplassens helse og sikkerhet i organiseringen av arbeidet, utformingen av arbeidsplassene, valg av arbeidsutstyr og definisjonen av arbeids- og produksjonsmetoder, spesielt med sikte på å redusere helseeffektene av monotont og repeterende arbeid ;

- planlegge passende tiltak for å sikre forbedring av sikkerhetsnivåene over tid, inkludert ved å vedta etiske retningslinjer og god praksis;
- prioritere kollektive vernetiltak foran individuelle vernetiltak;
- gi tilstrekkelig instruksjon til arbeidere.

Vi forventer at alle medarbeidere og alt personell bidrar aktivt til å opprettholde en optimal helse- og sikkerhetsstandard, og avstår fra enhver atferd som kan sette deres egen eller andres integritet i fare.

4.5 Miljø

Som en del av sin **bærekraftspolitikk** søker konsernet å fremme prinsippene for økodesign på tvers av aktivitetene og verdikjeden, slik at konsernets ikoniske merkevarer kontinuerlig kan løfte sine beste praksiser innen design og håndverksarv, og lage produkter som er mer bærekraftige og sirkulære ved design.

I henhold til prinsippene i disse **etiske retningslinjene** er konsernet dessuten forpliktet til å bidra til å bekjempe klimaendringer gjennom gjennomsiktede ambisjoner rapportert i konsernets bærekraftsrapportering og målt med klare mål inspirert av globale beste praksis-standarder.

Spesielt forplikter hvert av konsernselskapene seg til å:

- fatte nødvendige tiltak for å redusere og om mulig fullstendig eliminere den negative påvirkningen på miljøet fra aktivitetene deres, ikke bare når risikoen for skadelige eller farlige hendelser er påvist (**prinsippet om forebyggende handling**), men også når det ikke er sikkert om og i hvilken grad aktivitetene utsetter miljøet for risiko (**føre var-prinsippet**);
- prioritere å vedta tiltak som tar sikte på å forhindre mulige skader på miljøet i stedet for å vente på at skaden faktisk inntreffer;
- utføre nøyaktig og kontinuerlig overvåking av vitenskapelige fremskritt og reguleringsutvikling innen miljøområdet;
- kun ha relasjoner med leverandører og forretningspartnere generelt som overholder miljøvernstandardene.

4.6 Fri konkurranse

Konsernet forplikter seg til å muliggjøre rettferdig og sunn konkurranse på tvers av forsyningskjeden i henhold til gjeldende antitrustlover og -forskrifter. **Det er forbudt å delta i noen form for hemmelig avtale, restriktiv praksis og misbruk av en dominerende stilling eller økonomisk avhengighet, eller å delta i ulovlige eller urapporterte sammenslåingstransaksjoner i henhold til gjeldende lover og forskrifter.**

4.7 Beskyttelse av selskapets aktiva

Vi forventer at alle ansatte unngår misbruk, sløsing eller upassende bruk av alle konsernets ressurser.

Spesielt skal alle ansatte overholde gjeldende interne regler for bruk av noen av konsernselskapenes materielle og immaterielle eiendeler, inkludert telefoner, kjøretøy, datamaskiner, datasystemer, e-post og nettressurser.

Det skal være forbudt å bruke selskapets eiendeler for å utføre ulovlige handlinger, inkludert å feilaktig få tilgang til, manipulere eller skade datasystemer til private og/eller offentlige tredjeparter, ulovlig innhente konfidensiell informasjon, installere ulisensiert programvare og beholde, bruke eller lage en kopi av innhold som dekkes av tredjeparts immaterielle rettigheter.

Til sist skal forskuddsbetalte utgifter av ansatte og samarbeidspartnere kun dekkes når det er relevant, tilstrekkelig motivert og ledsaget av støttedokumentasjon.

Konsernselskapene skal gjennomføre rutinemessige kontroller av refunderte utgifter og eventuelt bruk av bedriftskredittkort.



5 \ Forpliktelse til integritet



5.1 Bestiktelser og korrupsjon

Korrupsjon er enhver betaling av bestiktelser eller andre ting av verdi, enten tilbudt, lovet, gitt eller krevd, direkte eller gjennom agenter eller tredjeparter, for å oppnå eller beholde forretninger eller annen upassende fordel.

Korrupsjon er i strid med verdiene våre om lovlighet, åpenhet, ansvarlighet og bærekraft, og kan resultere i strafferettslige og administrative sanksjoner og omdømmetap for enkeltpersoner så vel som for Flos B&B Italia Group og de andre konsernselskapene.

Korrupsjon er forfulgt av mange nasjonale lover, som f.eks US Foreign Corrupt Practices Act, UK Bribery Act, den italienske straffeloven og Italiensk lov nr. 190/2012 ("Severino-loven"), den spanske straffeloven, den danske straffeloven, og straffeloven og loven om urettferdig konkurranse i Kina, med endringer og som implementert. Enkelte nasjonale lover straffer til og med korrump praksis mellom private parter (såkalt "kommersiell bestikkelse").

Konsernet har en nulltoleransepolitikk for korrupsjon og påvirkningshandel og implementerer et sett med tiltak utformet for å forhindre, identifisere og sanksjonere deltakelse i korrupsjonshandlinger eller påvirkningshandel i utførelsen av sine egne aktiviteter og av de som er knyttet til konsernet, inkludert agenter, lobbybyråer og leverandører.

Spesifikt har konsernet et system for å sikre at alle økonomiske transaksjoner registreres ærlig og nøyaktig og at internregnskapet er sannferdig, presist og pålitelig i henhold til prinsippene angitt under kapittel 3 i disse etiske retningslinjene.

I tillegg utfører konsernet selskapsjennomgangsaktiviteter når det gjelder utvelgelsesprosessen av personell, leverandører og forretningspartnere, inkludert agenter, og anvender spesifikke kontraktsbestemmelser, slik som de som inngår i konsernets regler for god opptreden for leverandører, for å tillate overvåking på etterskudd og fremme overholdelse av de som er tilknyttet konsernet med gjeldende juridiske rammeverk og med verdiene og prinsippene som er angitt i disse etiske retningslinjene. Slike bestemmelser gjelder også for alle de som er utnevnt av konsernselskapene til å representere interessene deres (inkludert agenter) overfor enhver offentlig myndighet (inkludert ,men ikke begrenset til alle offentlige etater, internasjonale organisasjoner og statseide eller -kontrollerte kommersielle foretak).

Dessuten krever vi at alle som er underlagt disse etiske retningslinjene, overholder følgende:

- det er forbudt å motta gaver uansett form (inkludert lunsj/middag, gjestfrihet og underholdning), direkte eller indirekte, for å favorisere interessene til noen av konsernselskapene, representantene deres eller andre, bortsett fra gaver som ikke overstiger EUR 50,00 (femti/00). Gaver hvis verdi overstiger EUR 50,00 (femti/00) kan unntaksvis aksepteres etter samråd med, og forhåndsgodkjenning av, relevant linjeledelse i henhold til gjeldende interne retningslinjer eller prosedyrer. Hvert konsernselskap kan velge å ta i bruk mer restriktive tiltak;
- å gi gaver uansett form (inkludert lunsj/middag, gjestfrihet og underholdning) kan tillates i henhold til, og innenfor grensene for, gjeldende interne retningslinjer eller prosedyrer vedtatt av hvert av konsernselskapene og enhver gjeldende lov eller forskrift⁴;

⁴ Visse offentlige enheter kan ha vedtatt retningslinjer og prosedyrer for selvregulering som forbyr offentlige tjenestemenns mottak av enhver gave, uavhengig av dens verdi og gjeldende lokale sedvanep praksis, eller angir spesifikke regler for mottak av gaver eller andre fordeler. Det er hvert enkelt konsernselskaps ansvar å kontrollere om noen offentlige myndigheter eller enheter som de har en relasjon til har vedtatt slike retningslinjer, og å sikre at de som er ansvarlige for å samhandle med nevnte myndighet, handler i samsvar med gjeldende prosedyrer. Under

- ingen løfter eller tildeling av eiendom, penger eller fordeler av noe slag, inkludert enhver ulovlig fasiliteringsbetaling, må gis eller godkjennes, direkte eller indirekte, til fordel for påståtte eller faktiske representanter for offentlige myndigheter eller deres familiemedlemmer eller lignende, rettet mot å oppnå gunstig behandling eller som i alle fall kan påvirke deres uavhengighet og dømmekraft overfor Flos B&B Italia Group, noen av konsernselskapene eller representantene deres;
- alt det ovennevnte gjelder også for direkte eller indirekte tilbud, løfter eller tildeling av penger eller fordeler av noe slag til private selskapers tjenestemenn eller til de som er underlagt deres ledelse og kontroll samt aksept eller oppfordring til dette fra handelsmotparter, leverandører, forretningspartnere eller andre parter;
- rabatter skal kun tilbys i henhold til gjeldende interne retningslinjer;
- ved samhandling med enhver offentlig myndighet, enten i forbindelse med en søknad, en forespørsel eller under forhandlinger om et forretningsforhold, skal det spesielt alltid være forbudt å:
 - nevne eller foreslå ansettelse eller kommersielle muligheter til fordel for en hvilken som helst ansatt i den relevante offentlige enheten eller deres familiemedlemmer eller lignende;
 - tilby eller på noen måte gi noen form for rabatt, for eksempel firmarabatter som normalt er forbeholdt ansatte og refusjon av reiseutgifter;
 - be om eller innhente konfidensiell informasjon som kan krenke begge parters status eller omdømme.

Kommersielle, økonomiske eller ansettelsesforhold med tidligere ansatte i offentlige myndigheter som Flos B&B Italia Group eller annet konsernselskap noen gang har samhandlet med, kan bare gjennomføres i den grad de tidligere er fremlagt og evaluert av relevant **etisk komité**:

- enhver form for bidrag, tilskudd, finansiering, lån med spesielt gode betingelser eller lignende form for tilskudd, uansett pålydende, innhentet fra offentlige organer må utelukkende brukes til det formålet det var ment for;
- det er ikke tillatt å gi erklæringer, data eller dokumenter til offentlige organer som ikke er sanne for å oppnå fordeler av noen form for Flos

B&B Italia Group, noen av konsernselskapene eller representantene deres eller virksomheten deres generelt;

- bare de interne funksjonene som er formelt delegert for dette formålet, kan påta seg forpliktelser og forvalte forbindelser med representanter for offentlige organer, med offentlige tjenestemenn eller personer med ansvar for offentlige tjenester – på nasjonalt, europeisk og/eller internasjonalt nivå – på vegne eller i interessen til Flos B&B Italia Group, noen av konsernselskapene og representantene deres.

5.2 Tilknytninger til fagforeninger og politiske partier

Konsernet garanterer at tilknytninger til fagforeninger og politiske partier er basert på prinsipper om rettferdighet og åpenhet.

Disse relasjonene holdes kun av funksjonene som er spesifikt autorisert for dette formålet.

Konsernet gir ikke bidrag til fagforeninger, politiske partier, kandidater til politiske verv eller representantene deres.

5.3 Donasjoner og sponsing

Donasjoner og sponsorater må være åpne og behørig begrunnet.

Selv om alle som er underlagt disse etiske retningslinjene oppfordres til å støtte veldedige formål etter eget valg, så lenge de ikke bruker eller leverer gruppens eiendeler til slike formål, må eventuelle planlagte donasjoner til veldedige formål som involverer konsernets eiendeler ha blitt revidert og behørig godkjent på forhånd.



5.4 Interessekonflikt

Alle ansatte i konsernet forventes alltid å arbeide etter konsernselskapenes beste interesse og være lojale mot konsernet og dets verdier.

Vi respekterer våre ansattes rett til privatliv, og vi er vanligvis ikke interessert i atferden til våre ansatte utenfor arbeidet. Men dersom en ansatts personlige, sosiale eller økonomiske aktiviteter er i konflikt med eller kan komme i konflikt med den ansattes lojalitet og upartiskhet i forhold til Flos B&B Italia Group eller noen av konsernselskapene, kan det oppstå en interessekonflikt som i siste instans kan føre til sanksjonstiltak.

Vi forventer at alle som er underlagt disse etiske retningslinjene, og spesielt alle våre ansatte, etterlever følgende:

- åpenhet og gjennomsiktighet skal alltid sikres dersom det oppstår en interessekonflikt mellom personlige omstendigheter og Flos B&B Italia Group, konsernet, noen av konsernselskapene eller noen av representantene deres;
- medarbeidere i Flos B&B Italia Group eller noen av konsernselskapene skal ikke samtidig drive virksomhet som er i konkurranse med Flos B&B Italia Group eller noen av konsernselskapene;
- medarbeidere har ikke lov til å arbeide for det aktuelle selskaps kunder eller leverandører uten skriftlig forhåndssamtykke fra Flos B&B Italia Group eller det aktuelle konsernselskapet;
- det er forbudt å tilby gunstige forretningsvilkår til selskaper der en personlig interesse beholdes direkte eller indirekte;
- det er forbudt å tilby nære venner eller familie jobb med mindre vedkommende er den best kvalifiserte kandidaten for jobben og den aktuelle lederen eller HR-avdelingen har blitt varslet skriftlig om forholdet;
- verdien av gaven eller gjestfriheten gitt til kunder eller samarbeidspartnere må aldri overskride grensene som er satt internt for forretningsområdet med mindre ekstraordinære forhold gjør seg gjeldende og andre vilkår er avtalt med den aktuelle lederen;
- det er forbudt å ta imot gaver eller vareprøver som har en verdi som overstiger de grensene som er satt internt for virksomhetsområdet med mindre dette er avtalt med aktuell leder.

4.1 Hvitvaskings- og sanksjonsprogrammer

Konsernet overholder alle gjeldende økonomiske sanksjoner, handelskontroller og lover for å bekjempe hvitvasking av penger, både på internasjonalt nivå og i henhold til nasjonal lovgivning i landene der konsernet opererer.

Vi krever at alle som er underlagt disse etiske retningslinjene, i den grad det er aktuelt for aktiviteten deres:

- etterlever alle gjeldende økonomiske sanksjoner, eksportkontroller og lover om hvitvasking;
- viser den største årvåkenhet for å identifisere potensielle brudd;
- etterlever alle interne regler og prosedyrer knyttet til etterlevelse av anti-hvitvasking, sanksjoner og handelskontroller, inkludert begrensninger på kontantbetalinger og tredjeparts selskapsgjennomgangsprosedyrer;
- er oppmerksom på at enhver transaksjon, uavhengig av dens størrelse, kan være i strid med sanksjoner, handelskontroller og/eller lover og regler for hvitvasking og at brudd kan få alvorlige konsekvenser.



6 \ Åpenhet i finansiell informasjon



Konsernet bekrefter viktigheten av å bidra til de offentlige finansene i konsernets vertsland ved å foreta rettidig betaling av skatteforpliktelsene sine. Regnskap og styring av selskapsbeskatning må baseres på streng etterlevelse av gjeldende lovgivning og selskapsprosedyrer, og med prinsippene om klarhet, sannhet, åpenhet, korrekthet og nøyaktighet.

Skatteetterlevelse inkluderer slike tiltak som å gi relevante myndigheter rettidig informasjon som er relevant eller lovpålagt for en korrekt fastsettelse fastsette av skatter og avgifter i forbindelse med konsernets virksomhet, og å tilpasse internprissettingspraksis til armlengdeprinsippet.

Spesielt må sporbarhet av beslutnings-, autorisasjons- og utførelsesprosesser for operasjoner og transaksjoner alltid garanteres.

Når det gjelder konserninterne relasjoner for regnskapsformål innen konsernet, skal den nødvendige informasjonen deles mellom konsernselskapene på en åpen måte og i samsvar med prinsippene om ledelsesmessig uavhengighet, ansvarlighet og sporbarhet. For dette formålet vedtar hvert av konsernselskapene passende tekniske og organisatoriske tiltak, og

identifiserer de interne ressursene som er ansvarlige for kommunikasjon av finans- og regnskapsdata.

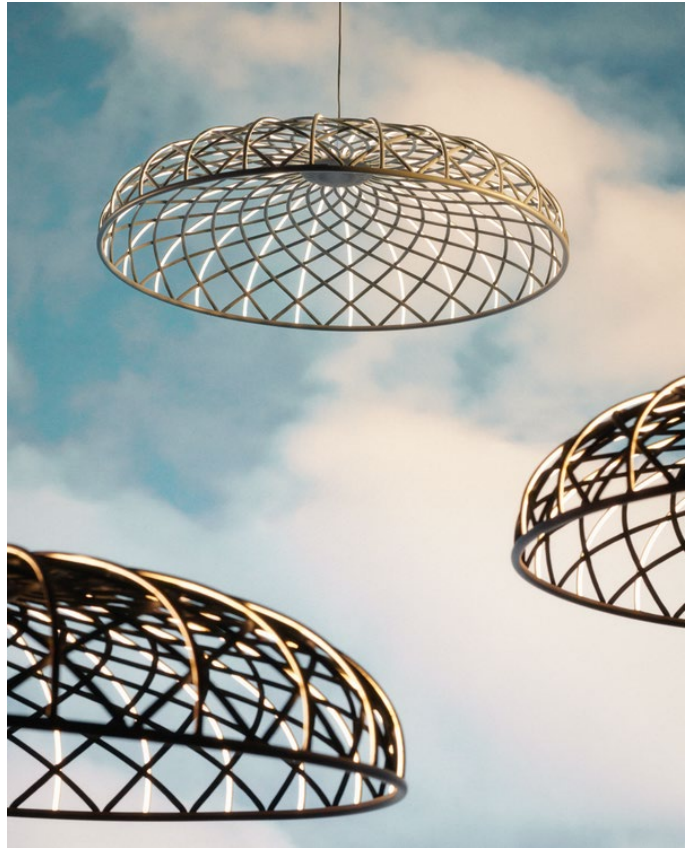
Vi forventer at alle som er underlagt disse etiske retningslinjene og som på noen måte enten håndterer eller er involvert i opplæring og utarbeidelse av selskaps- og skattekommunikasjon, og alle tredjepartskonsulenter som Flos B&B Italia Group eller noen av konsernselskapene fra tid til annen kan oppnevne for formålet med dette:

- sikrer streng lovlighet, rettferdighet og åpenhet i skattestyring og overholdelse, og overholder prosedyrene som er etablert for formålet med dette;
- fatter rimelige tiltak for å fastslå intensjonen til lovgiver og tolke skattereglene konsekvent, og for å holde seg oppdatert på det relevante lov- og regelverket;
- samarbeider med skattemyndighetene og gir informasjonen de trenger for å sikre en effektiv og rettferdig anvendelse av skattelovgivningen, inkludert å svare på en rettidig og fullstendig måte på forespørsler om informasjon fra den angjeldende myndigheten i henhold til bestemmelsene i en skatteavtale eller avtale om informasjonsutveksling⁵.

⁵ Vær oppmerksom på at denne forpliktelsen til å samarbeide med og gi informasjon til skattemyndighetene er begrenset. Spesielt OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper kobler informasjonen som skal gis og dens relevans til håndhevelsen av gjeldende skattelover. Vi forventer at alle som er underlagt disse etiske retningslinjene, og som disse anbefalingene kan gjelde for, kjenner til behovet for å balansere belastningen på virksomheten ved å overholde gjeldende skattelover. og behovet for at skattemyndighetene har fullstendig, rettidig og nøyaktig informasjon for å sette dem i stand til å håndheve skattelovgivningen.

Ved bruk av bestemmelsene i disse etiske retningslinjene, må du også være oppmerksom på at overholdelse av formålet med skattelover og forskrifter ikke krever at konsernet betaler utover beløpet som er lovpålagt i henhold til en korrekt tolkning av slike lover og forskrifter.

7 \ Implementering og samsvar



7.1 Vedtak og oppdatering

Disse etiske retningslinjene vedtas av Flos B&B Italia Groups styre og av hvert av konsernselskapenes styrer.

Konsernselskapene kan gjennom vedtak endre og implementere bestemmelsene i disse etiske retningslinjene i henhold til gjeldende lokale lover og forskrifter, og i samsvar med eksisterende interne retningslinjer og prosedyrer som gir en høyere grad av beskyttelse for konsernets prinsipper og verdier.

Disse etiske retningslinjene skal fra tid til annen oppdateres av Flos B&B Italia Group og de øvrige konsernselskapenes styrer etter innstilling fra de etiske komiteene og, når det er aktuelt, tilsynsorganer valgt i henhold til italiensk lovdekret nr. 231/2001 eller lignende nasjonale bestemmelser implementert av konsernselskapene, og/eller for å overholde eventuelle vesentlige endringer i gjeldende juridiske og regulatoriske rammeverk.

7.2 Formidling og implementering

Konsernet har ansvar for å sikre størst mulig spredning av disse etiske retningslinjene blant alle de som er underlagt dens bestemmelser.

Til dette formålet tilbyr Flos B&B Italia Group og konsernselskapene opplæring og bevisstgjøring blant sine ansatte om innholdet i disse etiske retningslinjene.

En kopi av konsernets etiske retningslinjer blir utdelt til hver nye medarbeider som en del av innføringen og gjøres tilgjengelig for alle ansatte som måtte be om en.

De etiske retningslinjene gjøres også tilgjengelig for alle faktiske eller potensielle forretningspartnere, inkludert agenter, konsulenter, leverandører og grossistforhandlere, som blir bedt om å godkjenne og forplikte seg til å overholde bestemmelsene deri som en del av sine kontraktmessige forpliktelser. En kopi av konsernets regler for god opptreden for leverandører leveres også til og signeres av hver av konsernets leverandører.

Etiske komiteer

Tilsyn og kontroll med gjennomføringen av og etterlevelsen av disse etiske retningslinjene skal overlates til etiske komiteer opprettet på tvers av konsernselskapene som beskrevet i Vedlegg A i retningslinjene for varsling. For konsernselskapene som har valgt et tilsynsorgan i henhold til italiensk lovdekret nr. 231/2001 eller lignende nasjonale bestemmelser implementert av konsernselskapene, inkluderer den relevante etiske komiteen et uavhengig medlem av tilsynsorganet.

Eventuelle forespørsler om avklaring eller spørsmål om tolkningen av disse etiske retningslinjene kan rettes til den lokale etiske komiteen eller til ethvert medlem av den, som vil svare raskt.

I henhold til bestemmelsen fastsatt under konsernets retningslinjer for varsling, skal hver etiske komité ha fullmakt til å:

- motta, håndtere og om nødvendig undersøke eventuelle rapporter om brudd på disse etiske retningslinjene;
- omgående rapportere til relevante funksjoner og/eller selskapsorganer alle konstaterte eller mistenkte brudd som potensielt kan gi opphav til de relevante konsernselskapenes ansvar, og anbefale vedtak av korrigerende eller disiplinære tiltak i forbindelse med eventuelle konstaterte brudd på disse etiske retningslinjene;

- når det er aktuelt, rapportere omgående til det relevante tilsynsorganet alle konstaterte eller mistenkte kriminelle handlinger som potensielt er relevante i henhold til italiensk lovdekret nr. 231/2001 eller lignende nasjonale bestemmelser iverksatt av konsernselskapene;
- overvåke gjennomføringen av disse **etiske retningslinjene** innen de relevante konsernselskapene, og anbefale vedtak av endringer i disse og ytterligere implementeringstiltak for relevante funksjoner og/eller selskapsorganer.

Alle medarbeidere og styremedlemmer skal følge og implementere all kommunikasjon og anbefaling fra relevant **etisk komité** og, når det er aktuelt, tilsynsorgan.

7.3 Selskapsgjennomgang og revisjoner

Konsernet, også i henhold til bestemmelsene til konsernets **regler for god opptreden for leverandører** og av de relevante kontraktsavtalene, implementerer selskapsgjennomgang, revisjon og verifiseringstiltak på tvers av sin forsyningskjede for å forvise seg om sin egen og sine forretningspartneres samsvar med prinsippene og bestemmelsene i disse **etiske retningslinjene**, og for å identifisere, vurdere og forutse risiki og muligheter for forbedring.

7.4 Varsling

Fremming av konsernets verdier fremmes av hver av våre ansatte og interessenters engasjement og ansvarlige oppførsel.

Rapportering om mistanke om manglende overholdelse av konsernets verdier og brudd på disse etiske retningslinjene eller andre relevante organisasjonsmodeller, retningslinjer eller prosedyrer er derfor både en rettighet og en forpliktelse for alle som er underlagt dem.

I tillegg skal det også rapporteres om ethvert forhold som gjelder gjennomføring av en forbrytelse eller lovbrudd, et alvorlig og åpenbart brudd på en internasjonal forpliktelse, ensidig handling fra en internasjonal organisasjon, lov eller forskrift, eller trussel eller alvorlig skade på allmennheten.

Konsernet garanterer beskyttelse mot enhver form for represalier, diskriminering eller disiplinære tiltak mot de som sender inn rapporter basert på skjellig grunn, og respekterer også rettighetene til de som rapporteres.

For dette formålet, og i henhold til gjeldende juridiske og regulatoriske rammeverk for varsling og databeskyttelse, inkludert direktiv (EU) 2019/1937, som implementert i nasjonal lovgivning, har konsernet etablert **retningslinjer for varsling**, som definerer hvordan og av hvem rapporter skal sendes og håndteres, og undersøkelser skal utføres.

Hver etiske komité skal sørge for at retningslinjene for varsling er fullstendig implementert i hvert av konsernselskapene, og at den, sammen med disse etiske retningslinjene, deles ut bredt blant alle som har rett til å levere en rapport. Disiplinære tiltak gjelder for brudd på retningslinjene for varsling og på beskyttelsene deri, i tillegg til når det er etablert at falsk informasjon ble bevisst rapportert eller oppgitt i en varslingsrapport.



7.5 Disiplinære tiltak

Etterlevelse av bestemmelsene i disse etiske retningslinjene må anses som en del av de kontraktmessige forpliktelsene til Flos B&B Italia Group og alle konsernselskapenes medarbeidere og samarbeidspartnere: deres forpliktelse til å overholde atferdsreglene som er angitt der, er en vesentlig forutsetning for etablering og videreføring av arbeidsforholdet.

For ytterligere å øke bevisstheten om bestemmelsene i disse etiske retningslinjene og for å sikre en effektiv gjennomføring, iverksettes passende disiplinære tiltak i tilfelle konstatert brudd på prinsippene og reglene deri, uten at det berører ytterligere sivile, strafferettslige eller administrative konsekvenser som kan oppstå fra samme handling.

Disiplinære tiltak kan også gjelde i henhold til bestemmelsene i det relevante konsernselskapets organisasjonsmodell vedtatt i henhold til italiensk lovdekret nr. 231/2001, eller lignende nasjonale bestemmelser implementert av konsernselskapene, for atferd som også utgjør brudd på slike modeller.

Sanksjoner ilagt i medhold av disse etiske retningslinjene skal alltid være basert på proporsjonalitet og kontradiksjonsprinsipper, som garanterer full involvering av den interesserte personen i vurderingen av bruddet og respekt for deres rett til å bli hørt, og skal administreres av de relevante bedriftsfunksjonene i henhold til gjeldende arbeids- og arbeidslovgivning, og forskrifter, inkludert eventuelle gjeldende tariffavtaler og/eller interne prosedyrer.

Overholdelse av bestemmelsene i disse etiske retningslinjene, i den grad det er aktuelt, er også en kontraktmessig forpliktelse for Flos B&B Italia Group og eventuelt konsernselskapenes forretningspartnere i henhold til spesifikke bestemmelser i relevante avtaler og, for leverandører, i henhold til bestemmelsene i konsernets regler for god opptreden for leverandører, som også angir konsekvensene av enhver manglende etterlevelse.

FLOS
B&B ITALIA
Group

We design
for a beautiful life