

Etiska regler



FLOS
B&B ITALIA
Group

Förord av Daniel Lalonde, VD

Ibland får jag frågan: Vad är det som gör ett varumärke värdefullt? Varumärkets värde har sin grund i hur efterfrågade produkterna är, kvaliteten på tjänsterna som erbjuds, innovationsnivån, kundernas lojalitet och hur välkänt varumärket är.

Men lika viktigt är varumärkets rykte, och om det fortlöpande förmår säkerställa kundernas, de anställdas, leverantörernas och samarbetspartnernas förtroende.

På Flos B&B Italia Group är vi stolta över skönheten i våra designarbeten och den hantverkskvalitet vi åstadkommer. På samma sätt bör vi vara stolta över våra etiska regler.

Varje dag och i varje enskild handling är vi – du, jag och alla våra kollegor – ambassadörer för vart och ett av våra varumärken. Det är genom vårt handlingssätt som vi vinner människors förtroende och definierar vårt rykte.

För mig är det här dokumentet så mycket mer än riktlinjer för vad man ska göra (eller inte göra). I mina ögon är våra etiska regler vår polstjärna och vårt rättesnöre för hur vi kan leva upp till vår potential och i enlighet med våra värderingar varje dag.

Förtroende förtjänas inte bara på en dag eller genom att bara läsa det här dokumentet. Det är en resa som stödjer förändring och bästa praxis, inte bara på Flos B&B Italia Group, utan inom hela branschen.

Etiskt agerande har många dimensioner. Det handlar om att vara ärlig, rättvis och öppen. Det omfattar även hur vi respekterar miljön, tar socialt ansvar och stöder mångfald och integration.

Håll i åtanke att det finns en inneboende skönhet inte bara i vår design, utan även i hur vi agerar.



Innehåll

1 \ Inledning	5
2 \ Vårt syfte, våra värderingar och principer	6
3 \ Information och sekretess	10
4 \ Socialt och miljömässigt ansvar	14
5 \ Integritetsåtagande	20
6 \ Öppenhet om finansiell information	26
7 \ Tillämpning och efterlevnad	28

1 \ Inledning

Flos B&B Italia Group grundades 2018 och är den största globala exklusiva designkoncernen av europeiskt ursprung, som ägnar sig åt att skapa, leda och möjliggöra en enastående samling av kompletterande ikoniska varumärken (koncernen) ¹.

Dessa **etiska regler** är utformade för att återspegla våra varumärkens och våra egna grundläggande värderingar i vårt mål, "*We design for a beautiful life*" ("*Vi designar för ett underbart liv*"), att försköna hem och offentliga utrymmen, och för att vägleda oss som en etisk och praktisk kompass i att förverkliga våra dagliga mål och för varje handling i våra arbetsuppgifter och i företagsförvaltningen, oavsett om det sker på uppdrag av eller för något av koncernens företag. Dessa **etiska regler** omfattar därför alla aspekter av koncernens verksamhet och alla personer som är inblandade däri, oavsett nationalitet, plats, befattning eller tjänstgöringsgrad i verksamheten. Dessa etiska regler gäller för alla anställda (inklusive chefer), tillfälligt anställda, konsulter, affärspartner, leverantörer och återförsäljare i alla koncernbolag.

Våra **etiska regler** kompletteras av vår **hållbarhetspolicy** och vår **uppförandekod för leverantörer**, och den innehåller de principer, rekommendationer och bestämmelser som fastställs i de huvudsakliga internationella ramverken, inklusive **OECD:s riktlinjer för multinationella företag**, **FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter** och ILO:s grundläggande **konventioner**.

De etiska reglerna godkändes av styrelsen för Flos B&B Italia Group S.p.A. den 25 november 2022.

¹ Alla hänvisningar till "**koncernbolag**" avser Flos B&B Italia Group S.p.A. och alla dess direkt eller indirekt kontrollerade dotterbolag.

2 \ Vårt mål, våra värderingar och principer

We design for a
beautiful life (Vi
designar för ett
underbart liv)

Vi på koncernen har ett gemensamt mål att göra världen underbar. Våra varumärken ägnar ständigt sin inspiration, kreativitet, sitt hantverk och sin passion för kvalitet, innovation och hållbarhet åt att forma de utrymmen vi lever i och göra dem vackrare genom revolutionerande och poetiskt ljus, tidlös komfort och ikonisk design.

Våra produkter är inte bara vackra föremål, utan även resultatet av en medveten process som syftar till att ta hänsyn till miljön, alla våra berörda parterers intressen, vårt ursprung och vårt samhälle. På detta sätt designar vi för jorden, för människor och för kulturen.

Vårt mål återspeglas i våra principer och i hur var och en av oss utför sitt dagliga arbete, i hur vi styr koncernens företag och vid varje tillfälle vi representerar koncernen.

Flos B&B Italia Group värderingar

● Företagsanda

a. Agera som om företaget vore ditt eget, med passion och mod, och lyft alltid upp och inspirera människor.

● Kunden först

Gör våra kunder glada genom att sätta dem i centrum i allt vi gör och genom att stå dem så nära att vi kan förutse deras behov.

● Passion för design och kreativitet

Gör varje dag enastående genom att utmana status quo med obegränsad nyfikenhet och vårt utmärkta hantverk för att förverkliga en banbrytande design.

● Hållbar skönhet

Kombinationen av etik och estetik genomsyrar alla våra produkter, kort sagt vår grundsyn som ger uttryck för skönhet.

● Starkare tillsammans

Samarbeta utan gränser och utnyttja den princip som förenar oss alla till ett "vi".

När innehållet i dessa etiska regler och i andra tillämpliga riktlinjer och förfaranden inte är tillräckligt detaljerat för att lösa ett etiskt dilemma uppmanar vi dig att förlita dig på de principer som nämns nedan för att avgöra vad som är rätt tillvägagångssätt². Vi förväntar oss att alla i koncernen och alla andra (både fysiska och juridiska personer) agerar i enlighet med följande principer:

Laglighet

All verksamhet som bedrivs av koncernen och dess representanter måste baseras på ärlighet, god tro och absolut efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar, den internationella arbetsorganisationens och FN:s konventioner och alla andra relevanta lagstadgade krav. Förbindelser med offentliga myndigheter och tjänstemän ska hanteras med största omsorg och samarbete.

Öppenhet

Alla som arbetar för koncernens räkning förbinder sig att ge sina berörda parter sanningsenlig, väsentlig och korrekt information, och beakta att det är viktigt att bevara det starka förtroende som tredje part har för vår tillförlitlighet, samtidigt som affärshemligheter bevaras. Information som delas med allmänheten ska alltid baseras på tillförlitliga källor och, i den mån det är möjligt, på verifierbara kriterier.

Öppenhet inspirerar också vår dagliga verksamhet och vårt sätt att närma oss myndigheter, våra konkurrenter och våra kunder.

Ansvarsskyldighet

Vi och alla våra representanter är övertygade om att vårt mål är förenat med ett stort ansvar.

Vi undersöker och tar hänsyn till både positiva och negativa effekter, interna och externa, av vår egen verksamhet och av dem som är knutna till oss, och tar ansvar för dem. Vi utövar också vårt inflytande över våra partner för att hjälpa dem att uppfylla våra krav.

Dessutom identifierar och respekterar vi en korrekt fördelning av uppgifter och ansvar i enlighet med våra interna riktlinjer och förfaranden som ett sätt att garantera ansvar och efterlevnad.

Skönhet och hållbarhet

Vi tror på hållbarhet som ett grundläggande sätt att försköna och som något vackert i sig självt. Vi förstår och strävar efter hållbarhet när det gäller både vår inverkan på planeten, våra medarbetare och vår kultur. Med våra tidlösa produkter och genom vårt föredöme vill vi föra våra värderingar och traditioner vidare till kommande generationer.

Som en del av denna process främjar vi en rättvis och inkluderande arbetsmiljö och betonar vikten av respekt för hälsa, säkerhet, självuttryck, värdighet och individualitet. Vi tar avstånd från och fördömer alla former av orättvis diskriminering och åtar oss att säkerställa att alla beslut som innebär en bedömning av en person fattas enligt neutrala och objektiva kriterier.

² I dylika fall bör du också överväga att vända dig till den lokala etikkommittén i enlighet med reglerna i kapitel 7 i dessa etiska regler för att få ytterligare klargöranden och anvisningar.



3 \ Information och sekretess

3.1 Finansiell och icke-finansiell information

Vi inser hur viktigt det är att delge korrekt, tillförlitlig och väsentlig information för att bygga upp ett förtroendefullt förhållande med våra berörda parter.

Koncernen förbinder sig därför att förse sina anställda, kunder och investerare med tidsenlig, offentlig, relevant, korrekt, väsentlig och sanningsenlig information och att agera i strikt överensstämmelse med tillämpliga informationsskyldigheter och bästa praxis. Publicerad information ska vara lätt att tillgå för alla intresserade användare.

Koncernen har högt ställda normer för redovisning och finansiell och icke-finansiell information, inklusive miljö- och social rapportering. Detta säkerställer att de standarder eller riktlinjer för hur informationen sammanställs och publiceras rapporteras, och att särskilt icke-finansiell information baseras på adekvata, mätbara och i största möjliga utsträckning kontrollerbara uppgifter.

Informationen ska ge en rättvis och objektiv bild av koncernens tillstånd och resultat och ska granskas av oberoende, kompetenta och kvalificerade revisorer i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, inklusive direktiv 2014/95/EU om tillhandahållande av icke-finansiell information och upplysningar om mångfaldspolicy, såsom tillämpat.

Vi förväntar oss att våra anställda, alla som är involverade i processen för att utarbeta eller förbereda dokument och meddelanden, och alla som ansvarar för insamling och utarbetande av finansiella och icke-finansiella uppgifter, ska var och en på sin egen nivå se till att all information som utlämnas är korrekt och sanningsenlig.



3.2 Förhindra insiderhandel

Vi har åtagit oss att strikt följa tillämpliga regler om värdepapper (inklusive bland annat de som följer av det europiska direktivet om marknadsmissbruk).

Koncernens tjänstemän, direktörer, anställda och deras familjer ska **avstå från att direkt eller indirekt sälja, tipsa om, köpa eller på annat sätt handla med värdepapper, obligationer eller andra finansiella instrument som emitterats, garanterats av eller på annat sätt är kopplade till Flos B&B Italia Group och/eller något av koncernens bolag.**

3.3 Affärshemligheter och immateriella rättigheter

Vårt ursprung, vårt kunnande och vår tradition utgör tillsammans med vår innovationskraft och kreativitet en grundläggande del av våra varumärkens värde och en nyckelfaktor i vår strävan efter hållbarhet genom att skapa tidlösa produkter som är originella.

Det är viktigt att vi skyddar våra immateriella tillgångar, bestående av vårt ekonomiska och strategiska värde, vår konkurrensfördel och de tillgångar som våra partner och designers har anförtrott oss.

Våra anställda, oavsett befattning eller tjänstgöringsgrad, kommer ständigt i kontakt med konfidentiell information, och det är inte alltid självklart att den är känslig och konfidentiell.

Vi förväntar oss att alla som omfattas av dessa etiska regler, inklusive tidigare anställda och partner som inte längre är knutna till koncernen, ska:

- skydda affärshemligheter genom att följa de avtal som undertecknats och de principer om sekretess som förbjuder obehörigt tillhandahållande;
- strikt begränsa tillhandahållandet av konfidentiell information till enbart de berörda personer som är vederbörligen behöriga att ta emot sådan information;
- förvara och skydda alla konfidentiella uppgifter (i alla former) som de ansvarar för på ett korrekt sätt;
- vara medvetna om sin omgivning och vara särskilt uppmärksamma på all skriftlig och/eller muntlig information som lämnas ut på offentliga platser;

- säkerställa på sin enskilda nivå och i den utsträckning som det är tillämpligt att varje användning av tredje parts immateriella rättigheter är vederbörligen tillåten av respektive ägare.

3.4 Att vara en ambassadör

Våra produkter förkroppsligar våra varumärkens unika historia och identitet samt koncernens anseende. Det är av avgörande betydelse att vi inser hur vi alla, när vi utför våra uppgifter internt och externt, är ambassadörer som har till uppgift att bevara och befrämja koncernens värderingar och anseende.

Vi förväntar oss att alla som omfattas av dessa etiska regler är medvetna om följande:

- endast vederbörligen behöriga anställda får kommunicera med tredje part på koncernens vägnar;
- med undantag för ovanstående ska vi, när vi deltar i offentliga diskussioner, alltid göra tydligt att alla åsikter som vi uttrycker uteslutande är våra egna och att vi inte uttrycker dem som representanter för Flos B&B Italia Group, koncernen eller något av våra varumärken;
- vi ska alltid vara försiktiga när vi kommunicerar på sociala nätverk och vara särskilt uppmärksamma på att inte oavsiktligt avslöja känslig eller konfidentiell information.

3.5 Integritet och dataskydd

Vi skyddar våra anställdas privatliv och avstår från att undersöka onödigt personlig och konfidentiell information om dem, både under anställningsförfarandet och under anställningen.

Koncernen erkänner och respekterar värdet av de personuppgifter som tillhör dess anställda, kunder och affärspartner, och strävar efter att förbättra datasäkerheten och skydda de registrerades rättigheter i enlighet med den allmänna dataskyddsförordningen och tillämpliga lagar och förordningar³.

³ Personuppgifter är all information som rör en identifierad eller identifierbar levande person. Olika enskilda uppgifter som tillsammans kan leda till identifiering av en person utgör också personuppgifter, oavsett om informationen har avidentifierats, krypterats eller pseudonymiserats. Uppgifter betraktas inte längre som personuppgifter endast när de har anonymiserats på ett sådant sätt att personen inte är eller inte längre kan identifieras, förutsatt att anonymiseringen är oåterkallelig.

Koncernen respekterar särskilt rätten till tillgång, rättelse, radering och överföring av personuppgifter, liksom rätten att få rättvis och öppen information och att vid behov bli tillfrågad om förhandsgodkännande innan varje ny behandling av uppgifter, att invända mot behandling av uppgifter på grundval av ett legitimt intresse och att få en begränsning av sådan behandling enligt tillämpliga villkor.

Dessutom säkerställer koncernen att personuppgifter behandlas på ett lagenligt, rättvist och öppet sätt och i enlighet med principerna om ändamålsbegränsning, uppgiftsminimering, riktighet, lagringsminimering, integritet, sekretess och ansvarsskyldighet.

I enlighet med koncernens uppförandekod för leverantörer och de relevanta avtalen med var och en av koncernens affärspartner, inklusive ombud och leverantörer, gäller dessa principer även för tredje parter som behandlar personuppgifter på uppdrag av Flos B&B Italia Group eller något av koncernens företag.

Vi förväntar oss att alla som omfattas av dessa etiska regler och som behandlar personuppgifter inom ramen för sin yrkesverksamhet eller sin affärsrelation med Flos B&B Italia Group och/eller något av koncernbolagen ska följa följande:

- personuppgifter får endast behandlas av de personer som uttryckligen har behörighet att göra det, endast i den tillåtna omfattningen och med ett tydligt och rimligt ändamål samt i enlighet med tillämpliga riktlinjer och förfaranden;
- personuppgifter får endast tillgås, behandlas och lagras i den omfattning och under den tid som krävs för att utföra den godkända behandlingen;
- personuppgifternas sekretess och integritet ska säkerställas genom att lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder vidtas, bland annat genom att undvika att obehöriga personer får tillgång till personuppgifter;
- personuppgifter får inte lämnas ut till eller delas med personer som inte är involverade i behandlingen av dem, utom i enlighet med tillämpliga lagar, förordningar eller avtalsbestämmelser.

4 \ Socialt och miljömässigt ansvar



På koncernen designar vi för jorden, för människor och för kulturen. Dessa drivkrafter går längre än etisk nödvändighet och leder till skapandet av innovationer samt utformar och inspirerar vår hållbarhetsstrategi som ingår i vår hållbarhetspolicy.

Dessutom syftar dessa etiska regler till att fastställa koncernens centrala åtaganden när det gäller skydd och främjande av mänskliga rättigheter, icke-diskriminering, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen samt miljöansvar, som vi förväntar oss att alla som omfattas av dessa etiska regler är medvetna om och följer, i den utsträckning som de gäller deras verksamhet.

De principer som anges i dessa etiska regler ska också gälla för alla koncernens leverantörer och specificeras i koncernens uppförandekod för leverantörer. -Koncernen åtar sig att använda sitt inflytande över sina affärspartner för att påverka dem att eliminera all negativ påverkan på jorden, människor eller kulturen som orsakas av deras verksamhet.

4.1 Mänskliga rättigheter

Vi åtar oss att respektera alla internationellt erkända mänskliga rättigheter, inklusive arbetsrätt, och att främja deras utveckling samt att med legitima förfaranden åtgärda eventuella negativa effekter på mänskliga rättigheter som orsakas av koncernens verksamhet.

Vi tar avstånd från alla former av barnarbete och tvångsarbete i vår leverantörskedja och har åtagit oss att värna om arbetstagarnas värdighet och skydd i alla aspekter av arbetslivet, i enlighet med FN:s konventioner, den internationella konventionen om mänskliga rättigheter och Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt i enlighet med relevanta ILO-konventioner och rekommendationer.

4.2 Olagligt, hemligt eller odeklarerat arbete

Flos B&B Italia Group och alla koncernens bolag använder sig inte av svartarbete och uppfyller sina rapporteringsskyldigheter till de administrativa, sociala och skattemyndigheterna i enlighet med vad som föreskrivs i de berörda värdländerna.

Alla anställningsförhållanden i koncernens leveranskedja ska styrkas av ett anställningsbrev eller ett anställningsavtal som specificerar arbetstagarens rättigheter, skyldigheter och anställningsvillkor.

4.3 Diskriminering och trakasserier

Ingen diskriminering kommer att tolereras vid rekrytering, lönebestämmelser, tillgång till utbildning, befordran, uppsägning eller pensionering, vare sig på grund av kön eller könsidentitet, ras, ålder, religion, socialt ursprung, funktionshinder, etniskt och nationellt ursprung, nationalitet, medlemskap i arbetstagarorganisationer, inklusive fackföreningar, politisk tillhörighet eller åsikter, sexuell läggning, familjeansvar, civilstånd eller något annat förhållande som kan leda till diskriminering.

Koncernen tolererar inte någon form av trakasserier, hot, mobbning eller förnedrande beteende, vare sig det är psykologiskt, sexuellt eller maktmissbruk. Koncernen garanterar opartiskhet och lika möjligheter genom att anta objektiva urvalskriterier som bygger på värde, förtjänst och kompetens. Arbetstagarnas personliga och yrkesmässiga utveckling uppmuntras och främjas.

Vi förväntar oss att alla som omfattas av dessa etiska regler aldrig beter sig på ett sätt som kan skada andras värdighet och rättigheter.

4.4 Hälsa och säkerhet

Koncernen åtar sig att säkerställa en hälsosam och säker arbetsmiljö och att främja en kultur av säkerhet på arbetsplatsen på alla nivåer i koncernens verksamhet.

Koncernen strävar efter att främja arbetstagarnas hälsa, inte bara i form av frånvaro av sjukdomar utan också i form av fysiskt, psykiskt och socialt välbefinnande, genom att vidta lämpliga organisatoriska och administrativa åtgärder.



I synnerhet förbinder sig alla koncernens företag bland annat att:

- eliminera hälso- och säkerhetsrisker och, om detta inte är möjligt, minimera dem med hänsyn till bästa tillgängliga praxis och teknik;
- bedöma eventuella risker som inte kan elimineras;
- minska risker vid källan;
- respektera principerna för ergonomi och hälsa och säkerhet på arbetsplatsen vid organiseringen av arbetet, utformningen av arbetsplatserna, valet av arbetsutrustning och fastställandet av arbets- och produktionsmetoder, särskilt i syfte att minska hälsoeffekterna av monotont och repetitivt arbete;
- planera lämpliga åtgärder för att säkerställa att säkerhetsnivåerna förbättras med tiden, bland annat genom att anta uppförandekoder och goda metoder;

- prioritera kollektiva skyddsåtgärder framför individuella skyddsåtgärder;
- ge arbetstagarna lämplig utbildning.

Vi förväntar oss att varje anställd och medlem av personalen aktivt bidrar till att upprätthålla en optimal hälso- och säkerhetsstandard och att de avstår från allt beteende som kan äventyra deras egen eller andras hälsa och säkerhet.

4.5 Miljö

En del av koncernens hållbarhetspolicy är att främja ekodesignprinciper i alla verksamhetsled och i hela värdekedjan. Detta gör det möjligt för de ikoniska varumärkena att fortlöpande vidareutveckla bästa praxis utifrån sitt arv inom design och hantverksskicklighet och tillverka produkter som är mer hållbara och kretsloppsfokuserade i sin utformning.

I enlighet med principerna i dessa etiska regler åtar sig Flos B&B Italia Group -koncernen dessutom att bidra till att bekämpa klimatförändringarna genom öppna ambitioner som redovisas i koncernens hållbarhetsrapportering och som mäts med tydliga mål inspirerade av globala standarder för bästa praxis.

I synnerhet åtar sig koncernens alla företag att:

- vidta nödvändiga åtgärder för att minska och, om möjligt, helt eliminera verksamhetens negativa inverkan på miljön, inte bara när det finns en påvisad risk för skadliga eller farliga händelser (principen om förebyggande åtgärder), utan även när det inte är säkert om och i vilken utsträckning verksamheten utsätter miljön för risker (försiktighetsprincipen);
- prioritera åtgärder som syftar till att förebygga eventuella skador på miljön i stället för att vänta tills en skada faktiskt inträffar;
- noggrant och kontinuerligt övervaka de vetenskapliga framstegen och utvecklingen av lagstiftning på miljöområdet;
- endast ha förbindelser med leverantörer och affärspartner i allmänhet som uppfyller de ovannämnda standarderna för miljöskydd.

4.6 Fri konkurrens

Koncernen har åtagit sig att möjliggöra en rättvis och hälsosam konkurrens i hela leveranskedjan i enlighet med tillämpliga antitrustlagar och bestämmelser. **Det är förbjudet att delta i någon form av hemlig samverkan, restriktiva förfaranden, missbruk av**

dominerande ställning eller ekonomiskt beroende, eller att delta i olagliga eller orapporterade företagskoncentrationer enligt gällande lagar och förordningar.

4.7 Skydd av företagets tillgångar

Vi förväntar oss att alla anställda undviker missbruk, slöseri eller olämplig användning av alla koncernens resurser.

I synnerhet ska alla anställda följa de tillämpliga interna reglerna för användning av koncernbolagens materiella och immateriella tillgångar, inklusive telefoner, fordon, datorer, datorsystem, e-post och online-resurser.

Det är förbjudet att använda företagets tillgångar för att utföra olagliga handlingar, inklusive otillbörlig åtkomst till, manipulering av eller skador på privata och/eller offentliga tredje parters datorsystem, olaglig inhämtning av konfidentiell information, installation av programvara utan licens samt lagring, användning eller kopiering av innehåll som omfattas av tredje parters immateriella rättigheter.

Slutligen ska utgifter som betalas i förskott av anställda och medarbetare endast ersättas om de är relevanta, tillräckligt motiverade och åtföljda av styrkande dokumentation. Koncernens bolag ska utföra rutinkontroller av de utgifter som ersätts och, i förekommande fall, av användningen av företagets kreditkort.



5 \ Integritetsåtagande



5.1 Mutor och korruption

Korruption är varje betalning av mutor eller andra värdefulla saker som erbjuds, utlovas, ges eller krävs, direkt eller genom ombud eller tredje part, för att erhålla eller behålla verksamhet eller andra otillbörliga fördelar.

Korruption strider mot våra värderingar om laglighet, öppenhet, ansvarskyldighet och hållbarhet och kan leda till tunga straffrättsliga och administrativa påföljder och förlust av anseende för enskilda personer samt för Flos B&B Italia Group och de andra koncernbolagen.

Korruption är allmänt straffbart i många nationella lagstiftningar, t.ex. den amerikanska korruptionslagstiftningen Foreign Corrupt Practices Act, den brittiska lagstiftningen Bribery Act, den italienska strafflagen och den italienska lagen nr 190/2012 ("Severino-lagen"), den spanska strafflagen, den danska strafflagen och strafflagen och lagen om illojal konkurrens i Kina, inklusive ändringar och tillämpning. Vissa nationella lagstiftningar straffar till och med korruptionsförfaranden mellan privata parter (s.k. "kommersiella mutor").

Koncernen tillämpar en nolltoleranspolicy mot korruption och otillbörlig påverkan och har infört en rad åtgärder för att förebygga, identifiera och bestraffa korruption och otillbörlig påverkan i sin egen verksamhet och bland personer som är knutna till koncernen, inklusive ombud, lobbyistbyråer och leverantörer.

Koncernen upprätthåller särskilt ett system för att säkerställa att alla finansiella transaktioner registreras ärligt och korrekt och att den interna redovisningen är sanningsenlig, noggrann och tillförlitlig i enlighet med de principer som anges i kapitel 3 i dessa etiska regler.

Dessutom utför koncernen förvärvsgranskning i samband med urvalsprocessen av personal, leverantörer och affärspartner, inklusive ombud, och tillämpar särskilda avtalsbestämmelser, såsom de som ingår i koncernens uppförandekod för leverantörer, för att möjliggöra efterhandskontroller och främja att de som är knutna till koncernen följer det tillämpliga rättsliga ramverket och de värderingar och principer som anges i dessa etiska regler. Sådana bestämmelser gäller också alla som utses av koncernbolagen för att företräda deras intressen (inklusive ombud) inför något offentligt organ (inklusive men inte begränsat till alla statliga myndigheter, internationella organisationer och statligt ägda eller kontrollerade kommersiella företag).

Dessutom kräver vi att alla som omfattas av dessa etiska regler ska följa följande:

- Det är förbjudet att ta emot gåvor i någon form (inklusive lunch/middag, gästfrihet och underhållning), direkt eller indirekt, för att gynna något av koncernens företag, deras representanter eller andra, med undantag för gåvor som inte överstiger 50 euro (femtio euro). Gåvor vars värde överstiger 50 euro (femtio euro) kan undantagsvis tillåtas efter diskussion med och förhandsgodkännande av den berörda ledningen i enlighet med tillämpliga interna riktlinjer eller förfaranden. Varje koncernbolag kan besluta att tillämpa mer restriktiva åtgärder:
- Gåvor i alla former (inklusive lunch/middag, gästfrihet och underhållning) kan tillåtas i enlighet med och inom ramen för tillämpliga interna riktlinjer eller förfaranden som antagits av varje koncernbolag och tillämpliga lagar och förordningar⁴.

⁴ Vissa offentliga organ kan ha antagit riktlinjer och förfaranden för självreglering som förbjuder offentliga tjänstemän att ta emot gåvor, oavsett värde och tillämplig lokal sedvana, eller som fastställer särskilda regler för mottagande av gåvor eller andra förmåner. Det är varje koncernbolags ansvar att kontrollera om offentliga myndigheter eller enheter som de har förbindelser med har antagit sådana riktlinjer och att säkerställa att de som ansvarar för kontakt med dessa myndigheter agerar i enlighet med tillämpliga förfaranden. Dessutom kan privata enheter enligt viss lagstiftning också betraktas som offentliga tjänstemän när de utför vissa typer av verksamhet, t.ex. när de beviljar certifieringar och behörighet.

- Inga löften om eller eftergifter i form av egendom, pengar eller fördelar av något slag, inklusive olagliga betalningar i underlättande syfte, får ges eller godkännas, direkt eller indirekt, till förmån för påstådda eller faktiska representanter för offentliga myndigheter eller deras familjer eller liknande, i syfte att erhålla en gynnsam behandling eller som i något fall kan påverka deras oberoende bedömning av Flos B&B Italia Group, något av koncernens bolag eller deras representanter.
- Allt ovanstående gäller även direkta eller indirekta erbjudanden, löften eller eftergifter av pengar eller förmåner av något slag till tjänstemän i privata företag eller till personer som är underställda deras ledning och kontroll, samt att ta emot eller uppmana till sådana från handelspartner, leverantörer, affärspartner eller andra parter.
- Rabatter får endast erbjudas i enlighet med tillämpliga interna riktlinjer.
- När du interagerar med en offentlig myndighet, antingen i samband med en ansökan, en begäran eller i samband med att du förhandlar om ett affärsförhållande, är det i synnerhet alltid förbjudet att:
 - nämna eller föreslå anställnings- eller affärsmöjligheter till förmån för någon anställd på det berörda offentliga organet eller deras familjer eller liknande;
 - erbjuda eller på något sätt tillhandahålla någon form av rabatt, t.ex. företagsrabatter som normalt är förbehållna anställda och ersättning för resekostnader;
 - begära eller erhålla konfidentiell information som kan skada någon parts anseende eller rykte.

Kommersiella, finansiella eller anställningsförhållanden med tidigare anställda på offentliga myndigheter som Flos B&B Italia Group eller något annat koncernbolag någonsin har haft kontakt med får endast förekomma i den utsträckning som de tidigare har offentliggjorts och utvärderats av berörd **etikkommitté**.

- Alla typer av bidrag, anslag, finansiering, mjuka lån eller liknande typer av bidrag, oavsett benämning, som erhålls från offentliga organ måste användas uteslutande för sitt avsedda ändamål.
- Det är inte tillåtet att lämna uppgifter, data eller dokument till offentliga organ som inte är sanna i syfte att tillskansa sig fördelar i någon form för Flos B&B Italia Group, något av koncernbolagen eller deras representanter eller deras verksamhet i allmänhet.

- Endast de interna befattningar som formellt delegerats för detta ändamål får ta på sig åtaganden och hantera relationer med företrädare för offentliga organ, med offentliga tjänstemän eller personer med ansvar för offentliga tjänster – på nationell nivå, EU-nivå och/eller internationell nivå – på Flos B&B Italia Group vägnar, eller något av koncernens bolags och deras företrädares vägnar eller i deras intresse.

5.2 Förbindelser med fackföreningar och politiska partier

Koncernen garanterar att relationer med fackföreningar och politiska partier bygger på principer om rättvisa och öppenhet.

Dessa förbindelser hanteras endast av de befattningar som är särskilt bemyndigade för detta ändamål.

Koncernen ger inga bidrag till fackföreningar, politiska partier, kandidater för politiska uppdrag eller deras företrädare.

5.3 Donationer och sponsring

Donationer och sponsoravtal måste vara transparenta och vederbörligen motiverade.

Även om alla som omfattas av dessa etiska regler uppmuntras att stödja välgörande ändamål som de själva väljer, så länge de inte använder eller tillhandahåller koncernens tillgångar för sådana ändamål, **måste alla planerade välgörenhetsdonationer som involverar koncernens tillgångar ha granskats och godkänts i förväg.**



5.4 Intressekonflikter

Alla anställda inom koncernen förväntas alltid arbeta i koncernbolagens bästa intresse och vara lojala mot koncernen och dess värderingar.

Vi respekterar våra anställdas rätt till privatliv, och vi är vanligtvis inte intresserade av våra anställdas handlingar utanför arbetet. Men om de anställdas personliga, sociala eller ekonomiska aktiviteter strider eller kan strida mot de anställdas lojalitet och opartiskhet i förhållande till Flos B&B Italia Group eller något av koncernens företag kan det uppstå en intressekonflikt som i slutändan kan leda till påföljder.

Vi förväntar oss att alla som omfattas av dessa etiska regler och i synnerhet alla våra anställda uppfyller följande:

- Öppenhet och transparens ska alltid säkerställas om en intressekonflikt uppstår mellan personliga förhållanden och Flos B&B Italia Group, koncernen, något av koncernbolagen eller någon av deras representanter.
- Anställda på Flos B&B Italia Group eller något av koncernbolagen får inte samtidigt driva en verksamhet som konkurrerar med Flos B&B Italia Group eller något av koncernbolagen.
- Anställda får inte arbeta för det berörda företagets kunder eller leverantörer utan Flos B&B Italia Group eller det berörda koncernbolagets föregående skriftliga medgivande.
- Det är förbjudet att erbjuda förmånliga affärsvillkor till företag där man direkt eller indirekt har ett personligt intresse.
- Det är förbjudet att erbjuda nära vänner eller familjemedlemmar ett jobb om inte personen i fråga är den mest kvalificerade kandidaten för jobbet och den berörda chefen eller personalavdelningen skriftligen har informerats om förhållandet.
- Värdet av gåvor eller gästfrihet som ges till kunder eller partner får aldrig överstiga de gränser som fastställts internt för affärsområdet, såvida inte extraordinära omständigheter föreligger och andra villkor har överenskommit med den berörda chefen.
- Det är förbjudet att ta emot gåvor eller varuprover som har ett värde som överskrider de gränser som fastställts internt för affärsområdet, om inte detta har överenskommit med den berörda chefen.

5.5 Program för bekämpning av penningtvätt och sanktioner

Koncernen följer alla tillämpliga ekonomiska sanktioner, handelskontroller och lagar för att bekämpa penningtvätt, både på internationell nivå och i enlighet med den nationella lagstiftningen i de länder där koncernen är verksam.

Vi kräver att alla som omfattas av dessa etiska regler, i den utsträckning som det gäller deras verksamhet:

- följer alla tillämpliga lagar om ekonomiska sanktioner, exportkontroller och penningtvätt;
- är ytterst vaksamma så att vi kan identifiera eventuella överträdelser;
- följer alla interna regler och förfaranden som rör efterlevnad av regler för bekämpning av penningtvätt, sanktioner och handelskontroll, inklusive begränsningar av kontantbetalningar och förfaranden för förvärvsgranskning av tredje part;
- är medvetna om att alla transaktioner, oavsett storlek, kan bryta mot sanktioner, handelskontroller och/eller lagar och förordningar om penningtvätt och att överträdelser kan få allvarliga konsekvenser.



6 \ Öppenhet om finansiell information



Koncernen bekräftar vikten av att bidra till de offentliga finanserna i koncernens värdländer genom att betala sina skatter i tid. Redovisning och förvaltning av företagsbeskattningen måste baseras på strikt efterlevnad av gällande lagstiftning och företagsförfaranden samt på principerna om klarhet, sanning, öppenhet, korrekthet och noggrannhet.

Efterlevnad av skatteregler omfattar sådana åtgärder som att i god tid tillhandahålla berörda myndigheter information som är relevant eller krävs enligt lag för att korrekt fastställa de skatter som ska tas ut i samband med koncernens verksamhet och att anpassa tillämpningen av internpriser till armlängdsprincipen.

Särskilt måste det garanteras att beslut, behörigheter och genomföranden av transaktioner alltid kan spåras i verksamhetsprocessen.

När det gäller interna relationer för redovisningsändamål inom koncernen ska nödvändig information delas mellan koncernbolagen på ett öppet sätt och med respekt för principerna om ledningens oberoende, ansvarsskyldighet och spårbarhet. I detta syfte vidtar varje koncernbolag lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder och identifierar de interna resurser som ansvarar för att dela finansiella uppgifter och redovisningsuppgifter.

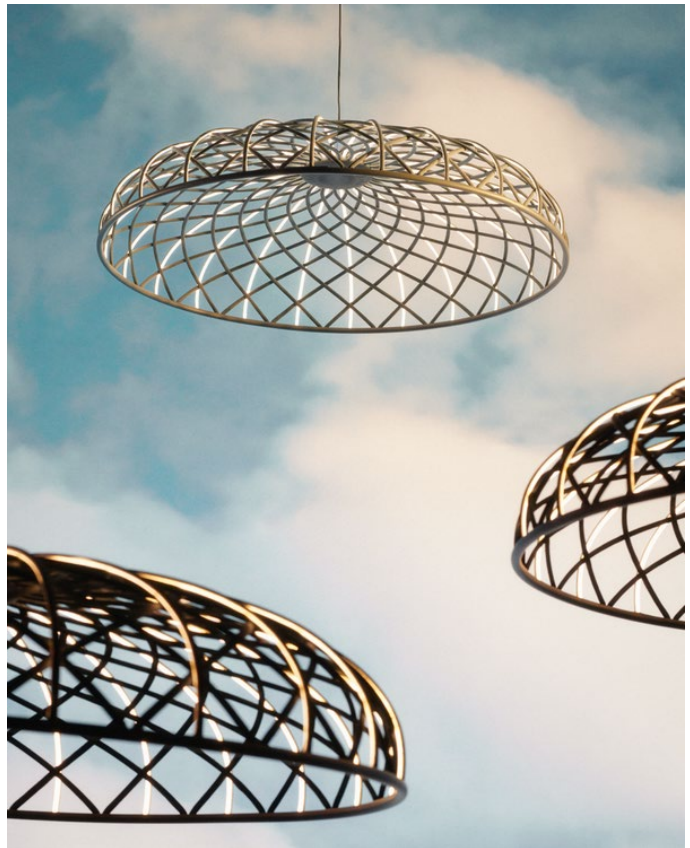
Vi förväntar oss att alla som omfattas av dessa etiska regler och som på något sätt antingen hanterar eller är involverade i utbildning och utarbetande av företags- och skattekommunikation, samt alla tredjepartskonsulter som Flos B&B Italia Group eller något av koncernbolagen från tid till annan kan komma att utse för detta ändamål:

- säkerställer strikt laglighet, rättvisa och öppenhet i skatteförvaltningen och efterlevnaden av skattelagstiftningen, och följer de förfaranden som fastställts för detta ändamål;
- vidtar rimliga åtgärder för att fastställa lagstiftningens avsikt och tolka skattereglerna på ett konsekvent sätt och håller sig uppdaterade om relevanta lagar och regelverk;
- samarbetar med skattemyndigheterna och tillhandahåller den information som de behöver för att säkerställa en effektiv och rättvis tillämpning av skattelagstiftningen, inklusive att i god tid och fullständigt svara på begäran om information från den behöriga myndigheten i enlighet med bestämmelserna i ett skatteavtal eller ett avtal om utbyte av information⁵.

⁵ Observera att detta åtagande att samarbeta med och tillhandahålla skattemyndigheterna med information är begränsat. I synnerhet OECD:s riktlinjer för multinationella företag anger den information som ska tillhandahållas och dess relevans för tillämpningen av gällande skattelagstiftning. Vi förväntar oss att alla som omfattas av dessa etiska regler, och som dessa rekommendationer gäller, är medvetna om behovet av att balansera den börda som det innebär för företag att följa gällande skattelagstiftning och skattemyndigheternas behov av fullständig, aktuell och korrekt information för att kunna tillämpa skattelagarna.

När du tillämpar bestämmelserna i dessa etiska regler ska du också vara medveten om att efterlevnad av skattelagstiftningens och skattebestämmelsernas anda inte kräver att koncernen betalar mer än det belopp som krävs enligt lag i enlighet med en korrekt tolkning av sådana lagar och bestämmelser.

7 \ Implementering och efterlevnad



7.1 Antagande och uppdatering

Dessa etiska regler har antagits av Flos B&B Italia Group styrelse och av alla koncernbolagens styrelser.

Efter antagandet kan koncernbolagen ändra och genomföra bestämmelserna i dessa etiska regler i enlighet med tillämpliga lokala lagar och förordningar och i enlighet med befintliga interna riktlinjer och förfaranden som ger en högre grad av skydd för koncernens principer och värderingar.

Dessa etiska regler ska uppdateras från tid till annan av Flos B&B Italia Group styrelse och de andra koncernbolagens styrelser på rekommendation av etikkommittéerna och, i förekommande fall, av de tillsynsorgan som valts i enlighet med det italienska lagstiftningsdekretet nr 231/2001 eller liknande nationella bestämmelser som tillämpas

av koncernbolagen, och/eller för att följa väsentliga ändringar av tillämpliga lagar och regelverk.

7.2 Distribution och implementering

Flos B&B Italia Group -koncernen ansvarar för att garantera största möjliga distribution av dessa etiska regler bland alla som omfattas av dess bestämmelser.

I detta syfte erbjuder Flos B&B Italia Group och koncernbolagen utbildningstillfällen och ökar medvetenheten bland sina anställda om innehållet i dessa etiska regler.

Ett exemplar av koncernens etiska regler överlämnas till varje nyanställd som en del av introduktionen och görs tillgänglig för alla anställda som begär det.

Dessa etiska regler görs också tillgängliga för alla faktiska eller potentiella affärspartner, inklusive ombud, konsulter, leverantörer och återförsäljare, som ombeds godkänna och åta sig att följa bestämmelserna i reglerna som en del av sina avtalsförpliktelser. En kopia av Flos B&B Italia Group-koncernens uppförandekod för leverantörer överlämnas också till och undertecknas av alla koncernens leverantörer.

Etikkommittéer

Övervakning och kontroll av implementeringen och efterlevnaden av dessa etiska regler ska anförtros de etikkommittéer som inrättats i koncernbolagen i enlighet med bilaga A till policyn om anmälan av missförhållanden. För de koncernbolag som har valt ett tillsynsorgan i enlighet med det italienska lagstiftningsdekretet nr 231/2001 eller någon liknande nationell bestämmelse som tillämpas av koncernbolagen, ska den relevanta etikkommittén inkludera en oberoende ledamot i tillsynsorganet.

Varje begäran om förtydligande eller fråga om tolkningen av dessa etiska regler kan riktas till den lokala etikkommittén eller till någon av dess medlemmar, som ska ge ett snabbt svar.

I enlighet med bestämmelsen i koncernens policy om anmälan av missförhållanden ska dessutom varje etikkommitté ha full befogenhet att:

- ta emot, hantera och, om det är lämpligt, utreda alla anmälningar om överträdelser av dessa etiska regler;
- omedelbart anmäla till de berörda funktionerna och/eller bolagsorganen alla konstaterade eller misstänkta överträdelser som kan ge upphov till att de berörda koncernbolagen blir skadeståndsskyldiga, och rekommendera att korrigerande

eller disciplinära påföljder vidtas i samband med konstaterade överträdelser av dessa **etiska regler**;

- i förekommande fall omedelbart anmäla till det berörda tillsynsorganet alla konstaterade eller misstänkta brott som kan vara relevanta enligt det italienska lagstiftningsdekretet nr 231/2001 eller liknande nationella bestämmelser som tillämpas av koncernbolagen;
- övervaka genomförandet av dessa **etiska regler** i de berörda koncernbolagen och rekommendera antagandet av ändringar och ytterligare implementerande åtgärder till de berörda funktionerna och/eller bolagsorganen.

Alla anställda och styrelseledamöter ska följa och implementera alla meddelanden och rekommendationer från den relevanta **etikkommittén** och, i förekommande fall, tillsynsorganet.

7.3 **Förvärvsgranskning och revisioner**

Koncernen, även i enlighet med bestämmelserna i Flos B&B Italia Group -koncernens **uppförandekod för leverantörer** och relevanta avtal, genomför förvärvsgranskning, revisioner och verifieringsåtgärder i hela leveranskedjan för att säkerställa att koncernen och dess affärspartner följer principerna och bestämmelserna i dessa **etiska regler** och för att identifiera, bedöma och förutse risker och möjligheter till förbättringar.

7.4 **Anmälan om missförhållanden**

Flos B&B Italia Group -koncernens värderingar främjas av alla våra anställdas och intressenters engagemang och ansvarsfulla beteende.

Anmälan om alla misstankar om bristande efterlevnad av koncernens värderingar och överträdelser av dessa **etiska regler** eller andra relevanta organisatoriska modeller, policyer eller förfaranden är därför både en rättighet och en skyldighet för alla som omfattas av dem.

Dessutom ska alla fakta som rör brott eller brottslig gärning, ett allvarligt och uppenbart brott mot ett internationellt åtagande, en ensidig handling av en internationell organisation, lag eller förordning, eller ett hot mot eller allvarlig skada på allmänintresset också anmälas.

Koncernen garanterar skydd mot alla former av repressalier, diskriminering eller disciplinära påföljder mot dem som anmäler på grundval av rimliga skäl, och respekterar även rättigheterna för dem som anmäls.

I detta syfte, och i enlighet med gällande lagar och regler om anmälan om missförhållanden och dataskydd, inklusive EU-förordning 2019/1937, sådan den implementerats i nationell lag, har koncernen upprättat en policy för anmälan om missförhållanden som definierar hur och av vem anmälningar ska lämnas in och hanteras, och hur utredningar ska genomföras.

Varje etikkommitté ska se till att denna policy för anmälan om missförhållanden implementeras fullt ut i alla koncernbolag och att den, tillsammans med dessa etiska regler, distribueras bland alla som har rätt att lämna in en anmälan. Disciplinära åtgärder gäller för överträdelser av policyn för anmälan om missförhållanden och skydden som ges däri, så väl som när det är etablerat att falsk information har rapporterats medvetet eller lämnats ut i en rapport om missförhållanden.



7.5 Disciplinära påföljder

Iakttagande av bestämmelserna i dessa etiska regler måste betraktas som en del av de avtalsenliga skyldigheterna för Flos B&B Italia Group och alla koncernbolagens anställda och medarbetare: deras åtagande att följa de uppföranderegler som anges däri är ett avgörande villkor för att anställningsförhållandet ska kunna upprättas och fortsätta.

För att ytterligare öka medvetenheten om bestämmelserna i dessa etiska regler och för att se till att de genomförs effektivt, ska lämpliga disciplinära påföljder vidtas vid konstaterade överträdelser av principerna och reglerna däri, utan att det påverkar eventuella ytterligare civilrättsliga, straffrättsliga eller administrativa konsekvenser som kan följa av samma handling.

Disciplinära påföljder kan också tillämpas i enlighet med bestämmelserna i det berörda koncernbolagets organisationsmodell som antagits i enlighet med det italienska lagstiftningsdekretet nr 231/2001, eller liknande nationella bestämmelser som tillämpas av koncernbolagen, för handlingar som också utgör överträdelser av sådana modeller.

Påföljder som utdöms enligt dessa etiska regler ska alltid baseras på principerna om proportionalitet och kontradiktoriskt förfarande, vilket garanterar att den berörda personen deltar fullt ut i bedömningen av överträdelsen och att dennes rätt att bli hörd respekteras, och ska hanteras av de relevanta företagsfunktionerna i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar om anställning och arbete, inklusive tillämpliga kollektivavtal och/eller interna förfaranden.

Efterlevnaden av bestämmelserna i dessa etiska regler, i den mån de är tillämpliga, är också en avtalsförpliktelse för Flos B&B Italia Group och alla koncernbolagens affärspartner i enlighet med särskilda bestämmelser i relevanta avtal och, för leverantörer, enligt bestämmelserna i koncernens uppförandekod för leverantörer, som också anger konsekvenserna av bristande efterlevnad.

FLOS
B&B ITALIA
Group

We design
for a beautiful life